الجهـــاز المركـــزي
للتعبئة العامة و الإحصاء
C A P M A S

جمهورية مصر العربية
Arab Republic of Egypt

نشرة الطلب علي العمالة واحتياجات سوق العمل من المهارات ٢٠٢٤

Labour Demand and labo market skill needs Bulletion 2024



إصدار فبراير ٢٠٢٦
Issue : Feb . 2026

مرجع رقم ٧١ - ١٢٢٣٣ - ٢٠٢٤
Ref No - 71 - 12233 - 2024

جمهورية مصر العربية
Arab Republic of Egypt

الجهـــــاز المركـــــزي
للتعبئة العامة و الإحصاء
C A P M A S

نشرة الطلب علي العمالة
واحتياجات سوق العمل
من المهارات ٢٠٢٤
Labour Demand and labo
market skill needs Bulletion
2024

عند إعادة نشر أو إقتباس
أى مادة من هذا الإصدار يرجى الإشارة إلى المصدر وهو
الجهاز المركزى للتعبئة العامة والإحصاء
When republish or quote any materials from this issue
please refer to the source that is Central Agency for
public mobilization and statistics

إصدار فبراير ٢٠٢٦
Issue : Feb . 2026

مرجع رقم ٧١ - ١٢٢٣٣ - ٢٠٢٤
Ref No - 71 - 12233 - 2024

تـــقـــديـــم

في ظل التحول الذي تشهده جمهورية مصر العربية نحو اقتصاد أكثر تنوعاً وتعزيز النمو في القطاعين العام والخاص، كان لابد من دراسة احتياجات سوق العمل من المهارات المطلوبة للعاملين بالقطاعين العام والخاص لدعم هذا التحول وضمان استمراريته، لذا يسعد الجهاز المركزي للتعبئة العامة والإحصاء أن يقدم الإصدار الثاني لنشرة الطلب على العمالة واحتياجات سوق العمل من المهارات لعام ٢٠٢٤. لتوفير البيانات الباحثين والدارسين وصانعي القرار وراسمي السياسات، في اتخاذ القرارات في هذا الشأن، وتم اصدار النشرة في نسختها الأولى عام ٢٠٢٢. حيث توفر النشرة بيانات عن تحليل احتياجات سوق العمل المصري من مستوى تعليمي ومهارات مطلوبة طبقاً للمهن المختلفة والوظائف الشاغرة لتلبية احتياجات سوق العمل من هذه الوظائف.

تم استحداث النشرة من نشرة التوظف والأجور وساعات العمل بعد تطويرها بإضافة أسئلة على مستوى المهنة، لإلقاء الضوء على مدى تأثير المستوى التعليمي للفرد على المهارات المختلفة، وخصائص الوظائف الشاغرة.

وأخيرا، يسرنا أن نؤكد على أن نتائج هذه النشرة هي الركيزة الأساسية التي من شأنها الوقوف على احتياجات سوق العمل من المهارات والمهن وخصائصها التعليمية بهدف دعم أصحاب الأعمال وطالبي العمل.

لـواء مهندس/ أكرم أحمد السيد الجوهري
رئيس الجهاز المركزي للتعبئة العامة والاحصاء

الفهـــــــرس

Subject	رقم الصفحة page No.	البيــان	رقم الجدول Table No.
Firstly		**أولًا**	
Bulletin Methodology (in Arabic)	١	**منهجية النشرة (باللغة العربية)**	
Bulletin Methodology (in English)	١٥	**منهجية النشرة (باللغة الإنجليزية)**	
Tables of Bulletin		**جداول النشرة**	
The First Section		**القسم الأول**	
Occupations and skills of current workers		**مهن ومهارات العمال الحاليين**	
Skills required for current jobs in private sector and public sector establishments according to sub-major occupational group (two-digits)	٣٥	**المهارات المطلوبة للوظائف الحالية بمنشآت القطاع العام / الأعمال العام والقطاع الخاص طبقاً للقسم الفرعي للمهن (الحد الثانى)**	**(١-١)**
Skills required for current jobs in public sector establishments according to sub-major occupational group (two-digits)	٣٨	**المهارات المطلوبة للوظائف الحالية بمنشآت القطاع العام / الأعمال العام طبقاً للقسم الفرعي للمهن (الحد الثانى)**	**(١-٢)**
Skills required for current jobs in private sector establishments according to sub-major occupational group (two-digits)	٤١	**المهارات المطلوبة للوظائف الحالية بمنشآت القطاع الخاص طبقاً للقسم الفرعي للمهن (الحد الثانى)**	**(١-٣)**
The Second section		**القسم الثانى**	
Distribution of current jobs by the educational level		**التوزيع النسبي للوظائف الحالية حسب المستوى التعليمى**	
Distribution of current jobs by the educational level required in private sector and public sector establishments according to the sub-major occupational group (two digit)	٤٧	**التوزيع النسبي للوظائف الحالية حسب المستوى التعليمى المطلوب بمنشآت القطاع العام / الأعمال العام والقطاع الخاص طبقاً للأقسام الفرعية للمهن (الحد الثانى)**	**(٢-١)**
Distribution of current jobs by the educational level required in public sector establishments according to the sub-major occupational group (two digit)	٥٣	**التوزيع النسبي للوظائف الحالية حسب المستوى التعليمى المطلوب بمنشآت القطاع العام / الأعمال العام طبقاً للأقسام الفرعية للمهن (الحد الثانى)**	**(٢-٢)**
Distribution of current jobs by the educational level required in private sector establishments according to the sub-major occupational group (two digit)	٥٨	**التوزيع النسبي للوظائف الحالية حسب المستوى التعليمى المطلوب بمنشآت القطاع الخاص طبقاً للأقسام الفرعية للمهن (الحد الثانى)**	**(٢-٣)**

الفهـــــــرس

Subject	رقم الصفحة page No.	البيـان	رقم الجدول Table No.
The Thired section **Skills required for current jobs according to educational level**		**القسم الثالث** **المهارات المطلوبة للمهن الحالية طبقاً للمستوى التعليمى**	
Skills required for current jobs in private sector and public sector establishment according to educational level	٦٦	**المهارات المطلوبة للمهن الحالية بمنشأت القطاع العام / الأعمال العام والقطاع الخاص طبقاً للمستوى التعليمى**	**(٣-١)**
Skills required for current jobs in public sector establishments according to educational level	٦٧	**المهارات المطلوبة للمهن الحالية بمنشأت القطاع العام / الأعمال العام طبقاً للمستوى التعليمى**	**(٣-٢)**
Skills required for current jobs in private sector establishments according to educational level	٦٨	**المهارات المطلوبة للمهن الحالية بمنشأت القطاع الخاص طبقاً للمستوى التعليمى**	**(٣-٣)**
Percentage of workers in establishment that provided training for their occupation by establishment size in private sector	١٤٧	**نسبة العاملين في المنشآت التي وفرت للعاملين تدريب في مهنهم حسب حجم المنشأة في القطاع العام والخاص**	**(٣-٤)**
Percentage of workers in establishment that provided training for their occupation by establishment size in private sector	٧٠	**نسبة العاملين في المنشآت التي وفرت للعاملين تدريب في مهنهم حسب حجم المنشأة في القطاع الخاص**	**(٣-٥)**
Percentage of workers in establishment that provided training for their occupation by establishment size in private sector	٧١	**نسبة العاملين في المنشآت التي وفرت للعاملين تدريب في مهنهم حسب حجم المنشأة في القطاع الخاص**	**(٣-٦)**
Percentage of workers in establishment that provided training for their occupation by public and private sectors	٧٢	**نسبة العاملين في المنشآت التي وفرت تدريب في مهنهم حسب مهن المتدربيين**	**(٣-٧)**
The Fourth section **Number of workers required for vacancies**		**القسم الرابع** **عدد العمالة المطلوبة للوظائف الشاغرة**	
Number of workers required for vacancies in private sector and public sector establishments (two-digits)	٧٨	**عدد العمالة المطلوبة للوظائف الشاغرة بمنشآت القطاع الخاص و القطاع العام / الأعمال العام (الحد الثاني)**	**(٤-١)**
Number of workers required for vacancies in public sector establishments (two-digits)	٨١	**عدد العمالة المطلوبة للوظائف الشاغرة بمنشآت القطاع العام (الحد الثاني)**	**(٤-٢)**
Number of workers required for vacancies in private sector establishments (two-digits)	٨٢	**عدد العمالة المطلوبة للوظائف الشاغرة بمنشآت القطاع الخاص (الحد الثاني)**	**(٤-٣)**
The Fifth section **Vacancies according to the required skills**		**القسم الخامس** **الوظائف الشاغرة طبقا للمهارات المطلوبة**	
Skills required for Vacancies in private sector and public sector establishments according to sub-major occupational group (two-digits)	٨٧	**المهارات المطلوبة فى الوظائف الشاغرة بمنشآت القطاع العام / الأعمال العام والقطاع الخاص طبقاً للقسم الفرعي للمهن (الحد الثانى)**	**(٥-١)**
Skills required for Vacancies in public sector establishments according to sub-major occupational group (two-digits)	٩٠	**المهارات المطلوبة فى الوظائف الشاغرة بمنشآت القطاع العام / الأعمال العام طبقاً للقسم الفرعي للمهن (الحد الثانى)**	**(٥-٢)**
Skills required for Vacancies in public sector establishments according to sub-major occupational group (two-digits)	٩٢	**المهارات المطلوبة فى الوظائف الشاغرة بمنشآت القطاع العام / الأعمال العام طبقاً للقسم الفرعي للمهن (الحد الثانى)**	**(٥-٣)**

الفهـــــــرس

Subject	رقم الصفحة page No.	البيــان	رقم الجدول Table No.
The Sixth section **Distribution of vacancies by the educational level**		**القسم السادس** **التوزيع النسبي للوظائف الشاغرة حسب المستوى التعليمي**	
Distribution of Vacancies by the educational level required in private sector and public sector establishments according to the sub-major occupational group (two digits)	٩٨	**التوزيع النسبي للوظائف الشاغرة حسب المستوى التعليمى المطلوب بمنشآت القطاع العام / الأعمال العام والقطاع الخاص طبقاً للأقسام الفرعية للمهن (الحد الثانى)**	**(٦-١)**
Distribution of Vacancies by the educational level required in public sector establishments according to the sub-major occupational group (two digits)	١٠٢	**التوزيع النسبي للوظائف الشاغرة حسب المستوى التعليمى المطلوب بمنشآت القطاع العام / الأعمال العام طبقاً للأقسام الفرعية للمهن (الحد الثانى)**	**(٦-٢)**
Distribution of vacancies by the educational level required in private sector establishments according to the sub-major occupational group (two digits)	١٠٤	**التوزيع النسبي للوظائف الشاغرة حسب المستوى التعليمى المطلوب بمنشآت القطاع الخاص طبقاً للأقسام الفرعية للمهن (الحد الثانى)**	**(٦-٣)**
The Seventh section **Vacancies according to the required skills**		**القسم السابع** **الوظائف الشاغرة طبقا للمهارات المطلوبة**	
Skills required for vacancies in private sector and public sector establishments according to educational level	١١٠	**المهارات المطلوبة في الوظائف الشاغرة بمنشأت القطاع العام / الأعمال العام والقطاع الخاص طبقاً للمستوى التعليمى**	**(٧-١)**
Skills required for vacancies in private sector and public sector establishments according to educational level	١١١	**المهارات المطلوبة في الوظائف الشاغرة بمنشأت القطاع العام / الأعمال العام والقطاع الخاص طبقاً للمستوى التعليمى**	**(٧-٢)**
Skills required for vacancies in private sector and public sector establishments according to educational level	١١٢	**المهارات المطلوبة في الوظائف الشاغرة بمنشأت القطاع العام / الأعمال العام والقطاع الخاص طبقاً للمستوى التعليمى**	**(٧-٣)**
The Eighth section **Net employment change and turnover rate**		**القسم الثامن** **معدل تغير التشغيل الصافي و معدل دوران العمالة**	
Net employment change and turnover rate in public sector and private sector establishments according to sub-major occupational group (two-digits)	١١٥	**معدل تغير التشغيل الصافي و معدل دوران العمالة في منشآت القطاع العام/الأعمال العام و منشآت القطاع الخاص طبقاً للقسم الفرعي للمهن (الحد الثانى)**	**(٨-١)**
Net employment change and turnover rate in public sector and private sector establishments according to sub-major occupational group (two-digits)	١١٩	**معدل تغير التشغيل الصافي و معدل دوران العمالة في منشآت القطاع العام/الأعمال العام و منشآت القطاع الخاص طبقاً للقسم الفرعي للمهن (الحد الثانى)**	**(٨-٢)**
Net employment change and turnover rate in public sector and private sector establishments according to sub-major occupational group (two-digits)	١٢٣	**معدل تغير التشغيل الصافي و معدل دوران العمالة في منشآت القطاع العام/الأعمال العام و منشآت القطاع الخاص طبقاً للقسم الفرعي للمهن (الحد الثانى)**	**(٨-٣)**

أولًا
المنهجية (باللغة العربية والانجليزية)

Firstly
Bulletin Methodology (in Arabic and English)

منهجية مسح التوظف والأجور وساعات العمل ٢٠٢٤

١.مقدمة:

يرجع تاريخ هذه النشرة في مصر الى عام ١٩٤٢ حيث أجريت أول نشرة على دورتين سنوياً (يناير ، يوليو) ثم أعدت هذه النشرة بعد ذلك في دوريات سنوية حتى الآن

٢.أهمية المسح:

تكمن أهمية مسح التوظف والأجور في دوره الرئيسي في سد الفجوة البيانية فيما يتعلق بجانب الطلب بسوق العمل، فجدير بالذكر أن مسح القوى العاملة مسح أسري يعكس جانب العرض في سوق العمل، فمن خلاله يتم قياس أعداد المشتغلين وفقا للنشاط الاقتصادي وتوزيعهم على القطاعات الاقتصادية المختلفة، كما يتم قياس أعداد المتعطلين ومعدل البطالة وخلافه، لكن طبيعة مسح القوى العاملة كمسح أسري يستهدف الأفراد بصورة رئيسة، كما أنه لا يوفر بيانات عن احتياجات صاحب العمل ومن ثم يأتي دور مسح التوظف والأجور وساعات العمل لتوفير تلك البيانات، حيث أن دراسة سوق العمل بصورة شاملة وتفصيلية وتحليلية تقتضي دراسة كل من جانب العرض متمثلا في مسح القوى العاملة وجانب الطلب متمثلا في مسح التوظف والأجور.

٣.أهداف المسح وأهم المفاهيم :

يهدف المسح إلى قياس عدد من المؤشرات التي يعكسها جانب الطلب في سوق العمل من خلال البيانات التي توفرها المنشآت الاقتصادية عن العاملين بها، تتمثل تلك المؤشرات في:

- رصد الطلب على العمالة واحتياجات سوق العمل من المهارات.
- رصد المهارات المطلوبة (للمهن الحالية والمهن الشاغرة).
- المستوى التعليمي المطلوب (للمهن الحالية والمهن الشاغرة).
- نسبة الوظائف الشاغرة بالقطاع العام والقطاع الخاص.
- رصد دوران العمالة بالقطاع العام والخاص.

تقدير عدد العاملين بالقطاع العام والقطاع الخاص.

- تقدير متوسطات الأجور النقدية بالجنيه طبقاً للنوع.
- تقدير متوسطات الأجور النقدية بالجنيه وفقا للنشاط الاقتصادي للمنشآت على مستوى الحد الثاني.
- تقدير متوسطات الأجور النقدية وفقا التوزيع الجغرافي (المحافظات) أو التصنيف المهني وفقا لشروط الإحصائية لنشر البيانات المتوفرة على تلك المستويات التفصيلية. (**ألا يقل عدد المشاهدات غير المرجحة عن ٣٠ او ٢٥ مشاهدة على أدنى تقدير).**

المفاهيم والتعاريف الرئيسية

يتم وصف المفاهيم والتعاريف الرئيسية للمسح، وتشمل نوع ومستوى المهارات والتشغيل والأجور وساعات العمل والوظائف والمهن والأماكن الشاغرة ومعدل دوران العمالة.

- **المهارات ومستوى المهارات**

يتم تعريف المهارات على أنها القدرة الفطرية أو المكتسبة على تطبيق المعرفة المكتسبة من خلال الخبرة، أو الدراسة، أو الممارسة أو التدريس على أداء المهام والواجبات التي تتطلبها وظيفة معينة[١]. ويتم التمييز بين:

أ- المهارات الخاصة بالوظيفة/المهارات الفنية. وهي المهارات الخاصة بالمهنة التي تشمل المعرفة المتخصصة اللازمة لأداء واجبات الوظيفة؛ والمعرفة بمنتجات أو خدمات معينة يتم إنتاجها؛ والقدرة على تشغيل الأدوات والآلات التقنية المتخصصة؛ ومعرفة المواد التي تم العمل عليها أو معها.

ب- المهارات الأساسية. تعتبر هذه المهارات مثل القراءة والكتابة والحساب ومهارات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات شرطًا أساسيًا لمزيد من التعليم والتدريب ولاكتساب مهارات فنية وقابلة للنقل.

ج -المهارات القابلة للنقل. وهي المهارات ذات الصلة بمجموعة واسعة من الوظائف والمهن ويمكن نقلها بسهولة من وظيفة إلى أخرى. وهي تشمل، على سبيل المثال لا الحصر، حل المشكلات والمهارات المعرفية الأخرى، والمهارات البدنية، والمهارات اللغوية، والمهارات السلوكية الاجتماعية والعاطفية والشخصية.

اعتمادًا على مدى تعقيد ونطاق المهام والواجبات التي سيتم تنفيذها في الوظيفة، قد تكون هناك حاجة لأنواع مختلفة من المهارات ومستويات الكفاءة لمهن مختلفة أو مجموعة من المهن.

ويحدد المسح أحد عشر نوعاً من المهارات على النحو التالي:

١. المهارات الفنية وتُعرَّف بأنها القدرة على تطبيق المعرفة واستخدام الآلات والتكنولوجيا والأساليب والمواد والأدوات والمعدات اللازمة لأداء واجبات الوظيفة.

٢. مهارات القراءة والكتابة وتُعرَّف بأنها القدرة على فهم وتفسير النص المكتوب والتعبير عن الأفكار في شكل مكتوب.

٣. المهارات الحسابية وتُعرَّف بأنها القدرة على التفكير وتطبيق المفاهيم العددية، على سبيل المثال، العمليات الحسابية باستخدام الكسور العشرية أو النسب المئوية أو الكسور، وفهم الجداول والرسوم البيانية، وما إلى ذلك.

٤. مهارات الحاسوب وتُعرَّف بأنها القدرة على استخدام جهاز كمبيوتر شخصي أو جهاز لوحي أو جهاز محمول للبريد الإلكتروني وتصفح الإنترنت، بالإضافة إلى استخدام أو إنشاء المستندات و/أو جداول البيانات؛ وتطوير البرمجيات أو التطبيقات أو البرمجة، الخ.

٥. مهارات اللغة الأجنبية وتُعرَّف بأنها القدرة على التواصل بلغة أجنبية.

٦. مهارات حل المشكلات وتُعرَّف بأنها القدرة على التفكير في حلول للمشكلات؛ واكتشاف أسباب المشاكل والعمل عليها.

---

[١] منظمة العمل الدولية، المبادئ التوجيهية المتعلقة بقياس المؤهلات وعدم تطابق المهارات لدى الأشخاص العاملين، المؤتمر الدولي العشرين لخبراء إحصاءات العمل، جنيف، أكتوبر ٢٠١٨، https://www.ilo.org/wcmsp٥/groups/public/---dgreports/--- stat/documents/meetingdocument/wcms_٦٤٨٥٥٧.pdf

٧. مهارات التواصل والعرض وتُعرَّف بأنها القدرة على إلقاء الخطب والعروض التقديمية، وتعليم أو تدريس الناس.

٨. مهارات العمل الجماعي وتُعرَّف بأنها القدرة على التعاون والتفاعل مع زملاء العمل، التخطيط المشترك، وتقاسم المهام وتحديد توقيتها؛ تبادل المعلومات مع زملاء العمل.

٩. مهارات التعامل مع العملاء كالقدرة على بيع منتج/خدمة؛ والتعامل مع الناس؛ وتقديم المشورة أو تقديم النصائح أو خدمة العملاء أو الزبائن.

١٠. المهارات البدنية وتُعرَّف بأنها القدرة على العمل البدني لفترة طويلة (القوة)؛ استخدام اليدين بمهارة ودقة أو الأصابع (البراعة).

١١. مهارات أخرى مثل مهارات التعلم؛ مهارات التخطيط والتنظيم، الخ.

بالنسبة لمهنة كل موظف في العينة، يتم جمع البيانات من المنشأة عن التحصيل العلمي ومستوى المهارات المطلوبة فيما يتعلق بكل نوع من أنواع المهارات المختلفة المذكورة أعلاه. وبشكل منفصل، يتم جمع البيانات المقابلة عن التحصيل العلمي ومستوى المهارات لدى كل موظف في العينة في كل نوع من أنواع المهارات المختلفة. ويتم ترميز/تكويد التحصيل العلمي على النحو التالي: ١. المعرفة بالقراءة والكتابة؛ ٢. الابتدائي؛ ٣. الإعدادية. ٤. مرحلة الثانوي العام/الأزهرية. ٥. المرحلة الثانوية؛ ٦. ما بعد الثانوية. ٧. التعليم العالي. ٨. الدراسات العليا. و ٩. لا حاجة للتعليم.

بالنسبة لمستوى المهارات، يتم توفير أربع فئات على النحو التالي:

١ .لا يحتاج إلى أي مهارات

٢ .المهارات الأساسية

٣ .المهارات المتوسطة

٤ .المهارات المتقدمة

لا توجد تعريفات محددة لمستويات المهارات الأربعة. ولكن في معالجة البيانات، يعتبر مستوى المهارات متغيرا ثنائيا. ويتم تجميع الفئتين الأوليين معًا وتفسيرهما على أنهما يعنيان "مهارات منخفضة أو معدومة" أو "ليس لديهم المهارات المطلوبة". وبالمثل، يتم تجميع الفئتين الأخيرتين (المتوسطة والمتقدمة) معًا وتفسيرهما على أنهما يعنيان "المهارات العالية أو المتوسطة المطلوبة"، أو "توفر المهارات المطلوبة."

أخيرًا، تجدر الإشارة إلى أن وحدة المهارات تقوم أيضًا بجمع بيانات عن التخصص التعليمي (مجال الدراسة) المطلوب لمهنة كل موظف في العينة وكذلك ما إذا كان التدريب لهذه المهنة متوفرا من قبل المنشأة وإذا كانت الإجابة "نعم" فما هو متوسط فترة التدريب والمصدر المالي للتدريب. ويتم أيضًا جمع البيانات المقابلة حول التخصص التعليمي (مجال الدراسة) للموظف وما إذا كان الموظف قد حصل على تدريب على تلك المهنة وإذا كانت الإجابة بنعم، فما هو متوسط فترة التدريب والمصدر المالي للتدريب.

- **<u>التشغيل</u>**

يُقصد بالتشغيل جميع العاملين في المنشآت التي يشملها المسح. *الموظفون* هم عمال يعملون مقابل أجر، على أساس منظم/رسمي أو غير منظم /رسمي، وليس لديهم ملكية يمكن من خلالها السيطرة على الوحدة الاقتصادية التي يعملون فيها[٢]. ويتم مكافآتهم نقدًا أو عينًا مقابل وقت العمل، أو، في بعض الحالات، مقابل كل مهمة أو جزء من العمل المنجز أو مقابل الخدمات المقدمة بما في ذلك المبيعات (بالقطعة أو العمولة). الدفع مقابل وقت العمل هو الطريقة النموذجية للأجور. ويستبعد من فئة "الموظفين"، العمال الذين ليس لديهم عقد عمل ويدفع لهم فقط بالقطعة أو العمولة؛ أو بموجب عقد تجاري مقابل تقديم سلع أو خدمات.

---

[٢] منظمة العمل الدولية، القرار المتعلق بإحصاءات علاقات العمل، المؤتمر الدولي العشرون لخبراء إحصاءات العمل، جنيف، أكتوبر ، ٢٠١٨ https://www.ilo.org/wcmsp٥/groups/public/---dgreports/---stat/documents/meetingdocument/wcms_٦٤٧٣٤٣.pdf

يتم تصنيف الموظفين حسب طبيعة الترتيبات التعاقدية لعملية التوظيف ودرجة ديمومة علاقة العمل واستقرار وقت العمل المتاح للموظف، ليشكلوا المجموعات الثلاث التالية:

- الموظفون الدائمون: الموظفون الذين يعملون بشكل مستمر أو غير محدد. وقد يكونون عاملين بدوام كامل أو بدوام جزئي، ويعملون مقابل أجر في وظائف رسمية أو غير رسمية. يعني العمل "على أساس مستمر أو غير محدد" أنه لا يوجد تاريخ أو حدث محدد سيتم فيه إنهاء العمل في الوحدة الاقتصادية بخلاف أي عمر أو وقت للتقاعد قد ينطبق في تلك الوحدة الاقتصادية.

- الموظفون المؤقتون: الموظفون الذين يتم توظيفهم لفترة زمنية محددة، عادة، لمدة ثلاثة أشهر أو أكثر. وقد يكونون عاملين بدوام كامل أو بدوام جزئي، ويعملون مقابل أجر في وظائف رسمية أو غير رسمية. ويعني "التوظيف على أساس فترة زمنية محدودة" أن هناك تاريخًا أو حدثًا محددًا، بخلاف أي عمر أو وقت للتقاعد، يتم فيه إنهاء عملية التوظيف/التشغيل. وفي السياق الحالي، تشمل هذه المجموعة المتتلمذين المهنيين بأجر، والمتدربين، والمتدربين الداخليين الذين لديهم ترتيبات عمل محددة المدة.

- الموظفون الموسميون: الموظفون الذين يتم توظيفهم لفترة زمنية محددة، عادة، لمدة تقل عن ثلاثة أشهر. وقد يكونون عاملين بدوام كامل أو بدوام جزئي، ويعملون مقابل أجر في وظائف رسمية أو غير رسمية. ويعني هذا المصطلح في السياق الحالي الموظفين "على أساس محدد" أي أن هناك تاريخًا محددًا أو حدثًا مثل نهاية الحصاد أو إكمال مشروع بناء أو أي مشروع آخر، سوف يؤدي إلى إنهاء عملية التوظيف. وفي السياق الحالي، تشمل هذه المجموعة العاملين لفترات قصيرة بعقود عمل مدتها أقل من ثلاثة أشهر، والموظفين العرضيين والمتقطعين الذين ليس لديهم ضمان بالتوظيف لعدد معين من الساعات خلال فترة محددة.

داخل كل مجموعة من الموظفين، يتم التمييز على أساس دورية استلام أجورهم: الموظفون الذين يتلقون أجورهم على أساس شهري؛ والموظفون الذين يتلقون أجورهم على أساس أسبوعي؛ والموظفين الذين يتلقون أجورهم على أساس يومي.

- **<u>الأجور</u>**

الأجور هي جزء من الدخل المرتبط بالعمل. وبمعنى واسع، يغطي الدخل المرتبط بالعمل جميع المدفوعات النقدية أو العينية أو في شكل خدمات، التي يتلقاها الأفراد، لأنفسهم أو فيما يتعلق بأفراد أسرهم، نتيجة لمشاركتهم الحالية أو السابقة في أعمال مدفوعة الأجر أو وظائف العمل لحساب النفس[٣]. ويشمل الدخل المرتبط بالعمل الدخل المرتبط بالعمل مدفوع الاجر بما في ذلك مزايا الضمان الاجتماعي المتعلقة بالعمل والتي يتم الحصول عليها مباشرة من صاحب العمل، أو من الضمان الاجتماعي أو أنظمة التأمين الإلزامي أو أنظمة التأمين التي توفرها الدولة، بالإضافة إلى الدخل المتعلق بالعمل الحر، بما في ذلك إجمالي الربح (أو الحصة في الأرباح)، والمكافآت التي يتلقاها مالك ومدير الشركات أو أشباه الشركات، ومزايا الضمان الاجتماعي المتعلقة بالتوظيف. ولا يشمل الدخل المستمد من دخل الممتلكات، والمعاشات التقاعدية، والهدايا، وما إلى ذلك، والبدلات التي تدفعها برامج الضمان الاجتماعي أو الدولة بغض النظر عن الوضع الوظيفي.

وفي هذا الإطار، يعتبر الأجر مفهوما أضيق، بوصفه جزءً من الدخل المتعلق بالعمل مدفوع الأجر. *الأجور* هي المكافأة النقدية أو العينية المدفوعة للموظفين على فترات منتظمة، كقاعدة عامة، عن وقت العمل أو العمل المنجز بالإضافة إلى المكافأة عن الوقت الذي لم يتم فيه العمل، مثل الإجازة السنوية والإجازات أو الإجازات مدفوعة الأجر الأخرى. كما يشمل الأجور والرواتب المباشرة، والمكافآت عن أوقات عدم العمل، والعلاوات والإكراميات، والمدفوعات العينية. غير إنه لا يشمل اشتراكات أصحاب العمل في أنظمة الضمان الاجتماعي والمعاشات التقاعدية، فضلا عن تعويضات نهاية الخدمة وإنهاء الخدمة.

وتقتصر عملية جمع البيانات في المسح على الأجور المدفوعة نقدا. كما يتم قياس الأجور وفقاً لدورية عملية الدفع: الأجور الشهرية للموظفين الذين يتلقون الأجر على أساس شهري؛ الأجور الأسبوعية للموظفين الذين يتلقون الأجر على أساس أسبوعي؛ والأجور اليومية للموظفين الذين يتلقون أجورهم على أساس يومي. ولأغراض التحليل، يتم تحويل الأجور الأسبوعية في مرحلة معالجة البيانات إلى أجور شهرية باستخدام معامل ١٢/٥٢. ويتم تحويل بيانات الأجور اليومية إلى أجور شهرية باستخدام عامل ٢٢ يومًا في الشهر.

---

[٣] منظمة العمل الدولية، القرار المتعلق بقياس الدخل المرتبط بالتشغيل، المؤتمر الدولي السادس عشر لخبراء إحصاءات العمل، جنيف، ١٩٩٨، وتعديله. https://www.ilo.org/wcmsp٥/groups/public/---dgreports/---stat/documents/normativeinstrument/wcms_٩٠١٥١١.pdf

- **ساعات العمل**

تشير *ساعات العمل* إلى الساعات المدفوعة الأجر. والساعات المدفوعة الأجر في وظيفة مدفوعة الأجر هي الوقت الذي يتم مقابله صرف الأجر من جانب صاحب العمل (بالمعدلات العادية أو المميزة، نقدًا أو عينًا) بغض النظر عما إذا كانت الساعات قد تم العمل فيها بالفعل أم لا. وهي تشمل الإجازة السنوية، والعطلات الرسمية مدفوعة الأجر، والإجازات المرضية مدفوعة الأجر، ولكن يُستثنى منها العمل الإضافي غير مدفوع الأجر، والإجازة التعليمية غير مدفوعة الأجر، وإجازة الأمومة غير مدفوعة الأجر أو المدفوعة من خلال أنظمة الضمان الاجتماعي.

قد تختلف *الساعات المدفوعة الأجر* عن ساعات العمل التعاقدية أو ساعات العمل العادية للمنشأة لأسباب مختلفة مثل العمل الإضافي واستحقاقات الإجازة المختلفة وترتيبات وقت العمل الأخرى[٤]. ولأسباب مماثلة، قد تختلف ساعات العمل المدفوعة أيضًا عن ساعات العمل المعتادة أو ساعات العمل الفعلي، والتي يتم قياسها عمومًا في المسوحات الأسرية.

وتماشياً مع قياس الأجور، يقوم المسح بجمع بيانات عن ساعات العمل وفقاً لدورية دفع الأجور: ساعات العمل الشهرية للموظفين الذين يتلقون أجراً شهرياً؛ وساعات العمل الأسبوعية للموظفين الذين يتلقون أجرًا على أساس أسبوعي؛ وساعات العمل اليومية للموظفين الذين يتلقون أجرًا على أساس يومي. ولأغراض التحليل، يتم تحويل ساعات العمل الأسبوعية في مرحلة معالجة البيانات إلى ساعات عمل شهرية باستخدام العامل ١٢/٥٢. وبالمثل، يتم تحويل بيانات ساعات العمل اليومية إلى ساعات عمل شهرية باستخدام عامل ٢٢ يومًا في الشهر.

- **الوظائف والمهن**

يتم تعريف *الوظيفة* على أنها مجموعة من المهام والواجبات التي يؤديها، أو من المفترض أن يؤديها، شخص واحد يعمل، بغض النظر عن الوضع الوظيفي للشخص.

تشير *المهنة* إلى نوع العمل المنجز في الوظيفة. ويتم تعريف مفهوم *المهنة* على أنها مجموعة من الوظائف التي تتميز مهامها وواجباتها الرئيسية بدرجة عالية من التشابه. قد يرتبط الشخص بمهنة ما من خلال الوظيفة الرئيسية التي يشغلها حاليًا، أو وظيفة ثانية، أو وظيفة مستقبلية، أو وظيفة شغلها سابقًا[٥].

يتم قياس المهنة في المسح على مستويين. فعلى مستوى المنشآت يتم جمع البيانات الخاصة بعدد العاملين وإجمالي الأجور وإجمالي ساعات عمل العاملين في المنشأة على مستوى الحد الواحد لتصنيف المهن والذي يسمى بالمجموعات الرئيسية:

١. المديرون
٢. الأخصائيون/المهنيون
٣. الفنيون ومساعدو الأخصائيين
٤. موظفو الدعم الكتابي/الكتبة
٥. موظفو الخدمات والمبيعات
٦. العاملون المهرة في الزراعة والغابات وصيد الأسماك
٧. الحرفيون ومساعديهم
٨. عمال تشغيل والآلات وعمال التجميع
٩. المهن الأولية

---

[٤] منظمة العمل الدولية، القرار المتعلق بقياس وقت العمل، المؤتمر الدولي الثامن عشر لخبراء إحصاءات العمل، جنيف، ٢٤ نوفمبر - ٥ ديسمبر ٢٠٠٨.

[٥] منظمة العمل الدولية، التصنيف الدولي الموحد للمهن، ISCO-٠٨، المجلد الأول، الهيكل، تعريفات المجموعات وجداول المراسلات، جنيف. https://www.ilo.org/public/english/bureau/stat/isco/docs/publication٠٨.pdf

على مستوى الموظفين، يتم جمع كافة البيانات بما في ذلك البيانات المتعلقة بخصائص الموظف والأجر وساعات العمل والمهارات على المستوى الأكثر تفصيلاً (المستوى المكون من ستة أرقام) لتصنيف المهن.

يتم تصنيف المهن طبقا للتصنيف الدولي المحدث لعام ٢٠٠٨ *(ISCO-٠٨)* علي مستوى الحد الرابع.حيث يحتوي التصنيف المعياري الدولي المحدث على هيكل هرمي مكون من أربعة أرقام على النحو التالي:

تصنيف الحد الأول: المجموعات الرئيسية

تصنيف الحد الثاني: المجموعات الرئيسية الفرعية

تصنيف الحد الثالث: المجموعات الثانوية

تصنيف الحد الرابع: مجموعات الوحدات

على المستوى الأكثر تفصيلاً للتصنيف الدولي، تتكون كل مجموعة وحدات من عدة "مهن" لها درجة عالية من التشابه من حيث مستوى المهارة والتخصص المهاري. ويتم ترتيب مجموعات الوحدات بدورها إلى مجموعات ثانوية، والمجموعات الثانوية إلى مجموعات فرعية رئيسية، والمجموعات الرئيسية الفرعية إلى مجموعات رئيسية بناءً على مفهوم مستوى المهارة وعلى التطبيقات الأوسع المتعاقبة لمفهوم التخصص المهاري.

نظرًا لانخفاض عدد ملاحظات العينة عند النزول إلى أسفل التسلسل الهرمي للتصنيف والنظام اليدوي للترميز المهني المعرض للخطأ، يتم جدولة البيانات المهنية للمسح بناءً على بروتوكول مصمم بعناية، كما هو موضح في القسم الخامس أدناه.

- **<u>الوظائف الشاغرة</u>**

وبمعنى واسع، تقيس الوظائف الشاغرة الطلب غير المُلبى على العمالة. وبهذا المعنى، فإن الوظائف الشاغرة هي الصورة المقابلة *للبطالة*. في حين أن الشخص العاطل عن العمل يعكس العرض غير المستغل من العمالة، فإن الوظيفة الشاغرة تعكس الطلب غير المُلبى على العمالة[٦]. ويوفر التوازي بين الشغور الوظيفي والبطالة الأساس لوضع تعريف دقيق للشغور الوظيفي بما يتماشى مع المعايير الثلاثة للتعريف المعياري الدولي للبطالة. وبالتالي، يتم تعريف المنصب الوظيفي على أنه *شاغر* إذا:

أ- المنصب غير مشغول. على سبيل المثال، تم خلقه أو أصبح غير مشغول حديثًا أو تم توصيفه على أنه سيصبح شاغرًا في المستقبل القريب؛

ب-تم اتخاذ خطوات فعالة في الماضي القريب لشغل المنصب، مثل الإعلان عن الوظيفة الشاغرة في وسائل الإعلام أو على لوحة إعلانات عامة، أو التسجيل في مركز توظيف أو وكالة توظيف خاصة، أو التواصل مع موظفين محتملين أو إجراء مقابلات معهم أو اختيارهم؛

ج - وهي متاحة للمرشح المناسب على الفور أو في المستقبل القريب بعد إتمام إجراء التوظيف اللازم.

من حيث المبدأ، يشمل عدد الوظائف الشاغرة الوظائف الشاغرة لكل من الوظائف بدوام كامل وبدوام جزئي؛ والوظائف الشاغرة لكل من الوظائف الدائمة والمحددة المدة؛ والوظائف الشاغرة للموظفين العرضيين العاملين لتغطية حالات الغياب المؤقتة مثل إجازة الأمومة والمرض طويل الأمد؛ والوظائف الشاغرة في الوظائف المستحدثة، أو الوظائف الشاغرة في المناصب الناتجة عن التقاعد أو الاستقالة أو ترقية شاغل الوظيفة.

يستثني هذا العدد: الوظائف التي تُركت شاغرة عمدًا للموظفين الغائبين مؤقتًا والذين سيعودون من إجازة مدفوعة الأجر أو غير مدفوعة الأجر؛ والوظائف الشاغرة بسبب إجراء إعادة التنظيم داخل المؤسسة والتي لا تصبح مفتوحة للمتقدمين الخارجيين؛ والوظائف غير مدفوعة الأجر أو غير الطوعية؛ والوظائف الشاغرة التي تم قبول عرض العمل لها بالفعل؛ والوظائف الشاغرة للعمل الذي يجب أن يقوم به المقاولون من الباطن مثل الاستشاريين؛ والوظائف الشاغرة خارج الدولة.

---

[٦] إيفيند هوفمان، "قياس الطلب على العمالة"، نشرة منظمة العمل الدولية لإحصاءات العمل، جنيف، ١٩٩١-١.

توفر بيانات الوظائف الشاغرة المستندة إلى مسوحات المنشآت صورة أكثر اكتمالاً للطلب على العمالة من البيانات المتعلقة بالوظائف الشاغرة التي يتم الحصول عليها من السجلات الإدارية لمراكز العمل وخدمات التوظيف. على سبيل المثال، في المملكة المتحدة حيث تم إجراء مسح للوظائف الشاغرة على مستوى المنشآن منذ عام ٢٠٠٢، تظهر مقارنة النتائج مع البيانات الإدارية من مراكز العمل أن البيانات الإدارية تغطي أقل من نصف إجمالي مخزون الوظائف الشاغرة في البلد.[٧]

لكل مهنة في المنشأة يوجد بها وظائف شاغرة حاليا أو كانت بها وظائف شاغرة في منتصف العام (٣٠ يونيو)، يتم جمع بيانات عن عدد هذه الوظائف الشاغرة، ومستوى التحصيل العلمي المطلوب ومجال التخصص، ومستوى المهارات المطلوبة لكل نوع من أنواع المهارات. وفي معالجة البيانات، يتم استخدام الوظائف الشاغرة في منتصف العام باستثناء الحالات التي كانت فيها البيانات مفقودة، أو لم يتم الإبلاغ عن وظائف شاغرة فيها في منتصف العام. وفي هذه الحالات، يتم استخدام الوظائف الشاغرة الحالية في معالجة البيانات.

توفر بيانات الوظائف الشاغرة الأساس لمجموعة واسعة من التحليلات. بالإضافة إلى التحليل المشترك للمهارات والشواغر، يمكن تحليل البيانات حسب فرع النشاط الاقتصادي وحجم المنشأة. قد يرتبط عدد الوظائف الشاغرة بالعدد الإجمالي لوظائف الموظفين في مهن أو أنشطة معينة، لحساب نسب الشواغر، على سبيل المثال، عدد الوظائف الشاغرة لكل ١٠٠٠ وظيفة موظف في التصنيع. ويمكن مقارنة الحركات عبر الزمن بالسلسلة الزمنية المقابلة للبطالة، واستخلاص استنتاجات حول العلاقة بين العرض والطلب على العمالة.

- **معدل دوران العمالة**

دوران العمالة هو التدفق الإجمالي للعمال من خلال عملية التوظيف والانفصال عن المؤسسات. قد يكون التوظيف إما بسبب التوظيف في وظائف موجودة، ولكنها شاغرة، أو بسبب وظائف تم إنشاؤها حديثًا. قد يؤدي الانفصال إما إلى الشواغر، أو إلى اختفاء الوظائف القائمة. يمكن للوظائف بالطبع أن تظهر وتختفي داخل المؤسسة. على سبيل المثال، قد تختفي وظائف الطابعين في نفس الوقت الذي يتزايد فيه عدد مشغلي معالجة النصوص[٨].

- **معدل الحصول على الوظيفة = ١٠٠* العمالة المعينة / إجمالي عدد الموظفين**
- **معدل فقدان الوظيفة = ١٠٠* العمالة المغادرة / إجمالي عدد الموظفين**

- **معدل دوران العمالة = معدل الحصول على الوظيفة + معدل فقدان الوظيفة**
- **معدل صافي التغير في التشغيل = معدل الحصول على الوظيفة - معدل فقدان الوظيفة**

في هذا الإطار، يمكن تفسير العدد الإجمالي للتوظيف على أنه تدفق للمكاسب الوظيفية. وبالمثل، يمكن تفسير العدد الإجمالي لحالات انتهاء الخدمة على أنه تدفق لفقدان الوظائف. إن الفرق بين مكاسب الوظائف وخسائر الوظائف يعطي صافي التغير في التوظيف، ومجموع مكاسب الوظائف وخسائر الوظائف يعطي إجمالي معدل دوران العمالة[٩].

---

[٧] ماشين، أندرو، "مسح الوظائف الشاغرة: سلسلة جديدة من الإحصاءات الوطنية"، اتجاهات سوق العمل، مكتب الإحصاءات الوطنية، المملكة المتحدة، لندن، يوليو ٢٠٠٣، الصفحات ٣٤٩-٣٦٢.

[٨] منظمة التعاون والتنمية الاقتصادية، آفاق التشغيل، الفصل الرابع. عملية خلق فرص العمل وتدمير الوظائف، باريس، سبتمبر/أيلول ١٩٨٧.

[٩] قد لا يكون هذا التفسير دقيقًا تمامًا لأن التعريفات المقدمة تفترض أن مفهومي الوظيفة وصاحب الوظيفة متطابقان. في وثيقة منظمة التعاون والتنمية الاقتصادية المذكورة أعلاه، يتم التمييز بين المفهومين ويتم استخدام مصطلحات مختلفة: فمصطلح "دوران العمالة" يستخدم عندما يكون المفهوم الأساسي هو صاحب الوظيفة أو العامل؛ ودوران الوظائف عندما يكون المفهوم الأساسي هو الوظيفة

يقوم المسح بجمع بيانات عن عدد التعيينات وعدد حالات انتهاء الخدمة في المنشأة. حيث يتم جمع البيانات حسب المهنة وتشير إلى آخر ١٢ شهرًا قبل ٣٠ يونيو ٢٠٢٤. بالإضافة إلى ذلك، يتم جمع البيانات عن المهن المتوقع تعيينات جديدة فيها خلال الـ ١٢ شهرًا القادمة وعدد الموظفين المتوقع تعيينهم في كل مهنة في الـ ١٢ شهرًا القادمة.

- **أخرى**

جمعت استمارة الاستبيان الكامل للمسح المزيد من البيانات. حيث يتم تنظيمها في ثلاثة أجزاء. ويجمع الجزء الأول بيانات عامة عن المنشأة بما في ذلك فرع النشاط الاقتصادي، ووجود سجل تجاري أو صناعي، وبطاقة ضريبية، ودفتر محاسبة، ولجنة نقابية. أما الجزء الثاني فيقوم بجمع بيانات عن خصائص الموظفين على مستوى المنشأة، ومن ثم على مستوى موظفي العينة بما في ذلك بيانات عن المهنة والأجور وساعات العمل والمهارات وكذلك عن تغطية الضمان الاجتماعي من قبل صاحب العمل، وإمكانية الحصول على إجازات سنوية مدفوعة الأجر أو إجازات مرضية. وأخيرًا، يجمع الجزء الثالث بيانات عن الوظائف الشاغرة وعمليات التعيين وحالات انتهاء الخدمة. وتُستنسخ عينة من استبيان المسح في المرفق ب من هذه الوثيقة. وينبغي للمتغيرات المذكورة أعلاه أن تسمح بقياس العمالة في الاقتصاد غير الرسمي بما يتماشى مع أحدث المعايير الدولية في هذا الموضوع[١٠].

- تقدير الوظائف الشاغرة والتي تساهم في توجيه جانب العرض في سوق العمل لتلبية احتياجات تلك الوظائف.

٤.مجتمع الدراسة المستهدف:

شركات القطاع العام العاملة أو النشطة ومنشآت القطاع الخاص العاملة خلال العام المالي ٢٠٢٤_(خاص استثماري-خاص عادي).

٥.إطار المعاينة

يمثل إطار المعاينة بوجه عام قائمة بوحدات المعاينة بمجتمع الدراسة يشمل إطار المعاينة بيانات تعريفية وإدارية تمكن الباحث من الوصول للمنشأة بالميدان. إطار معاينة مسح التوظف والأجور وساعات العمل للقطاع العام بلغ ٣٣٠٩ مركزا رئيسيا وفرعا من عينة المسح الاقتصادي[١١] ٢٠٢٤ الذي يجريه قطاع الإحصاءات الاقتصادية والتعبوية. أيضا إطار معاينة مسح التوظف والأجور وساعات العمل للقطاع الخاص تم الحصول عليه من عينة المسح الاقتصادي ٢٠٢٤ بعد استبعاد المنشآت المغلقة بصورة نهائية (نحو ٣٠٠٠٠ منشأة). ليصبح ٣٤٥٣٨٦ منشأة كإطار لسحب عينة القطاع الخاص.

عينة المسح الاقتصادي ٢٠٢٣/٢٠٢٢ تشمل عينة المسح الاقتصادي ٢٠١٨ بالإضافة إلى منشآت جديدة تم إضافتها لتحديث الإطار، حيث تم أخذ عينة من مناطق المعاونين بالتعداد وتم حصر المنشآت بها لالتقاط المنشآت الجديدة.

٦.القطاعات الاقتصادية المستهدفة بمسح التوظف والأجور

يوضح جدول (١) القطاعات الاقتصادية التي استهدفها المسح في دوراته المختلفة والتي تم استبعادها في الدور الحالية.

فقد تم استبعاد المؤسسات غير الأهلية في الدورة الحالية للمسح، لأنه في الدورات السابقة كانت العينة تشمل بعض الجمعيات الأهلية وكانت جميع العمالة بهذه الجمعيات لا تتقاضى أجورا، حيث إنها عمالة تطوعية والهدف الرئيسي للمسح تقدير متوسطات الأجور لذلك تم استبعادها من عينة مسح التوظف والأجور ٢٠٢٤. أما بالنسبة للتعاونيات فقد تم استبعادها لأنها تشتمل على نسبة كبيرة من الجمعيات الزراعية التي يتقاضى العاملون بها أجورهم من الحكومة والجزء الآخر من العمالة منتدب وتتقاضى أجورها أيضا من الحكومة والمسح يشمل العاملين بالقطاع العام والأعمال العام والقطاع الخاص فقط ولا يشمل القطاع الحكومي.

---

[١٠] منظمة العمل الدولية، قرار بشأن إحصاءات الاقتصاد غير المنظم، المؤتمر الدولي الحادي والعشرون لخبراء إحصاءات العمل، أكتوبر ٢٠٢٣.

[١١] يطلق عليه مجازا التعداد الاقتصادي ٢٠٢٣/٢٠٢٢

٧.عينة القطاع العام

بلغ عدد مراكز وفروع شركات القطاع العام بالإطار ٣٣٠٩ مركزا رئيسيا وفرع، تم اختيار عينة عشوائية قوامها ٨٥٦، مركزا رئيسا وفرع، يوضح جدول (٢) توزيعها على محافظات الجمهورية.

توزيع فروع ومراكز القطاع العام على محافظات الجمهورية

كود المحافظة	المحافظة	عدد
٠١	القاهرة	٢٥٦
٠٢	الاسكندرية	١١٠
٠٣	بورسعيد	١٧
٠٤	السويس	١٨
١١	دمياط	١٠
١٢	الدقهلية	١٩
١٣	الشرقية	١٤
١٤	القليوبية	٤٣
١٥	كفر الشيخ	٥
١٦	الغربية	٢٤
١٧	المنوفية	٧
١٨	البحيرة	٢٥
١٩	الاسماعيلية	١٧
٢١	الجيزة	٩٦
٢٢	بني سويف	٩
٢٣	الفيوم	٧
٢٤	المنيا	٣٧
٢٥	اسيوط	١٩
٢٦	سوهاج	١٢
٢٧	قنا	١٢
٢٨	اسوان	٣٣
٢٩	الاقصر	١٢
٣١	البحر الاحمر	١٩
٣٢	الوادي الجديد	١٢
٣٣	مطروح	١٠
٣٤	شمال سيناء	٤
٣٥	جنوب سيناء	٩
جملة		**٨٥٦**

٩. عينة القطاع الخاص

تناول عينة القطاع الخاص يقتضي شرح بعض السمات الهامة التي يجب أخذها في الاعتبار عند تصميم العينة لضمان تمثيل العينة لمجتمع الدراسة في ضوء المعايير الإحصائية وبما لا يجاوز الميزانية المخصصة للمسح كما تقض بها أدبيات علم العينات في هذا الشأن.

٩,١. ملامح مسوح المنشآت الاقتصادية مقارنة بالمسوح الأسرية

قبل التطرق لتفاصيل تصميم وسحب عينة مسح التوظف والأجور ٢٠٢٤ يجدر الإشارة الى السمات التي تميز مسوح المنشآت الاقتصادية بوجه عام مقارنة بالمسوح الأسرية. لا يستهدف تصمم عينة المسوح المنشآت الاقتصادية الترجيح الذاتي للمنشأة أو الشركة – وزن متساوي لجميع الشركات أو المنشآت- لأن عدم التجانس بين المنشآت الاقتصادية سمة أساسية من سمات المسوح الاقتصادية، حيث تتفاوت المنشآت الاقتصادية وفقا لحجم العمالة بها، والنشاط الاقتصادي التابعة له، الذي ينتج بدوره تباينات كبيرة لتصنيف هذه المنشآت، مما يقتضي بدوره مراعاة ذلك التفاوت عند تصميم العينة وتحديد كسر المعاينة الذي يأخذ في الاعتبار التباين وعدم التجانس بين المنشآت الاقتصادية وكذا الأهمية الاقتصادية لتلك المنشآت.

٩,٢. التقسيم الطبقي الصريح للمنشآت الاقتصادية Explicit Stratification

نظرا لعدم التجانس الذي يميز المنشآت الاقتصادية والذي سبق الإشارة إليه. فقد تم الاعتماد على التقسيم الطبقي للمنشآت الاقتصادية، تمثل كل طبقة مجموعة منفصلة متجانسة من المنشآت الاقتصادية داخل كل منطقة وفقا لحجم المنشأة متمثلا في عدد المشتغلين والذي يعكس بدوره الأهمية النسبية للمنشأة وتصنيفها إلى منشأة كبيرة، أو متوسطة، صغيرة أو متناهية الصغر.

٩,٣ التقسيم الطبقي الضمني للأنشطة Implicit Stratification

يرتبط التقسيم الطبقي الضمني بصورة أساسية بترتيب وحدة المعاينة " المنشآت " حسب النشاط الاقتصادي الفرعي. داخل إطار السحب بما يضمن تمثيل جميع الأنشطة التفصيلية سيتم تنفيذ التقسيم الطبقي الضمني عن طريق آليتين:

١- ترتيب إطار أخذ العينات حسب المحافظة، ثم كود النشاط على مستوى الحد السادس، ثم فئة حجم المنشأة ثم عدد العاملين.

٢- اختيار العينة داخل كل طبقة صريحة (المحافظة/ حجم منشآه) مع احتمالية متساوية داخل الطبقات.

يضمن التقسيم الطبقي الضمني الانتشار الجغرافي للأنشطة الاقتصادية على مستوى الحد السادس داخل كل طبقة من طبقات التصميم، بل تفيد بعض الأدبيات الإحصائية في هذا الشأن أن حساب الخطأ المعياري او أخطاء المعاينة للمؤشرات المعتمدة على التقسيم الطبقي الضمني يكون أكثر كفاءة [١٢].

١٠. تصميم عينة القطاع الخاص

١- الحصر الشامل للأنشطة النادرة داخل المحافظة (إذا كانت عدد المنشآت بالنشاط على مستوى الحد الثاني داخل المحافظة أقل من أو يساوي ١٠ منشآت)).

٢- أسلوب المعاينة الطبقية المنتظمة للمنشآت التي لم يشملها الحصر الشامل لضمان انتشار العينة وتوزيعها بصورة جدية على مستوى الحد السادس للنشاط كطبقة ضمنية وليست صريحة) يعتمد هذا التصنيف بصورة أساسية على حجم العمالة

[١٢] https://www.understandingsociety.ac.uk/wp-content/uploads/working-papers/٢٠١٦-٠٥.pdf

متمثلا في عدد العاملين بالمنشأة- باعتبار عدد العمالة هو المعيار لتحديد الأهمية النسبية للمنشأة وفقا للبيانات المتاحة بالإطار فلا تتوفر بيانات مالية تخص المنشآت تسمح بانتهاج نهجا ماليا في التصنيف، يستند إليها عند تصميم العينة. فيمكن تقسيم المنشآت وفقا لعدد العاملين بها كما يلي: -

١. منشآت الطبقة الأولى (١-٤ عاملين).
٢. منشآت الطبقة الثانية (٥- ٩ عامل).
٣. منشآت الطبقة الثالثة (١٠- ٤٩ عامل).
٤. منشآت الطبقة الرابعة (٥٠- ٩٩ عامل).
٥. منشآت الطبقة الخامسة (١٠٠-٢٤٩ عامل).
٦. منشآت الطبقة السادسة (٢٥٠ فأكثر).
٧. منشآت ذات عمالة صفرية أو بيانات العمالة مفقودة.

١١.سحب العينة

تم ترتيب الإطار وفقا (المحافظة / الأنشطة الاقتصادية على المستوى السادس / حجم منشآه / عدد العاملين) ثم تم سحب عينة عشوائية منتظمة بما يسمح بتمثل جميع الأنشطة، وهو بدوره أفضل من استخدام العينة العشوائية البسيطة التي قد تتركز بها بعض الأنشطة عن غيرها بحكم السحب العشوائي الذي لا يضع قيودا على آلية السحب.

١١,١حجم عينة منشآت القطاع الخاص:

بلغ حجم عينة منشآت القطاع الخاص بعد عملية السحب وفقا للمعايير السابقة **١٣١٨٣** منشأة بما يمثل أكثر من ضعف حجم عينات الدورات السابقة وتم توزيع العينة على ثلاثة عشر طبقة تم تحديدها حسب حجم العمالة وعدد المنشآت، وجدول (٣) يبين الطبقات موزعة حسب فئات العمالة وكسر المعاينة الخاص بكل طبقة.

جدول (٣) طبقات المسح وكسر المعاينة بكل طبقة

مسلسل الطبقات	التوصيف	كسر المعاينة
١	الأنشطة النادرة	١
٢	منشآت الطبقة الأولى (١-٤ عاملين)	.٠٠٣
٣	منشآت الطبقة الثانية (٥- ٩ عامل) وعدد المنشآت أكبر من ١٠٠	.٠٠٦
٤	منشآت الطبقة الثانية (٥- ٩ عامل) وعدد المنشآت ١٠٠فأقل	.٥
٥	منشآت الطبقة الثالثة (١٠- ٤٩ عامل) وعدد المنشآت أكبر من ١٠٠	.٠٥
٦	منشآت الطبقة الثالثة (١٠- ٤٩ عامل) وعدد المنشآت ١٠٠فأقل	.٥
٧	منشآت الطبقة الرابعة (٥٠- ٩٩ عامل) وعدد المنشآت أقل من ٣٠	١
٨	منشآت الطبقة الرابعة (٥٠- ٩٩ عامل) وعدد المنشآت ٣٠ فأكثر	٠,٥
٩	منشآت الطبقة الخامسة (١٠٠-٢٤٩ عامل) وعدد المنشآت أقل من ٣٠	١

١٠	منشآت الطبقة الخامسة (١٠٠-٢٤٩ عامل) وعدد المنشآت ٣٠ فأكثر	٠,٦
١١	منشآت الطبقة السادسة (٢٥٠ فأكثر) وعدد المنشآت أقل من ٣٠	١
١٢	منشآت الطبقة السادسة (٢٥٠ فأكثر) وعدد المنشآت ٣٠ فأكثر	٠,٧
١٣	منشآت الطبقة السابعة ذات عمالة صفرية أو بيانات العمالة مفقودة	٠٥.

١١,٢ عينات العاملين داخل المنشآت

تم اختيار عينة من العاملين داخل كل منشأة أثناء العمل الميداني. ويبين الجدول التالي آلية اختيار عينة العاملين داخل المنشآت وفقا لإجمالي عدد العاملين بها. وقد تم تطبيق تلك الآلية لكل من منشآت القطاع الخاص ومنشآت القطاع العام (المقر الرئيسي و"الفروع").

جدول (٤) عينات العاملين داخل المنشآت

حجم المنشأة	عدد العينة من الموظفين
١-٧ عاملين	كل العاملين
٨-٢٤ عامل	٨عاملين
٢٥-٩٩ عامل	١٠ عاملين
أكثر من ١٠٠ عامل	١٤عامل

١٢. حساب أوزان العينة

بشكل عام، يتم حساب وزن المعاينة لوحدة المعاينة في ثلاث مراحل:

١- حساب وزن التصميم الذي يعتمد في حسابه على احتمالية اختيار وحدة العينة في ظل تصميم العينة.

٢- تصحيح أوزان وفقا لمعدلات الاستجابة.

٣- معايرة الأوزان لتحقق إجماليات المجتمع.

١٢,١ حساب أوزان القطاع الخاص

تم حساب الأوزان على أربع مراحل وزن التصميم الذي يعكس احتمالية اختيار وحدة المعاينة؛ الأوزان المصححة أو المعدلة بمعدل عدم الاستجابة وحساب أوزان المعايرة ثم حساب أوزان العاملين.

أ. أوزان المعاينة أو التصميم Design Weights

يُعرف وزن التصميم أو المعاينة بأنه معكوس احتمال سحب وحدة المعاينة:

$$wp_{ki} = \frac{N_k}{n_k}$$

حيث:

wp_{ik} يمثل وزن المنشأة i في القطاع الخاصp داخل الطبقة k، وN_k هو إجمالي عدد منشآت القطاع الخاص في طبقة k في عينة المسح الاقتصادي ٢٠٢٣/٢٠٢٢ وn_k هو عدد منشآت القطاع الخاص في الطبقة k في عينة مسح التوظف والأجور ٢٠٢٤.

ب. الأوزان المصححة وفقا لعدم الاستجابة Non- Response Adjusted Weights

تم تعديل وزن التصميم على مستوي طبقة j التي تتكون من الفئة الجدولية للنشاط الاقتصادي وثلاث فئات لعدد العاملين (١-٢٤، ٢٥-٩٩، ١٠٠+).

$$wpr_{Ki} = w_{ki} * \frac{١}{R_j}$$

حيث R_j يمثل معدل الاستجابة على مستوي الطبقة j.

ج. أوزان المعايرة Calibration Weights

تم الحصول على إجماليات المنشآت بالقطاع الخاص وفقا لبيانات المسح الاقتصادي٢٠٢٢/ ٢٠٢٣، وتم استخدامها كإجماليات مرجعية في عمل معايرة للأوزان علي مستوى المحافظة والحد الثاني للنشاط الاقتصادي وفئات عدد العاملين (١-٤، ٥ – ٩، ١٠ – ٤٩، ٥٠ – ٩٩ ، ١٠٠ – ٤٩٩ ،٥٠٠-٩٩٩، ١٠٠٠-٢٩٩٩، ٣٠٠٠ +).

د. أوزان العاملين Weights of private sector employees

ثم تم حساب أوزان عينة العاملين بالقطاع الخاص في كل منشأة كما يلي:

$$wp_{il} = \frac{M_i}{m_i} * wpr_{Ki}$$

حيث:

wp_{il} هو وزن العامل l بالمنشأة i، في القطاع الخاص وM_i هو العدد الإجمالي للموظفين بالمنشأة i، وm_i هو حجم عينة العاملين المختارين من قائمة الموظفين في المنشأة i.

١٢,٢ حساب أوزان القطاع العام

أ. أوزان المعاينة أو التصميم Design Weights

يُعرف وزن التصميم أو المعاينة بأنه معكوس احتمال سحب وحدة المعاينة:

$$wc_{ki} = \frac{N_k}{n_k}$$

حيث:

wc_{ik} يمثل وزن المنشأة i في القطاع العام c داخل الطبقة k، وN_k هو إجمالي عدد منشآت القطاع العام في طبقة k في عينة المسح الاقتصادي ٢٠٢٣/٢٠٢٢ وn_k هو عدد منشآت القطاع العام في الطبقة k في عينة مسح التوظف والأجور ٢٠٢٤.

ب. أوزان المعايرة Calibration Weights

تم الحصول على إجماليات المنشآت بالقطاع العام وفقا لبيانات المسح الاقتصادي٢٠٢٢/ ٢٠٢٣، وتم استخدامها كإجماليات مرجعية في عمل معايرة للأوزان على مستوي الحد الثاني للنشاط الاقتصادي من بيانات المسح الاقتصادي ٢٠٢٣/٢٠٢٢.

$$wc_{ij} = \frac{N_j}{n_j}$$

حيث يمثل الرمز i منشأة في القطاع العام c داخل الطبقة j، و N_j هو إجمالي عدد منشآت القطاع العام في طبقة j في عينة المسح الاقتصادي ٢٠٢٣/٢٠٢٢ و n_j هو عدد منشآت القطاع العام في الطبقة j في عينة مسح التوظف والأجور.

ج. أوزان العاملين Weights of public sector employees

تم حساب $p_{E|i}$ هو احتمالية اختيار العامل Eفي المنشأة i من خلال ما يلي

$$p_{E|i} = \begin{cases} ١ & if\ n_i \leq ٧ \\ ٨/n_i & if\ ٨ \leq n_i \leq ٢٤ \\ ١٠/n_i & if\ ٢٥ \leq n_i \leq ٩٩ \\ ١٤/n_i & if\ n_i \geq ١٠٠ \end{cases}$$

حيثn_i هو عدد العاملين في المنشأة i.

ثم تم حساب وزن العامل وهو عبارة عن مقلوب احتمال اختيار العامل

$$w_{emp} = \frac{١}{p_{E|i}}$$

كما تم عمل معايرة لأوزان العمال على مستوي الحد الثاني للنشاط الاقتصادي من بيانات المسح الاقتصادي ٢٠٢٣/٢٠٢٢.

Employment , Wage and Hours Survey 2024

Introduction

This bulletin issued in Egypt since 1942, where the first bulletin was conducted annually in two rounds (January, July) , then such bulletin was prepared periodically in annual basis till now.

Importance of the survey

The importance of the employment and wages survey lies in its main role in bridging the data gap regarding the demand side of the labor market. It is worth mentioning that the labor force survey is a household survey that reflects the supply side of the labor market. Through it, the number of employed people is measured according to economic activity and their distribution ,across different economic sectors. The number of unemployed people, the unemployment rate and so on are also measured. However, the nature of the labor force survey as a household .survey primarily targets individuals, and it does not provide data on the employer's needs Hence, the role of the employment, wages, and hours-of-work survey comes in to provide that data. A comprehensive, detailed, and analytical study of the labor market requires studying both the supply side, represented by the labor force survey, and the demand side, represented by the employment and wages survey

Survey objectives and key concepts

The survey aims to measure a number of indicators that reflect the demand side of the labor market through data provided by economic establishments about their employees. These indicators include

- Monitoring the demand for labor and the labor market's skills needs

- Identifying the skills required (for current and vacant positions)

- Required educational level (for current and vacant positions)

-The percentage of job vacancies in the public and private sectors

- Monitoring employee turnover in the public and private sectors

- Estimate the number of employees in the public and private sectors

-Estimating average cash wages in pounds according to gender

- Estimating average cash wages in pounds according to the economic activity of establishments at the second limit level

Estimating average cash wages according to geographical distribution (Governorates) or According to the statistical conditions for publishing the available data classification Professional

25 or 30 at those detailed levels. (**The number of unweighted views should not be less than**

. (views at the minimum estimate

Key concepts and definitions

, The main concepts and definitions of the survey are described . This includes the type and level of skills , employment , wages

. working hours , jobs , professions, vacancies , and labor turnover rate

Skills and skill level

Skills are defined as the innate or acquired ability to apply knowledge gained through experience, study, practice , or teaching, and to perform the tasks and duties required by a particular A distinction is made between .١ :job

a. Job-specific skills/technical skills. These are the occupational skills that include the specialized knowledge required to perform the job duties; knowledge of specific products or services produced; the ability to operate specialized technical tools and machinery; and knowledge of the materials that have been worked on or with.
b. Basic skills. These skills, such as reading, writing, arithmetic, and information and communication technology skills, are a prerequisite for further education and training and for acquiring technical and transferable skills.
c. Transferable skills are skills relevant to a wide range of jobs and professions and can be easily transferred from one job to another. They include, but are not limited to, problem-,solving and other cognitive skills, physical skills, language skills, and social, emotional and interpersonal skills.

Depending on the complexity and scope of the tasks and duties to be performed in the job, different types of skills and levels of competence may be required for different occupations or groups of occupations.

identifies eleven types of skills as follows survey:

1. Technical skills are defined as the ability to apply knowledge and use machines, technology, methods, materials, tools and equipment necessary to perform job duties.
2. Reading and writing skills are defined as the ability to understand and interpret written text and to express ideas in written form.
3. Numerical skills are defined as the ability to think and apply numerical concepts, for example, arithmetic operations using ,decimals, percentages or fractions, understanding tables and graphsetc.

---

١ International Labour Statisticians , ٢٠th International Conference of Employment, ٢٠١٨, October ,Geneva
https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---stat/documents/meetingdocument/wcms_648557.pdf

4. ,Computer skills are defined as the ability to use a personal computer , tablet, or mobile device for email and internet browsing ,as well as using or creating documents and/or spreadsheets; developing software, applications, or programmingetc.
5. Foreign language skills are defined as the ability to communicate in a foreign language.
6. Problem-solving skills are defined as the ability to think of solutions to problems; to discover the causes of problems and work on them.
7. skills are defined as the ability to give speeches and presentations, and to teach or instruct people.
8. Teamwork skills are defined as the ability to cooperate and interact with colleagues, joint planning, sharing tasks and determining their timing; exchanging information with colleagues.
9. Customer service skills such as the ability to sell a product/service; dealing with people; giving advice or providing guidance or .customer service
10. Physical skills are defined as the ability to perform physical work for a long period (strength); and the skillful and precise use of .the hands or fingers (dexterity)
11. .Other skills such as learning skills; planning and organizational skills, etc

For each employee in the sample, data are collected from the establishment regarding educational attainment and required skill level for each of the various skill types mentioned above. Separately, corresponding data are collected for each .employee's educational attainment and skill level in each of these skill types. Educational attainment is coded as follows: ١ .Literacy; ٢. Primary; ٣. Preparatory; ٤. General/Al-Azhar Secondary; ٥. Secondary; ٦. Post-secondary; ٧. Higher Education; ٨ Postgraduate; and ٩. No formal education required.

Regarding skill levels, four categories are provided as follow:

1 .**No** skills required

2- Basic .**Skills**

3. .**Intermediate** skills

4-Advanced **Skills** .

There are no specific definitions for the four skill levels. However, in data processing, skill level is considered a binary variable. The first two categories are grouped together and interpreted as meaning "low or no skills" or "do not have the required skills." Similarly, the last two categories (intermediate and advanced) are grouped together and interpreted as meaning "high or intermediate skills required" or "possibility of the required skills."

Finally, it should be noted that the Skills Unit also collects data on the required educational specialization (field of study) ,for each employee's occupation in the sample, as well as whether training for this occupation is provided by the organization. If so the average training period and the funding source for the training are also collected. Similarly, data is collected on the employee's educational specialization (field of study), whether the employee has received training for that occupation, and if so, the average training period and the funding source for the training

Operation

term "employed" refers to all workers in the establishments covered by the survey. *Employees* are workers who are paid to work, on .[٢] They are employed on a structured/formal or informal basis and do not own or control the economic unit in which they work They are compensated in cash or in kind for their time worked, or, in some cases, for each task or part of the work completed, or for services rendered, including sales (by piece or commission). Payment for time worked is the typical method of wages. They are excluded from the category " Employee YN " refers to workers who do not have an employment contract and are paid only by piecework or commission; or under .a commercial contract in exchange for providing goods or services

Employees are classified according to the nature of the contractual arrangements for the recruitment process , the degree of permanence of the employment relationship, and the stability of the employee's available working time, to form the following three groups

,Permanent employees: Employees who work on a continuous or indefinite basis. They may be full-time or part-time employees - working for pay in formal or informal positions. "Continuous or indefinite" employment means that there is no specific date or event at which .employment with the economic unit will end, other than any applicable retirement age or time limit within that economic unit

Temporary employees: Employees hired for a fixed period, usually three months or more. They may be full-time or part-time - workers, employed for pay in formal or informal positions. " Term-term employment " means that there is a specific date or event, other than any age or retirement date, at which the employment ends . In the current context, this group includes paid apprentices , trainees, and interns . with fixed-term employment arrangements

Seasonal employees: These are employees hired for a fixed period, usually less than three months. They may be full-time or part-time ",workers, employed for wages in formal or informal positions. In the current context, this term means an employee on a " fixed -term basis meaning that a specific date or event, such as the end of the harvest, the completion of a construction project, or any other project, will lead to the termination of their employment . In the current context, this group includes short-term workers with contracts of less than three months, as .well as casual and intermittent employees who do not have a guarantee of employment for a specific number of hours within a defined period

Within each group of employees, distinctions are made based on the frequency with which they receive their wages : employees who receive their wages on a monthly basis; employees who receive their wages on a weekly basis; and employees who receive their wages on a .daily basis

Wages

Wages are a part of *work-related income* . Broadly speaking, work-related income covers all payments in cash, in kind, or in the form of services that individuals receive, for themselves or in connection with their family members, as a result of their current or past participation in Work-related income includes income from paid work, including earnings , profit-related wages, and .[٣] paid employment or self- employment -work-related social security benefits received directly from the employer, or from social security, compulsory insurance schemes , or state provided insurance schemes , as well as income related to self-employment , including gross profit (or profit share) , bonuses received by the owner and manager of businesses or quasi- businesses, and employment-related social security benefits . It does not include income derived .from property income, pensions, gifts, etc., and allowances paid by social security programs or the state regardless of employment status

---

[٢] International Labour Organization, ٢٠th International Conference of Statisticians , Geneva, October ٢٠١٨ Resolution on Labour Relations Statistics, https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---stat/documents/meetingdocument/wcms_647343.pdf

[٣] International Labour Organization, Resolution on the Measurement of Employment -Related Income , Sixteenth International Conference of Labour Statisticians , Geneva, ١٩٩٨ , and its amendment. https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---stat/documents/normativeinstrument/wcms_901511.pdf

In this context, wages are considered a narrower concept, defined as the portion of income related to paid work. *Wages or earnings* are the ,monetary or in-kind compensation paid to employees. Generally, compensation is paid at regular intervals for work performed or time worked plus remuneration for time not worked, such as annual leave, vacation, or other paid leave. It also includes direct wages and salaries, bonuses for time not worked, allowances and gratuities , and in-kind payments. However, it excludes employer contributions to social security and . pension schemes, as well as end-of-service and termination benefits

collection for the survey is limited to cash wages. Wages are measured according to the frequency of payment: monthly wages for employees paid monthly ; weekly wages for employees paid weekly ; and daily wages for employees paid daily . For analysis purposes, weekly wages are converted to monthly wages during data processing using a factor of ٥٢/١٢ . Daily wage data is converted to monthly wages using a factor of .days per month ٢٢

working hours

Working hours refer to the hours for which pay is received. In a paid job , paid hours are the time for which wages are paid. From the employer's side (at regular or preferential rates, in cash or in kind) regardless of whether the hours were actually worked or not. This includes annual leave, paid public holidays, and paid sick leave, but excludes unpaid overtime, unpaid educational leave, and unpaid maternity leave or . leave paid through social security schemes

Paid hours may differ from contracted or regular hours worked for various reasons , such as overtime, different vacation entitlements, and other For similar reasons, paid hours may also differ from usual hours worked or actual hours worked, which are .[٤] work-time arrangements . generally measured in household surveys

In line with wage measurement, the survey collects data on working hours according to pay frequency: monthly working hours for employees ,paid monthly; weekly working hours for employees paid weekly ; and daily working hours for employees paid daily. For analytical purposes weekly working hours are converted to monthly working hours during data processing using the ٥٢/١٢ factor . Similarly, daily working hours .are converted to monthly working hours using the ٢٢ - day-a-month factor

Jobs and Careers

A job is defined as a set of tasks and duties performed, or supposed to be performed, by one person who works, regardless of the . person's employment status

A profession refers to the type of work performed in a job. The concept *of a profession* is defined as a group of jobs whose main tasks and duties are highly similar. A person may be associated with a profession through their current primary job, a second job, a .[٥] future job, or a job they have held previously

,The occupation is measured in the survey at two levels. At the establishment level, data on the number of employees, total wages and total working hours are collected at the single threshold level for classifying occupations, known as the main groups

٤ International Labour Organization, Resolution on the Measurement of Working Time, ١٨th International Conference . of Labour Statisticians , Geneva, ٢٤ November - ٥ December ٢٠٠٨

٥ International Labour Organization, International Standard Classification of Occupations ,ISCO-08 ,Volume ١, Structure, Definitions of Groups and Correspondence Tables, Geneva . https://www.ilo.org/public/english/bureau/stat/isco/docs/publication08.pdf

1. managers
2. Specialists/Professionals
3. Technicians , N, and Assistant Specialists
4. Clerical support staff / clerks
5. Service and sales staff
6. workers The skilled in agriculture , forestry and fishing
7. The craftsman and his assistants
8. Machine operators , machine workers , and assembly workers
9. Primary professions

At the employee level, all data, including data relating to employee characteristics, wages, working hours, and skills, are collected at . the most detailed level (six-digit level) for occupational classification

The Egyptian classification of occupations is consistent with the updated International Standard Classification of Occupations ٢٠٠٨ *(ISCO-08)* where , The first four levels of the Egyptian classification correspond to the updated International Standard Classification .of Occupations *The updated International Standard Classification (* ISC) contains a four-digit hierarchical structure as follows*:*

First limit classification: Main groups

Second limit classification: Main subgroups

Third limit classification: subgroups

Fourth Term Classification : Unit Groups

At the more detailed level of the International Classification of Occupations (ICO), each group of units consists of several occupations" that share a high degree of similarity in terms of skill level and skill specialization. The groups of units are further" subdivided into subgroups, subgroups into main subgroups, and main subgroups into main groups, based on the concept of skill . level and the broader, successive applications of the concept of skill specialization

Because the number of sample observations decreases when going down the classification hierarchy and the manual occupational coding system is prone to error, occupational data for the survey are scheduled based on a carefully designed protocol, as described in Section ٥ below

.

Job vacancies

In a broad sense, job vacancies measure the unmet demand for labor . In this sense, job vacancies are the counterpart to *For unemployment.* While an unemployed person reflects the untapped supply of labor, a job vacancy reflects the unmet demand for labor . The parallel between job vacancies and unemployment provides the basis for a precise definition of job vacancies that aligns with the three criteria[٦] :of the International Standard Definition of Unemployment. Thus, a job is defined as *vacant* if

a. ;is unoccupied . For example, it was created or became unoccupied. Recently or described as becoming vacant in the near future

b. Effective steps have been taken in the recent past to fill the position, such as advertising the vacancy in the media or on a public notice board, registering with a job center or private employment agency, or contacting staff. They are potential candidates , or they are ;being interviewed or selected

c. . It is available to the right candidate immediately or in the near future after the necessary recruitment process has been completed

In principle, the number of vacancies includes vacancies for both full-time and part-time positions; vacancies for both permanent and ;fixed-term positions; vacancies for casual staff working to cover temporary absences such as maternity leave and long-term sick leave . vacancies in newly created positions; or vacancies in positions resulting from retirement, resignation, or promotion of the position holder

;This number excludes: positions deliberately left vacant for employees temporarily absent and returning from paid or unpaid leave vacancies due to an internal reorganization that do not become open to external applicants; unpaid or involuntary positions; vacancies for ;which an offer of employment has already been accepted; vacancies for work that should be carried out by subcontractors such as consultants .and vacancies outside the country

Job vacancy data based on establishment surveys provides a more complete picture of labor demand than vacancy data obtained from the administrative records of employment centers and recruitment services. For example, in the UK, where an establishment-wide job vacancy survey has been conducted since ٢٠٠٢, a comparison of the results with administrative data from employment centers shows that the .administrative data covers less than half of the total stock of job vacancies in the country[٧]

For each occupation within the establishment that currently has vacancies or had vacancies as of mid-year (June ٣٠), data are collected on the number of these vacancies, the required educational qualifications and field of specialization, and the required skill level for each skill type. In data processing, mid-year vacancies are used except where data is missing or no mid-year vacancies were reported. In these cases, current . vacancies are used for data processing

Job vacancy data provides the basis for a wide range of analyses. In addition to combined skills and vacancies analysis, data can be analyzed by economic sector and firm size. The number of job vacancies may be related to the total number of employees in specific occupations or

---

٦ ١٩٩١-١ . Evening Hoffman , "Measuring the Demand for Labor , " ILO Bulletin of Labor Statistics, Geneva,

٧ Machin, Andrew, "Job Vacancy Survey: A New Series of National Statistics," Labour Market Trends, Office . for National Statistics, UK, London, July ٢٠٠٣ , pp . ٣٤٩-٣٦٢

activities to calculate vacancy ratios, for example, the number of job vacancies per ١,٠٠٠ employees in manufacturing. Movements over time can be compared to the corresponding unemployment time series, allowing inferences to be drawn about the relationship between labor supply and demand.

Employee turnover rate

Employee turnover is the overall flow of workers through the hiring and leaving of an organization. Hiring may be due to filling existing but vacant positions or creating newly created ones. Leaving may result in either vacancies or the elimination of existing positions. Positions can, of course, appear and disappear within an organization. For example, typing positions may disappear at the same time as the number of word processors increases.[٨]

$$\frac{\textbf{hired}}{\textbf{Total empgoyee}} \bullet = \textbf{Job placement rate*100}$$

$$\frac{\textbf{geaves}}{\textbf{Total empgoyee}} \bullet = \textbf{Job loss rate*100}$$

- **Employee turnover rate Job acquisition rate + Job loss rate**
- **Net change in operating rate Job acquisition rate- Job loss rate**

In this context, the total number of employments can be interpreted as a flow of job gains. Similarly, the total number of terminations can be interpreted as a flow of job losses. The difference between job gains and job losses gives the net change in employment, and the sum of job gains and job losses gives the gross labor turnover rate.[9]

The survey collects data on the number of hires and terminations at the establishment. Data is collected by occupation and covers the ١٢ months prior to June ٣٠, ٢٠٢٤. Additionally, data is collected on occupations where new hires are expected over the next ١٢ months and the number of employees expected to be hired in each occupation during that period.

Other

survey questionnaire collected further data. It is organized into three parts. The first part gathers general information about the establishment, including its branch of economic activity, the existence of a commercial or industrial registration, a tax card, accounting records, and a trade union committee. The second part collects data on employee characteristics at the establishment level and then at the sample

---

[٨] Organisation for Economic Co-operation and Development , Employment Prospects , Chapter ٤. The Process of Job Creation and Job Destruction, Paris, September ١٩٨٧.

[٩] This interpretation may not be entirely accurate because the definitions provided assume that the concepts of job and job holder are identical. In the OECD document mentioned above , the two concepts are distinguished, and different terms are used: " labor turnover " is used when the underlying concept is the job holder or worker; and " job turnover" when the underlying concept is the job.

employee level, including information on occupation, wages, working hours, skills, employer-provided social security coverage, and access to paid annual leave or sick leave. Finally, the third part collects data on job vacancies, recruitment, and terminations. A sample of the survey questionnaire is reproduced in Appendix B of this document. The variables mentioned above should allow for the measurement of employment in the informal economy in accordance with the latest international standards on this subject.[١٠]

Assessing job vacancies , which contributes to guiding the supply side of the labor market to meet - .the needs of those jobs

Target study population

Public sector companies operating or active and private sector establishments operating during the . fiscal year ٢٠٢٤._(Private investment - Private ordinary)

Preview Frame

The sampling frame generally represents a list of sampling units within the study population. It includes identifying and administrative data that enables the researcher to access the establishment in the field. The sampling frame for the Public Sector Employment, Wages, and Working Hours Survey reached [a certain number/section]. The Economic Statistics and Mobilization Sector's Additionally , the .[11] Economic Survey sample comprised ٣,٣٠٩ main centers and branches ٢٠٢٤ sampling frame for the Employment, Wages, and Working Hours Survey in the private sector was obtained from the ٢٠٢٤ Economic Survey sample after excluding establishments that had permanently closed (approximately ٣٠,٠٠٠ establishments). This resulted in a sample size of 345,386 private sector establishments.

The ٢٠٢٢/٢٠٢٣ Economic Survey Sample includes the ٢٠١٨ Economic Survey Sample plus new establishments that were added to update the framework, where a sample was taken from the areas of the census assistants and the establishments there were counted to capture the new .establishments

Economic sectors targeted by the employment and wage survey ٦

Table (١) shows the economic sectors that were targeted by the survey in its various rounds and .which were excluded in the current round

Lost Non- governmental organizations were excluded from the current survey because, in previous rounds , the sample included some NGOs, and all employees in these organizations were unpaid, as ,their work was voluntary . The main objective of the survey is to estimate average wages, therefore

١٠ International Labour Organization, Resolution on Statistics of the Informal Economy , ٢١st International Conference . of Labour Statisticians , October ٢٠٢٣

١١ It is metaphorically called the ٢٠٢٢/٢٠٢٣ Economic Census

As for. they were excluded from the sample . The ٢٠٢٤ Employment and Wages Survey cooperatives, they were excluded because they include a large proportion of agricultural associations whose workers are paid by the government, and the other part of the workforce is seconded and also receives their wages from the government. The survey includes workers in the public sector, public works , and the private sector only, and does not include the government sector .

Public sector sample

centers and branches of public sector companies within the framework reached ٣٣٠٩ main centers and branches. A random sample of ٨٥٦ main centers and branches was selected, and Table (٢) .shows their distribution across the governorates of the Republic

Distribution of Public Sector Branches and Centers across the Governorates of the Republic

number	Governorate	Governorate code
256	Cairo	01
110	Alexandria	02
17	Port Said	03
18	Suez	04
10	Damietta	11
19	Daqahliya	12
14	Eastern	13
43	Qalyubia	14
5	Kafr El Sheikh	15
24	Western	16
7	Menoufia	17
25	Lake	18
17	Ismailia	19
96	Giza	21
9	Beni Suef	22
7	Fayoum	23
37	Minya	24
19	Asyut	25
12	Sohag	26
12	Qena	27
33	Aswan	28
12	Luxor	29
19	Red Sea	31
12	New Valley	32
10	Matrouh	33
4	North Sinai	34
9	South Sinai	35
856	**sentence**	

Private sector sample

The study of the private sector sample requires explaining some important features that must be taken into account when designing the sample to ensure that the sample represents the study population in light of statistical standards and without exceeding the budget allocated for the .survey, as stipulated by the literature of sampling science in this regard

Features of economic establishment surveys compared to household surveys

Before delving into the details of designing and drawing the sample for the ٢٠٢٤ Employment and Wages Survey, it is worth noting the characteristics that distinguish economic establishment surveys in general from household surveys . The design of the economic establishment survey sample does not aim for self-weighting of the establishment or company – equal weighting for all companies or establishments – because the heterogeneity among economic establishments is a fundamental characteristic of economic surveys. Economic establishments vary according to the size of their workforce and the economic activity they belong to, which in turn produces significant variations in classifying these establishments. This necessitates taking into account this variation when designing the sample and determining the sampling fraction, which takes into account the variation and heterogeneity among economic establishments, as well as the economic importance of .those establishments

Division m . ٩,٢Explicit stratification of economic establishments

Given the heterogeneity that characterizes economic establishments, as previously mentioned, a ,stratification of economic establishments has been adopted. Each stratum represents a separate homogeneous group of economic establishments within each region, according to the size of the establishment, represented by the number of employees, which in turn reflects the relative importance of the establishment and its classification as a large, medium, small, or micro .establishment

Implicit Stratification ofActivities

",Implicit stratification is primarily related to the arrangement of the sampling unit, "establishments according to sub-economic activity. Within the framework of the draw, ensuring representation of :all detailed activities, implicit stratification will be implemented through two mechanisms

1- Arrange the sampling framework according to governorate, then the activity code at the sixth . limit level, then the establishment size category, then the number of employees

Selecting the sample within each explicit stratum (governorate/ facility size) with equal2-
.probability within the strata

Implicit stratification ensures the geographical distribution of economic activities at the sixth level within each design layer. Some statistical literature in this regard indicates that calculating the .[١٢] standard error or sampling errors for indicators based on implicit stratification is more efficient

Private Sector Sample Design .

1. A comprehensive inventory of rare activities within the governorate (if the number of establishments with the activity at the second limit level within the governorate is less than . or It equals ١٠ establishments
2. The systematic stratified sampling method for establishments not included in thecomprehensive census, to ensure the sample's widespread distribution and serious coverage at the sixth level of the activity (as an implicit, not explicit, stratum). This classification relies primarily on the size of the workforce, represented by the number of employees in the establishment. The number of employees is considered the criterion for determining the relative importance of the establishment according to the data available in the framework. Financial data pertaining to the establishments is unavailable, preventing the adoption of a financial approach to classification upon which to base the : sample design. Establishments can be divided according to the number of their employees as follows

1. . First-class facilities (١-٤ workers)
2. .tier facilities (٥-٩ workers)
3. . Third-tier facilities (١٠-٤٩ workers)
4. - Fourth-class facilities (٥٠ . (workers ٩٩
5. . Fifth-tier facilities (١٠٠-٢٤٩ workers)
6. . Sixth-class facilities (٢٥٠ and above)
7. . Establishments with zero employees or missing employee data

<u>Sample withdrawal</u> .

The framework was arranged according to (governorate / economic activities at level six / size of establishment / number of employees), and then a systematic random sample was drawn to allow for representation of all activities, which in turn is better than using a simple random sample in which some activities may be concentrated over others due to the random draw, which does not place restrictions on the draw mechanism

[١٢] https://www.understandingsociety.ac.uk/wp-content/uploads/working-papers/2016-05.pdf

.

Sample size of private sector establishments

The sample size of private sector establishments after the draw process according to the previous criteria amounted to ١٣,١٨٣ establishments, which is more than double the sample size of previous rounds. The sample was distributed over thirteen layers that were determined according to the size of the workforce and the number of establishments . Table (٣) shows the layers distributed .according to the categories of workers and the sampling fraction for each layer

Table (٣) Scan layers and sampling fraction in each layer

Break the preview	Description	The Classes series
١	rare actives	١
003	First -class facilities (١-٤ workers)	٢
006	tier establishments (٥-٩ workers) and the number of establishments 100 is greater than	٣
5.	tier establishments (٥-٩ workers) and the number of establishments is ١٠٠ or less	٤
05	Third-tier establishments (١٠-٤٩ workers) and the number of 100 establishments is greater than	٥
5.	Third-tier establishments (١٠-٤٩ workers) and the number of establishments is ١٠٠ or less	٦
1	and the number of (workers ٩٩) -Fourth-class facilities (٥٠ establishments is less than ٣٠	٧
0.5	and the number of (workers ٩٩) -Fourth-class facilities (٥٠ establishments is ٣٠ or more	٨
1	Fifth-tier establishments (١٠٠-٢٤٩ workers) and the number of establishments is less than ٣٠	٩
0.6	Fifth-tier establishments (١٠٠-٢٤٩ workers) and the number of establishments is ٣٠ or more	١٠
1	Sixth-grade facilities (٢٥٠ or more) with fewer than ٣٠ buildings	١١

0.7	Sixth-class facilities (٢٥٠ or more) and the number of facilities is ٣٠ or more	١٢
05	establishments with zero employment or missing employment data	١٣

Samples of workers within the facilities ١١,٢

sample of employees was selected from each establishment during fieldwork. The following table shows the mechanism for selecting the employee sample from each establishment based on its total number of employees. This mechanism was applied to both private sector establishments and public .sector establishments (headquarters and branches)

Table (٤) Samples of workers within establishments

facility size	Sample number of employees
workers ١-٧	All employees
workers ٨-٢٤	workers ٨
factor ٢٥-٩٩	workers ١٠
More than ١٠٠ workers	workers ١٤

Calculating sample weights

:In general, the sampling weight for a sampling unit is calculated in three stages

Calculating the design weight, which is calculated based on the probability of selecting the sample .unit under the sample design

.Correcting weights according to response rates

.Calibrating the weights to verify the community totals

Calculating the weights of the private sector

The weights were calculated in four stages: the design weight, which reflects the probability of selecting the sampling unit; the weights corrected or adjusted for the non-response rate; the .calibration weights; and then the worker weights

Weights A. Design

The weight of the design or preview is defined as the inverse of the probability of the :preview unit being pulled

$$wp_{ki} = \frac{N_k}{n_k}$$

where

is the total$k$ within the classp N_k , In the private sector representsi facility The weight of the wp_{ik} in the ٢٠٢٢/٢٠٢٣ Economic Survey sample and$k$ number of private sector establishments in a class in the ٢٠٢٤ Employment and Wages$k$ is the number of private sector establishments in a classn_k . Survey sample

b Non - Response Adjusted Weights .

which consists of the tabular category of ,j The design weight was modified at the level of layer .economic activity and three categories of number of workers (١-٢٤, ٢٥-٩٩, ١٠٠+)

$$wpr_{Ki} = w_{ki} * \frac{1}{R_j}$$

.j At the level of layer The response rate $R_j$where

c .Calibration Weights

The totals for private sector establishments were obtained according to the ٢٠٢٢/٢٠٢٣ Economic Survey data, and were used as reference totals in calibrating the weights at the governorate level, the -second threshold for economic activity, and the categories of number of employees (١-٤, ٥-٩ , ١٠ .(+٣٠٠٠ ,٢٩٩٩-١٠٠٠ ,٩٩٩-٥٠٠ ,٤٩٩ – ١٠٠ ,٩٩ – ٥٠ ,٤٩

Weights ofprivate sector employees

Then the weights of the sample of workers were calculated. B. The private sector in each :establishment is as follows

$$wp_{il} = \frac{M_i}{m_i} * wpr_{Ki}$$

where

In the private sector , the number of employees in establishment It is the weight of the factorlwp_{il} the sample size of employeesm_i and ,i is the total number of employees in establishmentM_i ii is the size of the selected sample ofi selected from the list of employees in establishment employees

Calculating the weights of the public sector

A. DesignWeights

The weight of the design or preview is defined as the inverse of the probability of the :preview unit being pulled

$$wc_{ki} = \frac{N_k}{n_k}$$

where

isN_k which ,k is within the classc ,In the public sector representsi facility The weight of the wc_{ik} in the ٢٠٢٢/٢٠٢٣ Economic Survey$k$ the total number of public sector establishments in a class in the ٢٠٢٤ Employment$k$ is the number of public sector establishments in a classn_k sample and . and Wages Survey sample

b .Calibration Weights

The totals for public sector establishments were obtained according to the ٢٠٢٢/٢٠٢٣ Economic Survey data, and were used as reference totals in calibrating the weights at the second limit level .of economic activity from the ٢٠٢٢/٢٠٢٣ Economic Survey data

$$wc_{ij} = \frac{N_j}{n_j}$$

is the total number ofN_j and ,j within the layerc represents a public sector establishmenti is then_j in the ٢٠٢٢/٢٠٢٣ Economic Survey sample , and$j$ public sector establishments in a layer in the Employment and Wages Survey sample$j$ number of public sector establishments in a layer **of public sector employees c. Weights**.

.using the following methods$p_{E|i}$ was calculatedi in facilityE The probability of selecting factor

$$p_{E|i} = \begin{cases} 1 & if\ n_i \leq 7 \\ 8/n_i & if\ 8 \leq n_i \leq 24 \\ 10/n_i & if\ 25 \leq n_i \leq 99 \\ 14/n_i & if\ n_i \geq 100 \end{cases}$$

.i It is the number of employees in the establishment $n_i$where

Then the weight of the factor was calculated, which is the reciprocal of the probability of .selecting the factor

$$w_{emp} = \frac{1}{p_{E|i}}$$

At the second level of economic activity, based The workers' weights were also calibrated .on the ٢٠٢٢/٢٠٢٣ economic survey data

جداول النشرة

Bulletin Tables

القسم الأول
مهن ومهارات العمال الحاليين

The First section

Occupations and skills of current workers

جدول (١)
مهن ومهارات العمال الحاليين (الحد الثانى)

Table (1)

Occupations and skills of current workers (two digit)

المهارات المطلوبة للوظائف الحالية بمنشآت القطاع العام / الأعمال العام والقطاع الخاص طبقاً للقسم الفرعي للمهن (الحد الثانى)

Skills required for current jobs in public / public business and private sector establishments according to sub-major occupational group (two-digits)

Table (1-1) **Percentage of jobs requiring intermediate level of skills or higher نسبة الوظائف التي تحتاج مهارة متوسطة فأكثر** **جدول (١-١)**

code	Sub-major occupational group	قوى بدنية/مهارات يدوية Physical strength/ manual skills	مهارات التعامل مع العملاء Customer service skills	مهارات العمل الجماعي Teamwork skills	مهارات التواصل والعرض Communication and presentation skills	مهارات حل المشكلات Problem solving skills	مهارات اللغه Language Skills	مهارات الحاسوب Computer skills	مهارات الحساب Numeracy skills	مهارات القراءة والكتابة Reading and writing skills	المهارات الفنية Technical skills	عدد العاملين Number of employees	حجم العينة Sample size	القسم الفرعي للمهنة	رمز المهنة
Total		**51.4**	**77.5**	**63.6**	**73.4**	**79.2**	**24.2**	**29.4**	**70.2**	**80.0**	**70.8**	**14036726**	**86631**	**الإجمالى**	
1	Managers	43.5	93.3	78.1	90.8	95.7	65.8	78.8	93.2	100.0	74.2	1336686	10491	المديرون	**1**
11	Chief Executives, Senior Officials and Legislators	45.7	85.7	80.9	90.9	92.1	72.2	83.2	90.8	100.0	78.8	198671	1973	رجال التشريع وكبار المسئولين والرؤساء التنفيذيون	**11**
12	Chief Executives, Senior Officials and Legislators	53.2	92.4	76.9	91.0	95.6	68.6	86.6	96.0	100.0	75.2	498910	4831	المديرون الاداريون والتجاريون	**12**
13	Chief Executives, Senior Officials and Legislators	43.0	91.5	87.0	76.5	95.7	61.2	69.3	96.7	100.0	81.1	227511	2496	مديرو الإنتاج والخدمات المتخصصة	**13**
14	Chief Executives, Senior Officials and Legislators	30.9	99.1	73.4	98.5	97.5	61.9	72.3	88.9	100.0	66.8	411594	1191	مديرو الضيافة والبيع والخدمات الاخري	**14**
2	Chief Executives, Senior Officials and Legislators	49.2	88.3	82.3	91.6	92.4	74.6	89.1	92.1	99.9	86.2	2224893	15689	الأخصائيون (أصحاب المهن العلمية)	**2**
21	Chief Executives, Senior Officials and Legislators	62.1	80.4	78.4	85.8	96.4	78.4	97.3	93.3	100.0	92.2	268462	3525	الأخصائيون في العلوم والهندسة	**21**
22	Chief Executives, Senior Officials and Legislators	52.1	98.3	90.2	97.0	87.2	88.5	87.4	83.2	100.0	92.8	455136	805	الأخصائيون في الصحة	**22**
23	Chief Executives, Senior Officials and Legislators	45.1	85.3	82.8	95.6	95.8	78.3	79.3	93.4	100.0	84.3	522932	3516	الأخصائيون في التعليم	**23**
24	Chief Executives, Senior Officials and Legislators	50.6	86.4	79.6	86.3	90.5	62.8	96.2	97.0	99.6	82.4	739452	6547	الأخصائيون في الأعمال والإدارة	**24**
25	Chief Executives, Senior Officials and Legislators	20.8	89.9	90.7	95.5	97.7	99.0	99.9	89.8	100.0	92.2	69007	442	الأخصائيون في تكنولوجيا المعلومات والاتصالات	**25**
26	Chief Executives, Senior Officials and Legislators	38.3	90.3	73.6	95.5	95.7	61.2	75.9	90.2	100.0	79.8	169904	854	الاخصائيون في القانون والعلوم الاجتماعية والثقافية	**26**
3	Chief Executives, Senior Officials and Legislators	59.0	69.0	59.9	69.4	83.6	24.8	31.4	79.3	88.6	76.8	1360618	13252	الفنيون ومساعدو الأخصائيين	**3**
31	Chief Executives, Senior Officials and Legislators	64.2	63.7	56.2	64.7	81.9	15.0	20.7	79.6	85.2	80.0	1022902	9850	الفنيون ومساعدو الأخصائيين في العلوم والهندسة	**31**
32	Chief Executives, Senior Officials and Legislators	46.4	89.3	78.1	91.2	96.3	69.5	76.3	93.1	100.0	63.8	109863	799	مساعدو الأخصائيين في الصحة	**32**

المهارات المطلوبة للوظائف الحالية بمنشآت القطاع العام / الأعمال العام والقطاع الخاص طبقاً للقسم الفرعي للمهن (الحد الثانى)

Skills required for current jobs in public / public business and private sector establishments according to sub-major occupational group (two-digits)

جدول (١-١) **نسبة الوظائف التي تحتاج مهارة متوسطة فأكثر Percentage of jobs requiring intermediate level of skills or higher** **Table (1-1)**

code	Sub-major occupational group	قوى بدنية/مهارات يدوية Physical strength/ manual skills	مهارات التعامل مع العملاء Customer service skills	مهارات العمل الجماعي Teamwork skills	مهارات التواصل والعرض Communication and presentation skills	مهارات حل المشكلات Problem solving skills	مهارات اللغه Language Skills	مهارات الحاسوب Computer skills	مهارات الحساب Numeracy skills	مهارات القراءة والكتابة Reading and writing skills	المهارات الفنية Technical skills	عدد العاملين Number of employees	حجم العينة Sample size	القسم الفرعي للمهنة	رمز المهنة
33	Chief Executives, Senior Officials and Legislators	33.3	94.8	69.8	91.8	86.3	55.8	71.6	80.8	100.0	63.7	132245	1504	مساعدو الأخصائيين في الأعمال والإدارة	33
34	Chief Executives, Senior Officials and Legislators	59.3	69.0	77.4	72.3	79.3	34.5	32.2	51.8	94.6	71.8	74802	934	مساعدو الأخصائيين في المجال القانوني والاجتماعي والثقافي	34
35	Chief Executives, Senior Officials and Legislators	36.0	60.6	22.9	35.2	95.4	38.3	61.2	77.9	99.9	93.3	20806	165	فنيو تكنولوجيا المعلومات والاتصالات	35
4	Chief Executives, Senior Officials and Legislators	42.9	88.1	67.5	83.1	86.0	44.1	57.0	89.1	100.0	61.3	1158153	9060	الكتبة	4
41	Chief Executives, Senior Officials and Legislators	36.6	86.7	66.7	80.8	83.8	64.3	74.3	79.6	100.0	70.5	148246	1434	الكتبة العامة وكتبة لوحة المفاتيح (الطابعون)	41
42	Chief Executives, Senior Officials and Legislators	58.0	94.3	73.6	86.1	87.3	66.4	79.8	90.8	100.0	70.4	299578	1901	كتبة خدمات العملاء	42
43	Chief Executives, Senior Officials and Legislators	40.2	87.6	60.3	85.3	88.5	16.5	29.6	95.9	100.0	45.6	413782	2781	الكتبة الرقميون وكتبة التخزين والنقل	43
44	Chief Executives, Senior Officials and Legislators	34.5	83.3	71.9	78.2	82.2	50.0	63.3	82.7	100.0	69.2	296546	2944	الكتبة الآخرون	44
5	Chief Executives, Senior Officials and Legislators	41.8	88.8	51.2	77.4	70.6	0.1	0.1	66.5	78.2	53.3	3936874	11590	العاملون فى مجال الخدمات والمبيعات	5
51	Chief Executives, Senior Officials and Legislators	57.4	82.4	61.6	71.4	69.2	0.2	0.2	51.7	71.4	61.1	712950	4396	العاملون في الخدمات الشخصية	51
52	Chief Executives, Senior Officials and Legislators	37.1	91.2	46.5	79.2	69.7	0.0	0.0	69.4	78.9	49.8	2936954	4089	العاملون في المبيعات	52
53	Chief Executives, Senior Officials and Legislators	22.5	98.5	88.1	92.7	95.9	0.0	0.0	91.4	97.2	83.8	109025	132	العاملون في مجال الرعاية الشخصية	53
54	Chief Executives, Senior Officials and Legislators	68.9	68.9	65.5	63.2	75.4	1.6	1.2	62.4	81.7	61.9	177946	2973	العاملون في الحماية والخدمات الوقائية	54

المهارات المطلوبة للوظائف الحالية بمنشآت القطاع العام / الأعمال العام والقطاع الخاص طبقاً للقسم الفرعي للمهن (الحد الثانى)

Skills required for current jobs in public / public business and private sector establishments according to sub-major occupational group (two-digits)

Table (1-1) — **Percentage of jobs requiring intermediate level of skills or higher** نسبة الوظائف التي تحتاج مهارة متوسطة فأكثر — **جدول (١-١)**

code	Sub-major occupational group	قوى بدنية/مهارات يدوية Physical strength/ manual skills	مهارات التعامل مع العملاء Customer service skills	مهارات العمل الجماعي Teamwork skills	مهارات التواصل والعرض Communication and presentation skills	مهارات حل المشكلات Problem solving skills	مهارات اللغه Language Skills	مهارات الحاسوب Computer skills	مهارات الحساب Numeracy skills	مهارات القراءة والكتابة Reading and writing skills	المهارات الفنية Technical skills	عدد العاملين Number of employees	حجم العينة Sample size	القسم الفرعي للمهنة	رمز المهنة
6	Chief Executives, Senior Officials and Legislators	18.3	5.4	17.6	15.3	95.4	0.0	0.0	2.8	4.0	95.8	356817	401	العمال المهرة فى الزراعة والصيد	6
61	Chief Executives, Senior Officials and Legislators	18.3	5.3	17.5	15.1	95.4	0.0	0.0	2.7	3.9	95.9	356045	388	العمال المهرة في الزراعة والغابات والصيد وتسويق ومنتجاتها	61
62	Chief Executives, Senior Officials and Legislators	46.8	77.0	63.9	87.9	91.6	0.9	0.0	11.8	42.9	53.9	668	10	العمال في الزراعة والصيد وجمع الثمار والتسويق	62
7	Chief Executives, Senior Officials and Legislators	79.4	69.6	70.7	59.4	68.0	0.0	0.0	60.0	65.4	85.0	1607657	6939	الحرفيون ومن إليهم	7
71	Chief Executives, Senior Officials and Legislators	82.5	77.8	71.8	80.3	77.4	0.0	0.0	68.9	58.8	79.8	143818	761	العاملون في البناء ومن إليهم (عدا الكهرباء)	71
72	Chief Executives, Senior Officials and Legislators	73.3	70.7	70.9	65.1	52.6	0.0	0.0	51.4	74.1	78.8	396123	1607	عمال الصناعات المعدنية والآلات ومن إليهم	72
73	Chief Executives, Senior Officials and Legislators	79.4	67.3	80.5	69.7	78.9	0.0	0.0	62.7	73.1	83.5	163948	1326	عمال الصناعة التقليدية والطباعة	73
74	Chief Executives, Senior Officials and Legislators	68.2	90.7	23.9	71.0	73.0	0.0	0.0	90.7	95.6	74.5	104636	472	العاملون في المهن الكهربائية والالكترونية	74
75	Chief Executives, Senior Officials and Legislators	83.2	65.3	74.6	49.1	71.1	0.0	0.0	58.0	56.8	90.7	799132	2773	العاملون في تجهيز الاغذية والاخشاب والملابس وغيرها	75
8	Chief Executives, Senior Officials and Legislators	64.2	42.7	56.5	47.9	65.2	0.0	0.0	48.2	65.6	69.0	958595	12752	عمال تشغيل المصانع ومشغلو الماكينات وعمال تجميع مكونات	8
81	Chief Executives, Senior Officials and Legislators	69.3	33.9	59.4	45.1	63.8	0.0	0.0	49.6	67.8	69.0	572801	8527	عمال تشغيل الالات والمعدات الثابتة	81
82	Chief Executives, Senior Officials and Legislators	24.5	13.9	16.5	13.3	15.1	0.0	0.0	21.2	30.3	21.2	64485	727	عمال تجميع وتركيب وتشغيل الماكينات الالية	82
83	Chief Executives, Senior Officials and Legislators	62.9	64.1	59.3	59.9	77.8	0.0	0.0	51.2	68.8	78.7	321309	3498	السائقون وعمال تشغيل المعدات المتحركة	83
9	Chief Executives, Senior Officials and Legislators	58.2	60.2	63.9	57.5	74.8	0.0	0.0	36.3	48.4	72.9	1096433	6457	عمال المهن الأولية	9
91	Chief Executives, Senior Officials and Legislators	69.4	57.2	62.2	52.6	69.6	0.0	0.0	16.0	28.6	69.2	491840	2614	عمال النظافة ومساعديهم	91
92	Chief Executives, Senior Officials and Legislators	26.1	1.0	25.3	24.3	98.6	0.0	0.0	1.0	1.3	98.8	96788	80	عمال الزراعة والغابات وصيد الاسماك	92
93	Chief Executives, Senior Officials and Legislators	52.3	22.9	67.6	27.3	41.6	0.0	0.0	29.8	46.3	49.3	27179	459	عمال المناجم والتشييد والصناعة التحويلية والنقل	93
94	Chief Executives, Senior Officials and Legislators	40.5	78.2	68.8	57.8	60.0	0.0	0.0	58.1	80.0	59.6	151250	939	مساعدو معدو الأطعمة	94
96	Chief Executives, Senior Officials and Legislators	54.6	73.9	71.9	73.9	83.0	0.0	0.1	63.5	74.7	76	291793	2356	عمال النفايات والمهن الأولية الأخرى	96

المهارات المطلوبة للوظائف الحالية بمنشآت القطاع العام / الأعمال العام طبقاً للقسم الفرعي للمهن (الحد الثانى)

Skills required for current jobs in public / public business sector establishments according to sub-major occupational group (two-digits)

Table (1-2) **Percentage of jobs requiring intermediate level of skills or higher نسبة الوظائف التي تحتاج مهارة متوسطة فأكثر** **جدول(١-٢)**

code	Sub-major occupational group	قوى بدنية/مهارات يدوية Physical strength/ manual skills	مهارات التعامل مع العملاء Customer service skills	مهارات العمل الجماعي Teamwork skills	مهارات التواصل والعرض Communication and presentation skills	مهارات حل المشكلات Problem solving skills	مهارات اللغه Language Skills	مهارات الحاسوب Computer skills	مهارات الحساب Numeracy skills	مهارات القراءة والكتابة Reading and writing skills	المهارات الفنية Technical skills	عدد العاملين Number of employees	حجم العينة Sample size	القسم الفرعي للمهنة	رمز المهنة
Total		42.0	63.6	55.1	67.7	68.3	42.6	54.4	76.4	88.1	64.5	855518	7421	الإجمالى	
1	Managers	40.4	79.0	64.4	83.8	84.4	73.4	81.4	92.8	100	69.4	158888	1038	المديرون	1
11	Chief Executives, Senior Officials and Legislators	28.4	67.5	65.2	79.6	81.4	66.6	79.8	90.2	100	68.4	58163	436	رجال التشريع وكبار المسئولين والرؤساء التنفيذيون	11
12	Administrative and Commercial Managers	48.2	89.3	64.0	89.8	89.8	80.6	81.1	95.4	100	72.2	84321	426	المديرون الاداريون والتجاريون	12
13	Production and Specialized Services Managers	44.7	69.2	65.0	71.4	70.5	61.4	90.5	93.2	100	60.9	15275	148	مديرو الإنتاج والخدمات المتخصصة	13
14	Hospitality, Retail and Other Services Managers	12.7	27.0	36.8	26.2	27.1	42.2	61.9	27.1	100	18.5	1129	28	مديرو الضيافة والبيع والخدمات الاخري	14
2	Professionals	42.8	74.3	64.7	77.1	78.2	66.5	93.1	96.6	100	80.1	198843	1228	الأخصائيون (أصحاب المهن العلمية)	2
21	Science and Engineering Professionals	58.5	81.5	85.2	88.4	91.7	82.9	93.3	98.4	100	91.5	46301	426	الأخصائيون في العلوم والهندسة	21
22	Health Professionals	43.7	95.3	79.8	78.5	96.5	95.5	94.6	96.9	100	68.4	2859	36	الأخصائيون في الصحة	22
24	Business and Administration Professionals	34.9	72.1	57.1	72.4	71.6	59.1	93.8	97.1	100	75.1	125613	616	الأخصائيون في الأعمال والإدارة	24
25	Information and Communications Technology Professionals	33.0	60.1	53.0	96.7	100.0	96.2	99.7	99.7	100	90.6	5008	46	الأخصائيون في تكنولوجيا المعلومات والاتصالات	25
26	Legal, Social and Cultural Professionals	59.2	72.0	65.1	75.3	80.5	62.7	85.6	88.0	100	85.0	19059	103	الاخصائيون في القانون والعلوم الاجتماعية والثقافية	26
3	TECHNICIANS AND ASSOCIATE PROFESSIONALS	45.7	59.1	50.5	64.6	71.5	30.8	38.1	74.3	96.4	69.5	141202	1655	الفنيون ومساعدو الأخصائيين	3
31	Science and Engineering Associate Professionals	48.3	56.8	49.5	62.5	68.1	25.5	32.1	72.6	96.0	69.5	120114	1391	الفنيون ومساعدو الأخصائيين في العلوم والهندسة	31

المهارات المطلوبة للوظائف الحالية بمنشآت القطاع العام / الأعمال العام طبقاً للقسم الفرعي للمهن (الحد الثانى)

Skills required for current jobs in public / public business sector establishments according to sub-major occupational group (two-digits)

Table (1-2) — Percentage of jobs requiring intermediate level of skills or higher — نسبة الوظائف التي تحتاج مهارة متوسطة فأكثر — جدول(١-٢)

code	Sub-major occupational group	قوى بدنية/مهارات يدوية Physical strength/ manual skills	مهارات التعامل مع العملاء Customer service skills	مهارات العمل الجماعي Teamwork skills	مهارات التواصل والعرض Communication and presentation skills	مهارات حل المشكلات Problem solving skills	مهارات اللغه Language Skills	مهارات الحاسوب Computer skills	مهارات الحساب Numeracy skills	مهارات القراءة والكتابة Reading and writing skills	المهارات الفنية Technical skills	عدد العاملين Number of employees	حجم العينة Sample size	القسم الفرعي للمهنة	رمز المهنة
32	Health Associate Professionals	30.8	60.8	65.0	72.2	88.7	40.8	45.0	80.5	100	65.0	6599	63	مساعدو الأخصائيين في الصحة	32
33	Business and Administration Associate Professionals	20.8	81.0	54.7	82.4	91.3	68.7	88.1	90.9	100	68.3	10956	109	مساعدو الأخصائيين في الأعمال والإدارة	33
34	Legal, social, cultural and related associate professionals	72.0	80.8	68.4	82.0	95.4	81.1	59.4	76.7	84.3	77.2	2229	80	مساعدو الأخصائيين في المجال القانوني والاجتماعي والثقافي	34
35	Information and Communications Technicians	48.6	49.2	6.3	38.3	84.8	67.6	95.8	54.6	99.2	85.8	1305	12	فنيو تكنولوجيا المعلومات والاتصالات	35
4	CLERICAL SUPPORT WORKERS	30.7	64.0	52.9	67.2	67.0	50.4	69.2	87.2	100	64.1	134161	1276	الكتبة	4
41	General and Keyboard Clerks	14.4	63.0	53.1	66.5	73.1	57.2	77.7	84.6	100	59.9	19362	208	الكتبة العامة وكتبة لوحة المفاتيح (الطابعون)	41
42	Customer Services Clerks	53.7	80.2	69.9	79.9	79.9	72.6	85.0	96.2	100	75.1	35800	158	كتبة خدمات العملاء	42
43	Numerical and Material Recording Clerks	30.5	62.7	53.9	64.3	71.2	39.9	56.9	72.5	100	50.0	20721	356	الكتبة الرقميون وكتبة التخزين والنقل	43
44	Other Clerical Support Workers	22.0	54.8	42.1	60.7	55.7	38.1	61.1	87.8	100	63.6	58278	554	الكتبة الآخرون	44
5	SERVICES AND SALES WORKERS	43.8	64.0	51.4	63.4	56.7	6.0	5.6	60.1	73.5	41.8	78105	707	العاملون فى مجال الخدمات والمبيعات	5
51	Personal Services Workers	32.7	59.1	42.3	54.7	40.6	4.7	4.9	48.9	58.5	33.4	34260	292	العاملون في الخدمات الشخصية	51
52	Sales Workers	19.2	39.4	26.2	35.1	38.1	2.8	12.1	49.5	84.7	37.2	4519	58	العاملون في المبيعات	52

المهارات المطلوبة للوظائف الحالية بمنشآت القطاع العام / الأعمال العام طبقاً للقسم الفرعي للمهن (الحد الثانى)

Skills required for current jobs in public / public business sector establishments according to sub-major occupational group (two-digits)

Table (1-2) — Percentage of jobs requiring intermediate level of skills or higher — نسبة الوظائف التي تحتاج مهارة متوسطة فأكثر — جدول(١-٢)

code	Sub-major occupational group	قوى بدنية/مهارات يدوية Physical strength/ manual skills	مهارات التعامل مع العملاء Customer service skills	مهارات العمل الجماعي Teamwork skills	مهارات التواصل والعرض Communication and presentation skills	مهارات حل المشكلات Problem solving skills	مهارات اللغه Language Skills	مهارات الحاسوب Computer skills	مهارات الحساب Numeracy skills	مهارات القراءة والكتابة Reading and writing skills	المهارات الفنية Technical skills	عدد العاملين Number of employees	حجم العينة Sample size	القسم الفرعي للمهنة	رمز المهنة
54	Protective Services Workers	56.2	71.0	62.3	74.3	72.9	7.4	5.4	71.1	85.2	49.6	39316	356	العاملون في الحماية والخدمات الوقائية	54
6	SKILLED AGRICULTURAL, FORESTRY AND FISHERY WORKERS	94.0	0.6	88.7	0.6	0.9	0.1	0.0	1.4	1.4	0.9	5425	18	العمال المهرة فى الزراعة والصيد	6
61	Market-oriented Skilled Agricultural Workers	94.0	0.6	88.8	0.6	0.8	0.0	0.0	1.2	1.3	0.8	5419	17	العمال المهرة في الزراعة والغابات والصيد وتسويق ومنتجاتها	61
7	CRAFT AND RELATED TRADES WORKERS	51.0	25.1	34.3	37.0	30.6	0.0	0.0	30.2	44.4	51.7	59149	661	الحرفيون ومن إليهم	7
71	Building and Related Trades Workers (excluding Electricians)	77.8	41.5	73.5	73.8	44.2	0.0	0.0	37.2	45.2	92.5	15351	76	العاملون في البناء ومن إليهم (عدا الكهرباء)	71
72	Metal, Machinery and Related Trades Workers	27.4	13.1	12.4	17.2	21.7	0.0	0.0	34.2	53.4	21.4	20441	176	عمال الصناعات المعدنية والآلات ومن إليهم	72
73	Handicraft and Printing Workers	79.8	36.0	75.7	70.3	66.1	0.0	0.0	66.7	84.0	88.8	1386	35	عمال الصناعة التقليدية والطباعة	73
74	Electrical and Electronic Trades Workers	52.3	51.5	49.9	51.4	56.0	0.0	0.0	29.8	65.5	44.1	6659	100	العاملون في المهن الكهربائية والالكترونية	74
75	Food Processing, Woodworking, Garment and Other Craft and Related Trades	52.6	12.2	13.5	17.3	14.5	0.0	0.0	14.8	18.7	51.0	15312	274	العاملون في تجهيز الاغذية والاخشاب والملابس وغيرها	75
8	PLANT AND MACHINE OPERATORS AND ASSEMBLERS	42.4	44.3	41.1	49.3	50.6	0.0	0.0	33.6	53.7	44.2	62664	634	عمال تشغيل المصانع ومشغلو الماكينات وعمال تجميع مكونات الإنتاج	8
81	Stationary Plant and Machine Operators	52.4	47.0	52.0	60.7	58.3	0.0	0.1	46.1	63.7	57.1	21931	315	عمال تشغيل الالات والمعدات الثابتة	81
82	Assemblers	21.9	16.3	15.9	20.9	11.1	0.0	0.0	19.9	99.1	11.9	1061	15	عمال تجميع وتركيب وتشغيل الماكينات الالية	82
83	Drivers and Mobile Plant Operators	37.5	43.5	35.7	43.8	47.5	0.0	0.0	27.1	47.0	37.9	39671	304	السائقون وعمال تشغيل المعدات المتحركة	83
9	ELEMENTARY OCCUPATIONS	50.6	53.4	40.6	50.8	55.7	0.0	2.5	35.3	47.5	41.0	17080	204	عمال المهن الأولية	9
91	Cleaners and Helpers	66.9	61.2	51.7	61.5	74.7	0.0	0.0	24.4	36.8	37.4	5450	88	عمال النظافة ومساعديهم	91
93	Labourers in Mining, Construction, Manufacturing and Transport	9.9	15.0	11.9	14.3	11.7	0.0	0.0	9.5	12.6	13.1	2922	19	عمال المناجم والتشييد والصناعة التحويلية والنقل	93
96	Refuse Workers and Other Elementary Workers	54.2	61.4	43.3	56.2	58.4	0.0	5.0	50.7	65.9	52.7	8642	87	عمال النفايات والمهن الأولية الأخرى	96

المهارات المطلوبة للوظائف الحالية بمنشآت القطاع الخاص طبقاً للقسم الفرعي للمهن (الحد الثانى)

Skills required for current jobs in private sector establishments according to sub-major occupational group (two-digits)

Con, Table (1-3) — Percentage of jobs requiring intermediate level of skills or higher — نسبة الوظائف التي تحتاج مهارة متوسطة فأكثر — تابع جدول (١-٣)

code	Sub-major occupational group	قوى بدنية/مهارات يدوية Physical strength/ manual skills	مهارات التعامل مع العملاء Customer service skills	مهارات العمل الجماعي Teamwork skills	مهارات التواصل والعرض Communication and presentation skills	مهارات حل المشكلات Problem solving skills	مهارات اللغه Language Skills	مهارات الحاسوب Computer skills	مهارات الحساب Numeracy skills	مهارات القراءة والكتابة Reading and writing skills	المهارات الفنية Technical skills	عدد العاملين Number of employees	حجم العينة Sample size	القسم الفرعي للمهنة	رمز المهنة
Total		**52.0**	**78.4**	**64.2**	**73.8**	**80.0**	**23.0**	**27.8**	**69.8**	**79.4**	**71.2**	**13181208**	**79210**	**الإجمالى**	
1	Managers	43.9	95.2	80.0	91.7	97.2	64.8	78.4	93.2	100.0	74.8	1177797	9453	**المديرون**	1
11	Chief Executives, Senior Officials and Legislators	52.8	93.2	87.4	95.6	96.6	74.5	84.7	91.0	100.0	83.0	140507	1537	**رجال التشريع وكبار المسئولين والرؤساء التنفيذيون**	11
12	Administrative and Commercial Managers	54.3	93.0	79.5	91.2	96.8	66.1	87.8	96.1	100.0	75.8	414589	4405	**المديرون الاداريون والتجاريون**	12
13	Production and Specialized Services Managers	42.9	93.1	88.5	76.8	97.5	61.2	67.8	97.0	100.0	82.5	212236	2348	**مديرو الإنتاج والخدمات المتخصصة**	13
14	Hospitality, Retail and Other Services Managers	30.9	99.3	73.5	98.7	97.6	62.0	72.3	89.1	100.0	66.9	410465	1163	**مديرو الضيافة والبيع والخدمات الاخري**	14
2	Professionals	49.8	89.6	84.0	93.0	93.8	75.4	88.8	91.7	99.9	86.8	2026049	14461	**الأخصائيون (أصحاب المهن العلمية)**	2
21	Science and Engineering Professionals	62.9	80.1	76.9	85.2	97.3	77.5	98.1	92.2	100.0	92.4	222161	3099	**الأخصائيون في العلوم والهندسة**	21
22	Health Professionals	52.1	98.3	90.3	97.1	87.1	88.5	87.4	83.1	100.0	92.9	452277	769	**الأخصائيون في الصحة**	22
23	Teaching Professionals	45.1	85.3	82.8	95.6	95.8	78.3	79.3	93.4	100.0	84.3	522929	3515	**الأخصائيون في التعليم**	23
24	Business and Administration Professionals	53.9	89.4	84.2	89.2	94.3	63.6	96.7	96.9	99.5	83.9	613839	5931	**الأخصائيون في الأعمال والإدارة**	24
25	Information and Communications Technology Professionals	19.9	92.2	93.7	95.4	97.5	99.2	99.9	89.1	100.0	92.3	63999	396	**الأخصائيون في تكنولوجيا المعلومات والاتصالات**	25
26	Legal, Social and Cultural Professionals	35.7	92.6	74.6	98.1	97.7	61.0	74.7	90.5	100.0	79.1	150844	751	**الأخصائيون في القانون والعلوم الاجتماعية والثقافية**	26

*Observations less than 30 have been deleted

تم حذف المشاهدات الأقل من 30

المهارات المطلوبة للوظائف الحالية بمنشآت القطاع الخاص طبقاً للقسم الفرعي للمهن (الحد الثانى)

Skills required for current jobs in private sector establishments according to sub-major occupational group (two-digits)

Con, Table (1-3) — Percentage of jobs requiring intermediate level of skills or higher — نسبة الوظائف التي تحتاج مهارة متوسطة فأكثر — تابع جدول (١-٣)

code	Sub-major occupational group	قوى بدنية/مهارات يدوية Physical strength/ manual skills	مهارات التعامل مع العملاء Customer service skills	مهارات العمل الجماعي Teamwork skills	مهارات التواصل والعرض Communication and presentation skills	مهارات حل المشكلات Problem solving skills	مهارات اللغه Language Skills	مهارات الحاسوب Computer skills	مهارات الحساب Numeracy skills	مهارات القراءة والكتابة Reading and writing skills	المهارات الفنية Technical skills	عدد العاملين Number of employees	حجم العينة Sample size	القسم الفرعي للمهنة	رمز المهنة
3	TECHNICIANS AND ASSOCIATE PROFESSIONALS	60.6	70.2	61.0	70.0	85.0	24.1	30.6	79.8	87.7	77.7	1219415	11597	الفنيون ومساعدو الأخصائيين	3
31	Science and Engineering Associate Professionals	66.3	64.6	57.1	65.0	83.8	13.6	19.1	80.5	83.7	81.4	902788	8459	الفنيون ومساعدو الأخصائيين في العلوم والهندسة	31
32	Health Associate Professionals	47.4	91.1	78.9	92.4	96.8	71.4	78.3	93.9	100.0	63.8	103265	736	مساعدو الأخصائيين في الصحة	32
33	Business and Administration Associate Professionals	34.4	96.0	71.2	92.6	85.8	54.6	70.1	79.9	100.0	63.3	121289	1395	مساعدو الأخصائيين في الأعمال والإدارة	33
34	Legal, social, cultural and related associate professionals	58.9	68.7	77.7	72.0	78.9	33.1	31.4	51.1	94.9	71.6	72573	854	مساعدو الأخصائيين في المجال القانوني والاجتماعي والثقافي	34
35	Information and Communications Technicians	35.1	61.4	24.0	35.0	96.1	36.4	58.9	79.4	100.0	93.8	19501	153	فنيو تكنولوجيا المعلومات والاتصالات	35
4	CLERICAL SUPPORT WORKERS	44.5	91.3	69.4	85.2	88.4	43.3	55.4	89.3	100.0	60.9	1023991	7784	الكتبة	4
41	General and Keyboard Clerks	40.0	90.2	68.7	83.0	85.4	65.4	73.8	78.8	100.0	72.1	128884	1226	الكتبة العامة وكتبة لوحة المفاتيح (الطابعون)	41
42	Customer Services Clerks	58.6	96.2	74.1	87.0	88.3	65.5	79.1	90.1	100.0	69.8	263778	1743	كتبة خدمات العملاء	42
43	Numerical and Material Recording Clerks	40.7	88.9	60.6	86.5	89.4	15.3	28.2	97.1	100.0	45.4	393062	2425	الكتبة الرقميون وكتبة التخزين والنقل	43
44	Other Clerical Support Workers	37.6	90.3	79.3	82.4	88.7	52.9	63.8	81.4	100.0	70.5	238267	2390	الكتبة الآخرون	44

*Observations less than 30 have been deleted

تم حذف المشاهدات الأقل من 30

المهارات المطلوبة للوظائف الحالية بمنشآت القطاع الخاص طبقاً للقسم الفرعي للمهن (الحد الثانى)

Skills required for current jobs in private sector establishments according to sub-major occupational group (two-digits)

Con, Table (1-3) — **Percentage of jobs requiring intermediate level of skills or higher** نسبة الوظائف التي تحتاج مهارة متوسطة فأكثر — **تابع جدول (١-٣)**

code	Sub-major occupational group	قوى بدنية/مهارات يدوية Physical strength/ manual skills	مهارات التعامل مع العملاء Customer service skills	مهارات العمل الجماعي Teamwork skills	مهارات التواصل والعرض Communication and presentation skills	مهارات حل المشكلات Problem solving skills	مهارات اللغه Language Skills	مهارات الحاسوب Computer skills	مهارات الحساب Numeracy skills	مهارات القراءة والكتابة Reading and writing skills	المهارات الفنية Technical skills	عدد العاملين Number of employees	حجم العينة Sample size	القسم الفرعي للمهنة	رمز المهنة
5	SERVICES AND SALES WORKERS	41.7	89.3	51.2	77.7	70.9	0.0	0.0	66.6	78.3	53.6	3858770	10883	العاملون فى مجال الخدمات والمبيعات	5
51	Personal Services Workers	58.6	83.6	62.6	72.2	70.7	0.0	0.0	51.9	72.1	62.5	678690	4104	العاملون في الخدمات الشخصية	51
52	Sales Workers	37.1	91.3	46.5	79.3	69.7	0.0	0.0	69.4	78.9	49.8	2932435	4031	العاملون في المبيعات	52
53	Personal Care Workers	22.5	98.5	88.1	92.7	95.9	0.0	0.0	91.4	97.2	83.8	109016	131	العاملون في مجال الرعاية الشخصية	53
54	Protective Services Workers	72.5	68.3	66.4	60.1	76.1	0.0	0.0	59.9	80.7	65.4	138630	2617	العاملون في الحماية والخدمات الوقائية	54
6	SKILLED AGRICULTURAL, FORESTRY AND FISHERY WORKERS	17.2	5.5	16.5	15.5	96.8	0.0	0.0	2.8	4.0	97.3	351393	383	العمال المهرة فى الزراعة والصيد	6
61	Market-oriented Skilled Agricultural Workers	17.1	5.4	16.4	15.4	96.9	0.0	0.0	2.8	4.0	97.4	350626	371	العمال المهرة في الزراعة والغابات والصيد وتسويق ومنتجاتها	61
7	CRAFT AND RELATED TRADES WORKERS	80.5	71.3	72.1	60.2	69.4	0.0	0.0	61.1	66.2	86.3	1548508	6278	الحرفيون ومن إليهم	7
71	Building and Related Trades Workers (excluding Electricians)	83.1	82.2	71.5	81.1	81.4	0.0	0.0	72.7	60.4	78.3	128467	685	العاملون في البناء ومن إليهم (عدا الكهرباء)	71
72	Metal, Machinery and Related Trades Workers	75.8	73.8	74.1	67.7	54.3	0.0	0.0	52.4	75.2	81.9	375682	1431	عمال الصناعات المعدنية والآلات ومن إليهم	72
73	Handicraft and Printing Workers	79.4	67.6	80.5	69.7	79.0	0.0	0.0	62.7	73.0	83.4	162562	1291	عمال الصناعة التقليدية والطباعة	73

*Observations less than 30 have been deleted

تم حذف المشاهدات الأقل من 30

المهارات المطلوبة للوظائف الحالية بمنشآت القطاع الخاص طبقاً للقسم الفرعي للمهن (الحد الثانى)

Skills required for current jobs in private sector establishments according to sub-major occupational group (two-digits)

Con, Table (1-3) — **Percentage of jobs requiring intermediate level of skills or higher** نسبة الوظائف التي تحتاج مهارة متوسطة فأكثر — **تابع جدول (١-٣)**

code	Sub-major occupational group	قوى بدنية/مهارات يدوية Physical strength/ manual skills	مهارات التعامل مع العملاء Customer service skills	مهارات العمل الجماعي Teamwork skills	مهارات التواصل والعرض Communication and presentation skills	مهارات حل المشكلات Problem solving skills	مهارات اللغه Language Skills	مهارات الحاسوب Computer skills	مهارات الحساب Numeracy skills	مهارات القراءة والكتابة Reading and writing skills	المهارات الفنية Technical skills	عدد العاملين Number of employees	حجم العينة Sample size	القسم الفرعي للمهنة	رمز المهنة
74	Electrical and Electronic Trades Workers	69.3	93.3	22.1	72.4	74.2	0.0	0.0	94.8	97.7	76.5	97977	372	العاملون في المهن الكهربائية والالكترونية	74
75	Food Processing, Woodworking, Garment and Other Craft and Related Trades Workers	83.8	66.4	75.8	49.7	72.2	0.0	0.0	58.9	57.5	91.5	783821	2499	العاملون في تجهيز الاغذية والاخشاب والملابس وغيرها	75
8	PLANT AND MACHINE OPERATORS AND ASSEMBLERS	65.7	42.6	57.6	47.8	66.2	0.0	0.0	49.2	66.5	70.8	895932	12118	عمال تشغيل المصانع ومشغلو الماكينات وعمال تجميع مكونات الإنتاج	8
81	Stationary Plant and Machine Operators	70.0	33.4	59.7	44.5	64.0	0.0	0.0	49.7	68.0	69.4	550870	8212	عمال تشغيل الالات والمعدات الثابتة	81
82	Assemblers	24.6	13.8	16.5	13.2	15.1	0.0	0.0	21.2	29.2	21.4	63423	712	عمال تجميع وتركيب وتشغيل الماكينات الالية	82
83	Drivers and Mobile Plant Operators	66.5	67.0	62.7	62.1	82.1	0.0	0.0	54.6	71.9	84.5	281638	3194	السائقون وعمال تشغيل المعدات المتحركة	83
9	ELEMENTARY OCCUPATIONS	58.4	60.3	64.2	57.6	75.1	0.0	0.0	36.4	48.4	73.4	1079352	6253	عمال المهن الأولية	9
91	Cleaners and Helpers	69.4	57.2	62.4	52.5	69.5	0.0	0.0	15.9	28.5	69.6	486389	2526	عمال النظافة ومساعديهم	91
92	Agricultural, Forestry and Fishery Labourers	26.1	1.0	25.3	24.3	98.6	0.0	0.0	1.0	1.3	98.8	96742	76	عمال الزراعة والغابات وصيد الاسماك	92
93	Labourers in Mining, Construction, Manufacturing and Transport	57.4	23.8	74.3	28.8	45.2	0.0	0.0	32.2	50.3	53.7	24257	440	عمال المناجم والتشييد والصناعة التحويلية والنقل	93
94	Food Preparation Assistants	40.5	78.2	68.8	57.8	60.0	0.0	0.0	58.1	80.0	59.6	151228	933	مساعدو معدو الأطعمة	94
96	Refuse Workers and Other Elementary Workers	54.6	74.2	72.8	74.5	83.8	0.0	0.0	63.9	74.9	76.7	283151	2269	عمال النفايات والمهن الأولية الأخرى	96

*Observations less than 30 have been deleted

تم حذف المشاهدات الأقل من 30

القسم الثاني
التوزيع النسبي للوظائف الحالية حسب المستوى التعليمى

The Second section

Distribution of current jobs by the educational level

جدول (٢)
التوزيع النسبي للوظائف الحالية حسب المستوى التعليمى (الحد الثانى)

Table (2)

Distribution of current jobs by the educational level (two digit)

التوزيع النسبي للوظائف الحالية حسب المستوى التعليمى المطلوب بمنشآت القطاع العام / الأعمال العام والقطاع الخاص طبقاً للأقسام الفرعية للمهن (الحد الثانى)

Distribution of current jobs by the educational level required in private sector and public sector establishments according to the sub-major occupational group (two digit)

table(2-1) **جدول (٢-١)**

code	Sub-major occupational group	Total	اعلى من الجامعى Higher than university	مؤهل جامعى University	مؤهل فوق متوسط Above Intermediate	ثانوى فنى Technical secondary	ثانوية عامة / ازهرية General /Azhary secondary	اعدادية Prep school	ابتدائية Primary	يقرأ ويكتب Read & write	لا حاجة الى التعليم No education needed	عدد العاملين بعد التكيير The number of employees after expansion	حجم العينة Sample size	القسم الفرعي للمهنة	رمز المهنة
Total		**100.0**	**0.4**	**37.2**	**2.1**	**31.8**	**2.3**	**8.2**	**5.6**	**9.0**	**3.3**	**14036726**	**86631**	**الإجمالى**	
1	Managers	100.0	0.7	99.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	1336686	10491	**المديرون**	1
11	Chief Executives, Senior Officials and Legislators	100.0	2.0	98.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	198671	1973	**رجال التشريع وكبار المسئولين والرؤساء التنفيذيون**	11
12	Administrative and Commercial Managers	100.0	0.5	99.5	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	498910	4831	**المديرون الاداريون والتجاريون**	12
13	Production and Specialized Services Managers	100.0	1.2	98.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	227511	2496	**مديرو الإنتاج والخدمات المتخصصة**	13
14	Hospitality, Retail and Other Services Managers	100.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	411594	1191	**مديرو الضيافة والبيع والخدمات الاخري**	14
2	Professionals	100.0	1.9	97.4	0.4	0.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2224893	15689	**الأخصائيون (أصحاب المهن العلمية)**	2
21	Science and Engineering Professionals	100.0	0.4	99.4	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	268462	3525	**الأخصائيون في العلوم والهندسة**	21

*Observations less than 30 have been deleted

١* تم حذف المشاهدات الأقل من 30

التوزيع النسبي للوظائف الحالية حسب المستوى التعليمى المطلوب بمنشآت القطاع العام / الأعمال العام والقطاع الخاص طبقاً للأقسام الفرعية للمهن (الحد الثانى)

Distribution of current jobs by the educational level required in private sector and public sector establishments according to the sub-major occupational group (two digit)

table(2-1) **جدول (٢-١)**

code	Sub-major occupational group	Total	اعلى من الجامعى Higher than university	مؤهل جامعى University	مؤهل فوق متوسط Above Intermediate	ثانـوى فنى Technical secondary	ثانوية عامة / ازهرية General /Azhary secondary	اعدادية Prep school	ابتدائية Primary	يقرأ ويكتب Read & write	لا حاجة الى التعليم No education needed	عدد العاملين بعد التكبير The number of employees after expansion	حجم العينة Sample size	القسم الفرعي للمهنة	رمز المهنة
22	Health Professionals	100.0	6.1	92.9	0.9	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	455136	805	الأخصائيون في الصحة	22
23	Teaching Professionals	100.0	2.2	97.3	0.4	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	522932	3516	الأخصائيون في التعليم	23
24	Business and Administration Professionals	100.0	0.2	99.2	0.2	0.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	739452	6547	الأخصائيون في الأعمال والإدارة	24
25	Information and Communications Technology Professionals	100.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	69007	442	الأخصائيون في تكنولوجيا المعلومات والاتصالات	25
26	Legal, Social and Cultural Professionals	100.0	0.0	97.0	0.2	2.6	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	169904	854	الأخصائيون في القانون والعلوم الاجتماعية والثقافية	26
3	TECHNICIANS AND ASSOCIATE PROFESSIONALS	100.0	0.0	19.9	10.0	55.4	2.3	5.1	0.0	7.3	0.0	1360618	13252	الفنيون ومساعدو الأخصائيين	3
31	Science and Engineering Associate Professionals	100.0	0.0	10.8	8.1	65.0	1.7	6.2	0.1	8.1	0.0	1022902	9850	الفنيون ومساعدو الأخصائيين في العلوم والهندسة	31

*Observations less than 30 have been deleted

١* تم حذف المشاهدات الأقل من 30

التوزيع النسبي للوظائف الحالية حسب المستوى التعليمى المطلوب بمنشآت القطاع العام / الأعمال العام والقطاع الخاص طبقاً للأقسام الفرعية للمهن (الحد الثانى)

Distribution of current jobs by the educational level required in private sector and public sector establishments according to the sub-major occupational group (two digit)

table(2-1) **جدول (٢-١)**

code	Sub-major occupational group	Total	اعلى من الجامعى Higher than university	مؤهل جامعى University	مؤهل فوق متوسط Above Intermediate	ثانـوى فنى Technical secondary	ثانوية عامة / ازهرية General /Azhary secondary	اعدادية Prep school	ابتدائية Primary	يقرأ ويكتب Read & write	لا حاجة الى التعليم No education needed	عدد العاملين بعد التكبير The number of employees after expansion	حجم العينة Sample size	القسم الفرعي للمهنة	رمز المهنة
32	Health Associate Professionals	100.0	0.0	35.0	37.9	25.8	0.6	0.5	0.0	0.1	0.0	109863	799	مساعدو الأخصائيين في الصحة	32
33	Business and Administration Associate Professionals	100.0	0.0	62.0	3.2	24.0	0.7	0.2	0.0	10.0	0.0	132245	1504	مساعدو الأخصائيين في الأعمال والإدارة	33
34	Legal, social, cultural and related associate professionals	100.0	0.0	43.0	5.2	27.6	15.7	4.5	0.0	4.1	0.0	74802	934	مساعدو الأخصائيين في المجال القانوني والاجتماعي والثقافي	34
35	Information and Communications Technicians	100.0	0.0	36.8	19.7	38.7	0.9	3.9	0.0	0.0	0.0	20806	165	فنيو تكنولوجيا المعلومات والاتصالات	35
4	CLERICAL SUPPORT WORKERS	100.0	0.0	49.4	5.3	37.4	6.8	0.6	0.1	0.5	0.0	1158153	9060	الكتبة	4
41	General and Keyboard Clerks	100.0	0.0	59.6	13.7	21.0	3.9	0.1	0.1	1.6	0.0	148246	1434	الكتبة العامة وكتبة لوحة المفاتيح (الطابعون)	41
42	Customer Services Clerks	100.0	0.1	72.6	5.0	20.0	1.6	0.8	0.0	0.0	0.0	299578	1901	كتبة خدمات العملاء	42

*Observations less than 30 have been deleted

١* تم حذف المشاهدات الأقل من 30

التوزيع النسبي للوظائف الحالية حسب المستوى التعليمى المطلوب بمنشآت القطاع العام / الأعمال العام والقطاع الخاص طبقاً للأقسام الفرعية للمهن (الحد الثانى)

Distribution of current jobs by the educational level required in private sector and public sector establishments according to the sub-major occupational group (two digit)

table(2-1) **جدول (٢-١)**

code	Sub-major occupational group	Total	اعلى من الجامعى Higher than university	مؤهل جامعى University	مؤهل فوق متوسط Above Intermediate	ثانـوى فنى Technical secondary	ثانوية عامة / ازهرية General /Azhary secondary	اعدادية Prep school	ابتدائية Primary	يقرأ ويكتب Read & write	لا حاجة الى التعليم No education needed	عدد العاملين بعد التكبير The number of employees after expansion	حجم العينة Sample size	القسم الفرعي للمهنة	رمز المهنة
43	Numerical and Material Recording Clerks	100.0	0.0	20.3	1.0	62.5	14.9	0.6	0.1	0.5	0.0	413782	2781	الكتبة الرقميون وكتبة التخزين والنقل	43
44	Other Clerical Support Workers	100.0	0.1	61.2	7.4	28.0	2.3	0.7	0.1	0.2	0.0	296546	2944	الكتبة الآخرون	44
5	SERVICES AND SALES WORKERS	100.0	0.0	15.0	1.4	46.9	3.3	11.4	8.8	12.7	0.5	3936874	11590	العاملون فى مجال الخدمات والمبيعات	5
51	Personal Services Workers	100.0	0.0	7.9	3.2	42.3	2.0	15.5	10.7	17.4	1.0	712950	4396	العاملون في الخدمات الشخصية	51
52	Sales Workers	100.0	0.0	15.3	0.7	48.7	3.1	10.8	9.1	12.1	0.4	2936954	4089	العاملون في المبيعات	52
53	Personal Care Workers	100.0	0.0	67.3	7.5	19.1	2.8	1.0	0.4	1.9	0.0	109025	132	العاملون في مجال الرعاية الشخصية	53
54	Protective Services Workers	100.0	0.0	6.3	2.8	53.2	12.3	11.7	2.1	10.3	1.3	177946	2973	العاملون في الحماية والخدمات الوقائية	54

*Observations less than 30 have been deleted

١* تم حذف المشاهدات الأقل من 30

التوزيع النسبي للوظائف الحالية حسب المستوى التعليمى المطلوب بمنشآت القطاع العام / الأعمال العام والقطاع الخاص طبقاً للأقسام الفرعية للمهن (الحد الثانى)

Distribution of current jobs by the educational level required in private sector and public sector establishments according to the sub-major occupational group (two digit)

table(2-1) **جدول (٢-١)**

code	Sub-major occupational group	Total	اعلى من الجامعى Higher than university	مؤهل جامعى University	مؤهل فوق متوسط Above Intermediate	ثانوى فنى Technical secondary	ثانوية عامة / ازهرية General /Azhary secondary	اعدادية Prep school	ابتدائية Primary	يقرأ ويكتب Read & write	لا حاجة الى التعليم No education needed	عدد العاملين بعد التكبير The number of employees after expansion	حجم العينة Sample size	القسم الفرعي للمهنة	رمز المهنة
6	SKILLED AGRICULTURAL, FORESTRY AND FISHERY WORKERS	100.0	0.0	0.6	0.0	2.9	0.0	13.9	60.3	0.7	21.5	356817	401	العمال المهرة فى الزراعة والصيد	6
61	Market-oriented Skilled Agricultural Workers	100.0	0.0	0.6	0.0	2.9	0.0	13.9	60.4	0.7	21.5	356045	388	العمال المهرة في الزراعة والغابات والصيد وتسويق ومنتجاتها	61
7	CRAFT AND RELATED TRADES WORKERS	100.0	0.0	8.4	0.5	44.1	1.3	12.5	2.7	13.0	17.4	1607657	6939	الحرفيون ومن إليهم	7
71	Building and Related Trades Workers (excluding Electricians)	100.0	0.0	0.4	0.6	47.7	7.3	12.0	0.9	9.2	21.8	143818	761	العاملون في البناء ومن إليهم (عدا الكهرباء)	71
72	Metal, Machinery and Related Trades Workers	100.0	0.0	29.4	0.1	29.9	0.1	16.4	1.4	7.9	14.7	396123	1607	عمال الصناعات المعدنية والآلات ومن إليهم	72
73	Handicraft and Printing Workers	100.0	0.0	2.8	0.5	60.6	1.2	6.8	0.9	14.9	12.2	163948	1326	عمال الصناعة التقليدية والطباعة	73
74	Electrical and Electronic Trades Workers	100.0	0.0	3.5	0.4	68.9	0.3	1.4	0.9	24.0	0.6	104636	472	العاملون في المهن الكهربائية والالكترونية	74
75	Food Processing, Woodworking, Garment and Other Craft and Related	100.0	0.0	1.3	0.7	43.8	1.0	13.3	4.3	14.4	21.2	799132	2773	العاملون في تجهيز الاغذية والاخشاب والملابس وغيرها	75

*Observations less than 30 have been deleted

١* تم حذف المشاهدات الأقل من 30

التوزيـع النسبي للوظائف الحالية حسب المستوى التعليمى المطلوب بمنشآت القطاع العام / الأعمال العام والقطاع الخاص طبقاً للأقسام الفرعية للمهن (الحد الثانى)

Distribution of current jobs by the educational level required in private sector and public sector establishments according to the sub-major occupational group (two digit)

table(2-1) **جدول (٢-١)**

code	Sub-major occupational group	Total	اعلى من الجامعى Higher than university	مؤهل جامعى University	مؤهل فوق متوسط Above Intermediate	ثانـوى فنى Technical secondary	ثانوية عامة / ازهرية General /Azhary secondary	اعدادية Prep school	ابتدائية Primary	يقرأ ويكتب Read & write	لا حاجة الى التعليم No education needed	عدد العاملين بعد التكبير The number of employees after expansion	حجم العينة Sample size	القسم الفرعي للمهنة	رمز المهنة
8	PLANT AND MACHINE OPERATORS AND ASSEMBLERS	100.0	0.0	1.6	1.5	49.8	4.0	12.9	4.7	23.0	2.5	958595	12752	عمال تشغيل المصانع ومشغلو الماكينات وعمال تجميع مكونات الإنتاج	8
81	Stationary Plant and Machine Operators	100.0	0.0	1.6	0.9	52.6	4.4	11.2	5.6	19.8	3.8	572801	8527	عمال تشغيل الالات والمعدات الثابتة	81
82	Assemblers	100.0	0.0	2.9	1.0	24.8	0.5	1.8	3.4	64.9	0.6	64485	727	عمال تجميع وتركيب وتشغيل الماكينات الالية	82
83	Drivers and Mobile Plant Operators	100.0	0.0	1.5	2.8	49.7	3.9	18.3	3.2	20.2	0.4	321309	3498	السائقون وعمال تشغيل المعدات المتحركة	83
9	ELEMENTARY OCCUPATIONS	100.0	0.0	13.5	1.5	21.3	1.6	22.7	12.4	20.8	6.3	1096433	6457	عمال المهن الأولية	9
91	Cleaners and Helpers	100.0	0.0	2.9	2.6	14.0	0.6	31.4	8.1	29.5	10.9	491840	2614	عمال النظافة ومساعديهم	91
92	Agricultural, Forestry and Fishery Labourers	100.0	0.0	0.1	0.0	1.0	0.1	23.3	73.6	0.1	1.9	96788	80	عمال الزراعة والغابات وصيد الاسماك	92
93	Labourers in Mining, Construction, Manufacturing and Transport	100.0	0.0	2.9	0.0	39.6	0.6	5.0	25.8	25.1	1.0	27179	459	عمال المناجم والتشييد والصناعة التحويلية والنقل	93
94	Food Preparation Assistants	100.0	0.0	0.7	0.6	50.2	0.9	15.7	3.2	23.7	4.8	151250	939	مساعدو معدو الأطعمة	94
96	Refuse Workers and Other Elementary Workers	100.0	0.0	32.3	1.1	26.2	4.6	15.8	4.5	13.6	2.0	291793	2356	عمال النفايات والمهن الأولية الأخرى	96

*Observations less than 30 have been deleted

١* تم حذف المشاهدات الأقل من 30

التوزيـع النسبي للوظائف الحالية حسب المستوى التعليمى المطلوب بمنشآت القطاع العام / الأعمال العام طبقاً للأقسام الفرعية للمهن (الحد الثانى)

Distribution of current jobs by the educational level required in public sector establishments according to the sub-major occupational group (two digit)

table(2-2) **جدول (٢-٢)**

code	Sub-major occupational group	Total	اعلى من الجامعى Higher than university	مؤهل جامعى University	مؤهل فوق متوسط Above Intermediate	ثانوى فنى Technical secondary	ثانوية عامة / ازهرية General /Azhary secondary	اعدادية Prep school	ابتدائية Primary	يقرأ ويكتب Read & write	لا حاجة الى التعليم No education needed	عدد العاملين بعد التكبير The number of employees after expansion	حجم العينة Sample size	القسم الفرعي للمهنة	رمز المهنة
Total		**100.0**	**0.8**	**51.3**	**2.7**	**26.6**	**3.7**	**9.5**	**1.2**	**3.9**	**0.4**	**855518**	**7421**	**الإجمالى**	
1	Managers	100.0	2.8	97.2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	158888	1038	**المديرون**	1
11	Chief Executives, Senior Officials and Legislators	100.0	4.4	95.6	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	58163	436	**رجال التشريع وكبار المسئولين والرؤساء التنفيذيون**	11
12	Administrative and Commercial Managers	100.0	0.3	99.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	84321	426	**المديرون الاداريون والتجاريون**	12
13	Production and Specialized Services Managers	100.0	10.2	89.8	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	15275	148	**مديرو الإنتاج والخدمات المتخصصة**	13
2	Professionals	100.0	1.0	98.6	0.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	198843	1228	**الأخصائيون (أصحاب) المهن العلمية**	2
21	Science and Engineering Professionals	100.0	2.4	97.6	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	46301	426	**الأخصائيون في العلوم والهندسة**	21
22	Health Professionals	100.0	6.5	93.5	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2859	36	**الأخصائيون في الصحة**	22
24	Business and Administration Professionals	100.0	0.5	99.1	0.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	125613	616	**الأخصائيون في الأعمال والإدارة**	24

*Observations less than 30 have been deleted

١* تم حذف المشاهدات الأقل من 30

التوزيـع النسبي للوظائف الحالية حسب المستوى التعليمى المطلوب بمنشآت القطاع العام / الأعمال العام طبقاً للأقسام الفرعية للمهن (الحد الثانى)

Distribution of current jobs by the educational level required in public sector establishments according to the sub-major occupational group (two digit)

table(2-2) **جدول (٢-٢)**

code	Sub-major occupational group	Total	اعلى من الجامعى Higher than university	مؤهل جامعى University	مؤهل فوق متوسط Above Intermediate	ثانوى فنى Technical secondary	ثانوية عامة / ازهرية General /Azhary secondary	اعدادية Prep school	ابتدائية Primary	يقرأ ويكتب Read & write	لا حاجة الى التعليم No education needed	عدد العاملين بعد التكبير The number of employees after expansion	حجم العينة Sample size	القسم الفرعي للمهنة	رمز المهنة
25	Information and Communications Technology Professionals	100.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	5008	46	الأخصائيون في تكنولوجيا المعلومات والاتصالات	25
26	Legal, Social and Cultural Professionals	100.0	0.0	98.1	1.7	0.0	0.2	0.0	0.0	0.0	0.0	19059	103	الاخصائيون في القانون والعلوم الاجتماعية والثقافية	26
3	TECHNICIANS AND ASSOCIATE PROFESSIONALS	100.0	0.0	13.7	8.5	73.2	1.9	1.4	0.4	0.8	0.1	141202	1655	الفنيون ومساعدو الأخصائيين	3
31	Science and Engineering Associate Professionals	100.0	0.0	8.0	9.2	78.3	1.7	1.3	0.5	0.9	0.1	120114	1391	الفنيون ومساعدو الأخصائيين في العلوم والهندسة	31
32	Health Associate Professionals	100.0	0.0	23.9	8.9	57.4	4.5	5.2	0.0	0.0	0.0	6599	63	مساعدو الأخصائيين في الصحة	32
33	Business and Administration Associate Professionals	100.0	0.0	60.7	2.5	35.5	1.0	0.2	0.0	0.0	0.0	10956	109	مساعدو الأخصائيين في الأعمال والإدارة	33
34	Legal, social, cultural and related associate professionals	100.0	0.0	69.6	1.4	28.3	0.8	0.0	0.0	0.0	0.0	2229	80	مساعدو الأخصائيين في المجال القانوني والاجتماعي والثقافي	34
4	CLERICAL SUPPORT WORKERS	100.0	0.2	42.9	5.8	40.5	8.6	1.6	0.3	0.1	0.0	134161	1276	الكتبة	4

*Observations less than 30 have been deleted

١* تم حذف المشاهدات الأقل من 30

التوزيـع النسبي للوظائف الحالية حسب المستوى التعليمى المطلوب بمنشآت القطاع العام / الأعمال العام طبقاً للأقسام الفرعية للمهن (الحد الثانى)

Distribution of current jobs by the educational level required in public sector establishments according to the sub-major occupational group (two digit)

table(2-2) **جدول (٢-٢)**

code	Sub-major occupational group	Total	اعلى من الجامعى Higher than university	مؤهل جامعى University	مؤهل فوق متوسط Above Intermediate	ثانوى فنى Technical secondary	ثانوية عامة / ازهرية General /Azhary secondary	اعدادية Prep school	ابتدائية Primary	يقرأ ويكتب Read & write	لا حاجة الى التعليم No education needed	عدد العاملين بعد التكبير The number of employees after expansion	حجم العينة Sample size	القسم الفرعي للمهنة	رمز المهنة
41	General and Keyboard Clerks	100.0	0.0	22.8	4.9	49.7	21.7	0.4	0.5	0.1	0.0	19362	208	الكتبة العامة وكتبة لوحة المفاتيح (الطابعون)	41
42	Customer Services Clerks	100.0	0.5	72.0	2.1	22.2	1.5	1.6	0.0	0.0	0.0	35800	158	كتبة خدمات العملاء	42
43	Numerical and Material Recording Clerks	100.0	0.0	29.1	3.9	51.8	12.2	1.7	0.9	0.2	0.2	20721	356	الكتبة الرقميون وكتبة التخزين والنقل	43
44	Other Clerical Support Workers	100.0	0.2	36.7	9.0	44.6	7.4	1.8	0.1	0.1	0.0	58278	554	الكتبة الآخرون	44
5	SERVICES AND SALES WORKERS	100.0	0.0	13.7	0.6	24.2	18.4	29.6	3.5	8.8	1.3	78105	707	العاملون فى مجال الخدمات والمبيعات	5
51	Personal Services Workers	100.0	0.0	8.8	0.4	12.8	3.3	56.8	5.6	11.3	1.0	34260	292	العاملون في الخدمات الشخصية	51
52	Sales Workers	100.0	0.0	15.3	1.9	51.9	15.6	12.3	0.1	3.0	0.0	4519	58	العاملون في المبيعات	52
54	Protective Services Workers	100.0	0.0	17.7	0.6	30.9	31.9	7.9	2.0	7.2	1.8	39316	356	العاملون في الحماية والخدمات الوقائية	54

*Observations less than 30 have been deleted

١* تم حذف المشاهدات الأقل من 30

التوزيـع النسبي للوظائف الحالية حسب المستوى التعليمى المطلوب بمنشآت القطاع العام / الأعمال العام طبقاً للأقسام الفرعية للمهن (الحد الثانى)

Distribution of current jobs by the educational level required in public sector establishments according to the sub-major occupational group (two digit)

table(2-2) **جدول (٢-٢)**

code	Sub-major occupational group	Total	اعلى من الجامعى Higher than university	مؤهل جامعى University	مؤهل فوق متوسط Above Intermediate	ثانوى فنى Technical secondary	ثانوية عامة / ازهرية General /Azhary secondary	اعدادية Prep school	ابتدائية Primary	يقرأ ويكتب Read & write	لا حاجة الى التعليم No education needed	عدد العاملين بعد التكبير The number of employees after expansion	حجم العينة Sample size	القسم الفرعي للمهنة	رمز المهنة
7	CRAFT AND RELATED TRADES WORKERS	100.0	0.0	0.6	0.1	32.5	0.8	52.1	4.2	8.9	0.8	59149	661	الحرفيون ومن إليهم	7
71	Building and Related Trades Workers (excluding Electricians)	100.0	0.0	0.0	0.0	44.7	0.0	52.2	0.2	2.4	0.5	15351	76	العاملون في البناء ومن إليهم (عدا الكهرباء)	71
72	Metal, Machinery and Related Trades Workers	100.0	0.0	0.0	0.0	29.1	0.2	50.9	8.3	10.3	1.1	20441	176	عمال الصناعات المعدنية والآلات ومن إليهم	72
73	Handicraft and Printing Workers	100.0	0.0	0.7	0.0	80.6	1.7	3.4	0.0	3.0	10.7	1386	35	عمال الصناعة التقليدية والطباعة	73
74	Electrical and Electronic Trades Workers	100.0	0.0	3.1	0.0	45.7	4.8	13.7	8.5	24.2	0.0	6659	100	العاملون في المهن الكهربائية والالكترونية	74
75	Food Processing, Woodworking, Garment and Other Craft and Related Trades Workers	100.0	0.0	0.8	0.2	14.7	0.6	74.8	1.3	7.4	0.3	15312	274	العاملون في تجهيز الاغذية والاخشاب والملابس وغيرها	75
8	PLANT AND MACHINE OPERATORS AND ASSEMBLERS	100.0	0.0	0.2	1.4	41.4	3.3	25.6	4.0	22.4	1.7	62664	634	عمال تشغيل المصانع ومشغلو الماكينات وعمال تجميع مكونات الإنتاج	8
81	Stationary Plant and Machine Operators	100.0	0.0	0.1	0.2	53.0	0.9	5.9	3.2	33.7	3.0	21931	315	عمال تشغيل الالات والمعدات الثابتة	81
83	Drivers and Mobile Plant Operators	100.0	0.0	0.3	2.1	33.5	4.7	37.2	4.6	16.6	1.0	39671	304	السائقون وعمال تشغيل المعدات المتحركة	83

*Observations less than 30 have been deleted

١* تم حذف المشاهدات الأقل من 30

التوزيـع النسبي للوظائف الحالية حسب المستوى التعليمى المطلوب بمنشآت القطاع العام / الأعمال العام طبقاً للأقسام الفرعية للمهن (الحد الثانى)

Distribution of current jobs by the educational level required in public sector establishments according to the sub-major occupational group (two digit)

جدول (٢-٢) **table(2-2)**

code	Sub-major occupational group	Total	اعلى من الجامعى Higher than university	مؤهل جامعى University	مؤهل فوق متوسط Above Intermediate	ثانوى فنى Technical secondary	ثانوية عامة / ازهرية General /Azhary secondary	اعدادية Prep school	ابتدائية Primary	يقرأ ويكتب Read & write	لا حاجة الى التعليم No education needed	عدد العاملين بعد التكبير The number of employees after expansion	حجم العينة Sample size	القسم الفرعي للمهنة	رمز المهنة
9	ELEMENTARY OCCUPATIONS	100.0	0.0	0.1	6.3	31.5	4.5	11.8	10.5	32.2	3.1	17080	204	**عمال المهن الأولية**	9
91	Cleaners and Helpers	100.0	0.0	0.0	0.0	24.6	4.3	15.5	17.3	35.9	2.5	5450	88	**عمال النظافة ومساعديهم**	91
96	Refuse Workers and Other Elementary Workers	100.0	0.0	0.0	12.5	43.7	5.1	13.4	9.0	13.2	3.1	8642	87	**عمال النفايات والمهن الأولية الأخرى**	96
93	Labourers in Mining, Construction, Manufacturing and Transport	100.0	0.0	2.9	0.0	39.6	0.6	5.0	25.8	25.1	1.0	27179	459	**عمال المناجم والتشييد والصناعة التحويلية والنقل**	93
94	Food Preparation Assistants	100.0	0.0	0.7	0.6	50.2	0.9	15.7	3.2	23.7	4.8	151250	939	**مساعدو معدو الأطعمة**	94
96	Refuse Workers and Other Elementary Workers	100.0	0.0	32.3	1.1	26.2	4.6	15.8	4.5	13.6	2.0	291793	2356	**عمال النفايات والمهن الأولية الأخرى**	96

*Observations less than 30 have been deleted

١* تم حذف المشاهدات الأقل من 30

التوزيع النسبي للوظائف الحالية حسب المستوى التعليمى المطلوب بمنشآت القطاع الخاص طبقاً للأقسام الفرعية للمهن (الحد الثانى)

Distribution of current jobs by the educational level required in private sector establishments according to the sub-major occupational group (two digit)

table(2-3) جدول (٢ -٣)

code	Sub-major occupational group	Total	اعلى من الجامعى Higher than university	مؤهل جامعى University	مؤهل فوق متوسط Above Intermediate	ثانـوى فنى Technical secondary	ثانوية عامة ازهرية / General /Azhary secondary	اعدادية Prep school	ابتدائية Primary	يقرأ ويكتب Read & write	لا حاجة الى التعليم No education needed	عدد العاملين بعد التكبير The number of employees after expansion	حجم العينة Sample size	القسم الفرعي للمهنة	رمز المهنة
Total		**100.0**	**0.3**	**36.3**	**2.1**	**32.2**	**2.2**	**8.1**	**5.9**	**9.3**	**3.5**	**13181208**	**79210**	الإجمالى	
1	Managers	100.0	0.4	99.6	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	1177797	9453	**المديرون**	1
11	Chief Executives, Senior Officials and Legislators	100.0	1.0	99.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	140507	1537	**رجال التشريع وكبار المسئولين والرؤساء التنفيذيون**	11
12	Administrative and Commercial Managers	100.0	0.6	99.4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	414589	4405	**المديرون الاداريون والتجاريون**	12
13	Production and Specialized Services Managers	100.0	0.6	99.4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	212236	2348	**مديرو الإنتاج والخدمات المتخصصة**	13
14	Hospitality, Retail and Other Services Managers	100.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	410465	1163	**مديرو الضيافة والبيع والخدمات الاخري**	14
2	Professionals	100.0	2.0	97.2	0.4	0.4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2026049	14461	**الأخصائيون (أصحاب المهن العلمية)**	2
21	Science and Engineering Professionals	100.0	0.0	99.8	0.1	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	222161	3099	**الأخصائيون في العلوم والهندسة**	21
22	Health Professionals	100.0	6.1	92.9	0.9	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	452277	769	**الأخصائيون في الصحة**	22
23	Teaching Professionals	100.0	2.2	97.3	0.4	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	522929	3515	**الأخصائيون في التعليم**	23

*Observations less than 30 have been deleted

تم حذف المشاهدات الأقل من 30

التوزيع النسبي للوظائف الحالية حسب المستوى التعليمى المطلوب بمنشآت القطاع الخاص طبقاً للأقسام الفرعية للمهن (الحد الثانى)

Distribution of current jobs by the educational level required in private sector establishments according to the sub-major occupational group (two digit)

table(2-3) **جدول (٢ -٣)**

code	Sub-major occupational group	Total	اعلى من الجامعى Higher than university	مؤهل جامعى University	مؤهل فوق متوسط Above Intermediate	ثانـوى فنى Technical secondary	ثانوية عامة ازهرية / General /Azhary secondary	اعدادية Prep school	ابتدائية Primary	يقرأ ويكتب Read & write	لا حاجة الى التعليم No education needed	عدد العاملين بعد التكيير The number of employees after expansion	حجم العينة Sample size	القسم الفرعي للمهنة	رمز المهنة
24	Business and Administration Professionals	100.0	0.1	99.3	0.2	0.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	613839	5931	الأخصائيون في الأعمال والإدارة	24
25	Information and Communications Technology Professionals	100.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	63999	396	الأخصائيون في تكنولوجيا المعلومات والاتصالات	25
26	Legal, Social and Cultural Professionals	100.0	0.0	96.9	0.0	2.9	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	150844	751	الاخصائيون في القانون والعلوم الاجتماعية والثقافية	26
3	TECHNICIANS AND ASSOCIATE PROFESSIONALS	100.0	0.0	20.6	10.2	53.4	2.3	5.5	0.0	8.1	0.0	1219415	11597	الفنيون ومساعدو الأخصائيين	3
31	Science and Engineering Associate Professionals	100.0	0.0	11.1	7.9	63.3	1.7	6.9	0.0	9.1	0.0	902788	8459	الفنيون ومساعدو الأخصائيين في العلوم والهندسة	31
32	Health Associate Professionals	100.0	0.0	35.8	39.7	23.8	0.4	0.2	0.0	0.1	0.0	103265	736	مساعدو الأخصائيين في الصحة	32
33	Business and Administration Associate Professionals	100.0	0.0	62.1	3.3	23.0	0.6	0.2	0.0	10.9	0.0	121289	1395	مساعدو الأخصائيين في الأعمال والإدارة	33
34	Legal, social, cultural and related associate professionals	100.0	0.0	42.2	5.3	27.5	16.1	4.6	0.0	4.2	0.0	72573	854	مساعدو الأخصائيين في المجال القانوني والاجتماعي والثقافي	34

*Observations less than 30 have been deleted

تم حذف المشاهدات الأقل من 30

التوزيع النسبي للوظائف الحالية حسب المستوى التعليمى المطلوب بمنشآت القطاع الخاص طبقاً للأقسام الفرعية للمهن (الحد الثانى)

Distribution of current jobs by the educational level required in private sector establishments according to the sub-major occupational group (two digit)

table(2-3) جدول (٢ -٣)

code	Sub-major occupational group	Total	اعلى من الجامعى Higher than university	مؤهل جامعى University	مؤهل فوق متوسط Above Intermediate	ثانوى فنى Technical secondary	ثانوية عامة ازهرية / General /Azhary secondary	اعدادية Prep school	ابتدائية Primary	يقرأ ويكتب Read & write	لا حاجة الى التعليم No education needed	عدد العاملين بعد التكبير The number of employees after expansion	حجم العينة Sample size	القسم الفرعي للمهنة	رمز المهنة
35	Information and Communications Technicians	100.0	0.0	39.3	20.9	35.6	0.1	4.1	0.0	0.0	0.0	19501	153	فنيو تكنولوجيا المعلومات والاتصالات	35
4	CLERICAL SUPPORT WORKERS	100.0	0.0	50.2	5.3	37.0	6.6	0.5	0.0	0.5	0.0	1023991	7784	الكتبة	4
41	General and Keyboard Clerks	100.0	0.0	65.2	15.0	16.6	1.3	0.1	0.0	1.8	0.0	128884	1226	الكتبة العامة وكتبة لوحة المفاتيح (الطابعون)	41
42	Customer Services Clerks	100.0	0.0	72.7	5.4	19.7	1.6	0.6	0.0	0.0	0.0	263778	1743	كتبة خدمات العملاء	42
43	Numerical and Material Recording Clerks	100.0	0.0	19.9	0.9	63.1	15.0	0.5	0.0	0.6	0.0	393062	2425	الكتبة الرقميون وكتبة التخزين والنقل	43
44	Other Clerical Support Workers	100.0	0.0	67.2	7.1	23.9	1.0	0.4	0.2	0.3	0.0	238267	2390	الكتبة الآخرون	44
5	SERVICES AND SALES WORKERS	100.0	0.0	15.0	1.4	47.4	3.0	11.1	8.9	12.7	0.5	3858770	10883	العاملون فى مجال الخدمات والمبيعات	5
51	Personal Services Workers	100.0	0.0	7.8	3.3	43.8	1.9	13.4	10.9	17.7	1.1	678690	4104	العاملون في الخدمات الشخصية	51
52	Sales Workers	100.0	0.0	15.3	0.6	48.7	3.1	10.8	9.1	12.1	0.4	2932435	4031	العاملون في المبيعات	52
53	Personal Care Workers	100.0	0.0	67.3	7.5	19.1	2.8	1.0	0.4	1.9	0.0	109016	131	العاملون في مجال الرعاية الشخصية	53

*Observations less than 30 have been deleted

تم حذف المشاهدات الأقل من 30

التوزيع النسبي للوظائف الحالية حسب المستوى التعليمى المطلوب بمنشآت القطاع الخاص طبقاً للأقسام الفرعية للمهن (الحد الثانى)

Distribution of current jobs by the educational level required in private sector establishments according to the sub-major occupational group (two digit)

table(2-3) جدول (٢ -٣)

code	Sub-major occupational group	Total	اعلى من الجامعى Higher than university	مؤهل جامعى University	مؤهل فوق متوسط Above Intermediate	ثانوى فنى Technical secondary	ثانوية عامة ازهرية / General /Azhary secondary	اعدادية Prep school	ابتدائية Primary	يقرأ ويكتب Read & write	لا حاجة الى التعليم No education needed	عدد العاملين بعد التكبير The number of employees after expansion	حجم العينة Sample size	القسم الفرعي للمهنة	رمز المهنة
54	Protective Services Workers	100.0	0.0	3.1	3.4	59.5	6.8	12.7	2.2	11.2	1.2	138630	2617	العاملون في الحماية والخدمات الوقائية	54
6	SKILLED AGRICULTURAL, FORESTRY AND FISHERY WORKERS	100.0	0.0	0.6	0.0	3.0	0.0	12.7	61.2	0.6	21.8	351393	383	العمال المهرة فى الزراعة والصيد	6
61	Market-oriented Skilled Agricultural Workers	100.0	0.0	0.6	0.0	2.9	0.0	12.7	61.3	0.6	21.9	350626	371	العمال المهرة في الزراعة والغابات والصيد وتسويق ومنتجاتها	61
62	Market-oriented Skilled Forestry, Fishery and Hunting Workers	100.0	0.0	0.0	0.0	31.4	0.0	33.1	35.5	0.0	0.0	662	9	العمال في الزراعة والصيد وجمع الثمار والتسويق	62
7	CRAFT AND RELATED TRADES WORKERS	100.0	0.0	8.7	0.5	44.5	1.3	11.0	2.7	13.2	18.0	1548508	6278	الحرفيون ومن إليهم	7
71	Building and Related Trades Workers (excluding Electricians)	100.0	0.0	0.5	0.7	48.1	8.2	7.2	1.0	10.0	24.3	128467	685	العاملون في البناء ومن إليهم (عدا الكهرباء)	71
72	Metal, Machinery and Related Trades Workers	100.0	0.0	31.0	0.1	29.9	0.1	14.5	1.0	7.8	15.5	375682	1431	عمال الصناعات المعدنية والآلات ومن إليهم	72
73	Handicraft and Printing Workers	100.0	0.0	2.8	0.5	60.4	1.2	6.9	1.0	15.0	12.2	162562	1291	عمال الصناعة التقليدية والطباعة	73

*Observations less than 30 have been deleted

تم حذف المشاهدات الأقل من 30

التوزيـع النسبي للوظائف الحالية حسب المستوى التعليمى المطلوب بمنشآت القطاع الخاص طبقاً للأقسام الفرعية للمهن (الحد الثانى)

Distribution of current jobs by the educational level required in private sector establishments according to the sub-major occupational group (two digit)

table(2-3) **جدول (٢ -٣)**

code	Sub-major occupational group	Total	اعلى من الجامعى Higher than university	مؤهل جامعى University	مؤهل فوق متوسط Above Intermediate	ثانـوى فنى Technical secondary	ثانوية عامة ازهرية / General /Azhary secondary	اعدادية Prep school	ابتدائية Primary	يقرأ ويكتب Read & write	لا حاجة الى التعليم No education needed	عدد العاملين بعد التكبير The number of employees after expansion	حجم العينة Sample size	القسم الفرعي للمهنة	رمز المهنة
74	Electrical and Electronic Trades Workers	100.0	0.0	3.5	0.4	70.4	0.0	0.6	0.4	24.0	0.7	97977	372	العاملون في المهن الكهربائية والالكترونية	74
75	Food Processing, Woodworking, Garment and Other Craft and	100.0	0.0	1.3	0.7	44.4	1.0	12.1	4.4	14.6	21.6	783821	2499	العاملون في تجهيز الاغذية والاخشاب والملابس وغيرها	75
8	PLANT AND MACHINE OPERATORS AND ASSEMBLERS	100.0	0.0	1.7	1.6	50.4	4.0	12.1	4.7	23.0	2.5	895932	12118	عمال تشغيل المصانع ومشغلو الماكينات وعمال تجميع مكونات الإنتاج	8
81	Stationary Plant and Machine Operators	100.0	0.0	1.6	1.0	52.6	4.6	11.4	5.7	19.2	3.8	550870	8212	عمال تشغيل الالات والمعدات الثابتة	81
82	Assemblers	100.0	0.0	2.9	1.1	23.7	0.5	1.8	3.5	65.9	0.6	63423	712	عمال تجميع وتركيب وتشغيل الماكينات الالية	82
83	Drivers and Mobile Plant Operators	100.0	0.0	1.6	2.8	52.0	3.7	15.7	3.0	20.7	0.4	281638	3194	السائقون وعمال تشغيل المعدات المتحركة	83
9	ELEMENTARY OCCUPATIONS	100.0	0.0	13.7	1.4	21.1	1.6	22.8	12.4	20.6	6.3	1079352	6253	عمال المهن الأولية	9
91	Cleaners and Helpers	100.0	0.0	3.0	2.6	13.8	0.5	31.6	8.0	29.5	11.0	486389	2526	عمال النظافة ومساعديهم	91

*Observations less than 30 have been deleted

تم حذف المشاهدات الأقل من 30

التوزيع النسبي للوظائف الحالية حسب المستوى التعليمى المطلوب بمنشآت القطاع الخاص طبقاً للأقسام الفرعية للمهن (الحد الثانى)

Distribution of current jobs by the educational level required in private sector establishments according to the sub-major occupational group (two digit)

table(2-3) **جدول (٢ -٣)**

code	Sub-major occupational group	Total	اعلى من الجامعى Higher than university	مؤهل جامعى University	مؤهل فوق متوسط Above Intermediate	ثانوى فنى Technical secondary	ثانوية عامة ازهرية / General /Azhary secondary	اعدادية Prep school	ابتدائية Primary	يقرأ ويكتب Read & write	لا حاجة الى التعليم No education needed	عدد العاملين بعد التكبير The number of employees after expansion	حجم العينة Sample size	القسم الفرعي للمهنة	رمز المهنة
92	Agricultural, Forestry and Fishery Labourers	100.0	0.0	0.1	0.0	1.0	0.1	23.3	73.6	0.1	1.9	96742	76	عمال الزراعة والغابات وصيد الاسماك	92
93	Labourers in Mining, Construction, Manufacturing	100.0	0.0	3.2	0.0	43.4	0.2	5.6	28.7	18.2	0.6	24257	440	عمال المناجم والتشييد والصناعة التحويلية والنقل	93
94	Food Preparation Assistants	100.0	0.0	0.7	0.6	50.2	0.9	15.7	3.2	23.7	4.8	151228	933	مساعدو معدو الأطعمة	94
95	Street and Related Sales and Service Workers	100.0	0.0	98.9	0.0	0.8	0.0	0.0	0.0	0.3	0.0	37584	9	عمال الخدمات والمبيعات في الشارع	95
96	Refuse Workers and Other Elementary	100.0	0.0	33.3	0.7	25.6	4.6	15.9	4.4	13.6	1.9	283151	2269	عمال النفايات والمهن الأولية الأخرى	96

*Observations less than 30 have been deleted

تم حذف المشاهدات الأقل من 30

القسم الثالث
المهارات المطلوبة للمهن الحالية طبقاً للمستوى التعليمى والتدريب

The Third section
Skills required for current jobs according to educational level and Training

جدول (٣)
المهارات المطلوبة طبقاً للمستوى التعليمى والتدريب

Table (3)

Skills required according to educational level and training

المهارات المطلوبة بمنشأت القطاع العام / الأعمال العام والقطاع الخاص طبقاً للمستوى التعليمى

Skills required in private sector and public sector establishment according to educational level

Table (3-1) — Percentage of jobs requiring intermediate level of skill or higher — نسبة الوظائف التي تحتاج مهارة متوسطة فأكثر — جدول (٣-١)

Educational level	قوى بدنية/مهارات يدوية Physical strength/manual skills	مهارات التعامل مع العملاء Customer service skills	مهارات العمل الجماعي Teamwork skills	مهارات التواصل والعرض Communication and presentation skills	مهارات حل المشكلات Problem solving skills	مهارات اللغه Language Skills	مهارات الحاسوب Computer skills	مهارات الحساب Numeracy skills	مهارات القراءة والكتابة Reading and writing skills	المهارات الفنية Technical skills	عدد العاملين بعد التكبير The number of employees after expansion	حجم العينة Sample size	المستوى التعليمى
Total	51.4	77.5	63.6	73.4	79.2	24.2	29.4	70.2	80.0	70.8	14036726	86631	الاجمالي
No education needed	65.4	22.3	59.2	19.8	37.9	0.0	0.0	7.7	0.7	75.6	469157	1273	لا حاجة الى التعليم
Read & write	47.5	61.0	41.9	52.9	52.8	0.1	0.1	23.0	14.7	47.2	1263677	6613	يقرأ ويكتب
Primary	32.0	46.8	20.3	40.7	68.8	0.0	0.0	28.6	26.3	62.5	787838	2273	ابتدائية
Prep school	53.6	63.9	49.1	65.7	67.9	0.2	0.2	36.9	44.7	59.5	1148885	6246	اعدادية
General /Azhary secondary	15.3	66.9	31.0	50.0	64.3	2.1	4.5	75.5	100.0	29.4	317531	1790	ثانوية عامة / ازهرية
Technical secondary	60.7	81.8	66.4	73.1	81.2	3.3	5.6	79.4	100.0	71.4	4469657	28842	ثانـوى فنى
Above Intermediate	55.0	78.5	53.1	76.8	90.2	25.5	29.7	78.4	84.5	57.7	301176	2277	مؤهل فوق متوسط
University	47.3	90.7	78.9	91.1	91.9	59.5	71.1	92.0	99.9	82.2	5226602	37007	مؤهل جامعى
Higher than university	76.1	97.6	95.4	99.0	99.0	94.7	98.4	99.4	100.0	96.7	52203	310	اعلى من الجامعى

المهارات المطلوبة بمنشأت القطاع العام / الأعمال العام طبقاً للمستوى التعليمى

Skills required in public sector establishments according to educational level

Table (3-2) Percentage of jobs requiring intermediate level of skill or higher نسبة الوظائف التي تحتاج مهارة متوسطة فأكثر جدول (٣-٢)

Educational level	قوى بدنية/مهارات يدوية Physical strength/manual skills	مهارات التعامل مع العملاء Customer service skills	مهارات العمل الجماعي Teamwork skills	مهارات التواصل والعرض Communication and presentation skills	مهارات حل المشكلات Problem solving skills	مهارات اللغه Language Skills	مهارات الحاسوب Computer skills	مهارات الحساب Numeracy skills	مهارات القراءة والكتابة Reading and writing skills	المهارات الفنية Technical skills	عدد العاملين بعد التكبير The number of employees after expansion	حجم العينة Sample size	المستوى التعليمى
Total	42.0	63.6	55.1	67.7	68.3	42.6	54.4	76.4	88.1	64.5	855518	7421	الاجمالي
No education needed	43.5	23.4	29.5	21.9	34.0	0.0	0.0	9.6	14.9	29.2	3311	146	لا حاجة الى التعليم
Read & write	23.2	29.6	17.4	34.6	38.1	1.7	1.6	7.6	12.7	24.6	33302	587	يقرأ ويكتب
Primary	32.6	35.4	23.2	29.5	31.2	0.2	0.9	11.8	30.5	19.2	10475	183	ابتدائية
Prep school	47.6	31.8	38.3	37.5	30.3	0.4	0.1	20.7	28.1	40.2	81039	469	اعدادية
General /Azhary secondary	41.3	64.1	49.0	67.2	70.9	17.0	25.7	69.5	100.0	51.2	32014	332	ثانوية عامة / ازهرية
Technical secondary	41.4	55.5	51.5	61.6	63.3	19.1	24.9	74.3	99.3	64.9	227204	2641	ثانوى فنى
Above Intermediate	48.8	61.0	44.0	55.5	61.0	24.4	56.4	80.1	87.2	39.9	22892	174	مؤهل فوق متوسط
University	42.7	77.0	64.3	80.4	81.1	69.5	86.8	95.0	100.0	74.9	438675	2851	مؤهل جامعى
Higher than university	40.7	86.6	89.8	95.4	97.9	68.6	97.3	99.8	100.0	95.6	6606	38	اعلى من الجامعى

المهارات المطلوبة بمنشأت القطاع الخاص طبقاً للمستوى التعليمى

Skills required in private sector establishments according to educational level

Table (3-3) Percentage of jobs requiring intermediate level of skill or higher نسبة الوظائف التي تحتاج مهارة متوسطة فأكثر جدول (٣-٣)

Educational level	قوى بدنية/مهارات يدوية Physical strength/manual skills	مهارات التعامل مع العملاء Customer service skills	مهارات العمل الجماعي Teamwork skills	مهارات التواصل والعرض Communication and presentation skills	مهارات حل المشكلات Problem solving skills	مهارات اللغه Language Skills	مهارات الحاسوب Computer skills	مهارات الحساب Numeracy skills	مهارات القراءة والكتابة Reading and writing skills	المهارات الفنية Technical skills	عدد العاملين بعد التكبير The number of employees after expansion	حجم العينة Sample size	المستوى التعليمى
Total	52.0	78.4	64.2	73.8	80.0	23.0	27.8	69.8	79.4	71.2	13181208	79210	الاجمالى
No education needed	65.6	22.3	59.5	19.8	37.9	0.0	0.0	7.7	0.6	75.9	465845	1127	لا حاجة الى التعليم
Read & write	48.2	61.8	42.5	53.4	53.2	0.1	0.1	23.4	14.8	47.8	1230376	6026	يقرأ ويكتب
Primary	32.0	46.9	20.2	40.9	69.3	0.0	0.0	28.8	26.2	63.1	777363	2090	ابتدائية
Prep school	54.1	66.4	50.0	67.8	70.7	0.2	0.2	38.1	46.0	61.0	1067846	5777	اعدادية
General /Azhary secondary	12.4	67.2	29.0	48.0	63.5	0.5	2.1	76.2	100.0	26.9	285517	1458	ثانوية عامة / ازهرية
Technical secondary	61.8	83.2	67.2	73.7	82.1	2.5	4.6	79.6	100.0	71.7	4242453	26201	ثانـوى فنى
Above Intermediate	55.5	79.9	53.8	78.6	92.6	25.6	27.5	78.3	84.3	59.2	278284	2103	مؤهل فوق متوسط
University	47.7	92.0	80.3	92.1	92.9	58.5	69.7	91.7	99.9	82.9	4787928	34156	مؤهل جامعى
Higher than university	81.2	99.2	96.2	99.5	99.2	98.4	98.5	99.4	100.0	96.8	45597	272	اعلى من الجامعى

نسبة العاملين في المنشآت التي وفرت للعاملين تدريب في مهنهم حسب حجم المنشأة في القطاع العام والخاص
Percentage of workers in establishment that provided training for their occupation by establishment size in public sector and private sector

جدول (٣- ٤) Table(3-4)

Firm size	حجم العينة Sample size	النسبة المئوية لأعداد المتدربين Percentage	حجم العمالة بالمنشأة
1-4 workers	**6348**	**1.5**	**١-٤عمال**
5-9 workers	**9157**	**2.0**	**٥-٩ عمال**
10-24 workers	**10792**	**7.9**	**١٠-٢٤ عمال**
25-49 workers	**9626**	**12.3**	**٢٥-٤٩ عمال**
50-99 workers	**13925**	**14.5**	**٥٠-٩٩ عمال**
100-249 workers	**16384**	**17.7**	**١٠٠-٢٤٩ عمال**
250+ workers	**20399**	**18.9**	**٢٥٠عمال**
Total	**86631**	**7.2**	**الإجمالي**

نسبة العاملين في المنشآت التي وفرت للعاملين تدريب في مهنهم حسب حجم المنشأة في القطاع العام
Percentage of workers in establishment that provided training for their occupation by establishment size

جدول (٣-٥) Table(3-5)

Firm size	حجم العينة Sample size	النسبة المئوية لأعداد المتدربين Percentage	حجم العمالة بالمنشأة
1-4 workers	**90**	**36.6**	**١-٤عمال**
5-9 workers	**342**	**12.1**	**٥-٩ عمال**
10-24 workers	**424**	**53.5**	**١٠-٢٤ عمال**
25-49 workers	**294**	**39.1**	**٢٥-٤٩ عمال**
50-99 workers	**606**	**24.9**	**٥٠-٩٩ عمال**
100-249 workers	**1465**	**19.0**	**١٠٠-٢٤٩ عمال**
250+ workers	**4200**	**24.2**	**٢٥٠عمال**
Total	**7421**	**24.4**	**الإجمالي**

نسبة العاملين في المنشآت التي وفرت للعاملين تدريب في مهنهم حسب حجم المنشأة في القطاع الخاص
Percentage of workers in establishment that provided training for their occupation by establishment size in private sector

جدول (٣- ٦) Table(3-6)

Firm size	حجم العينة Sample size	النسبة المئوية لأعداد المتدربين Percentage	حجم العمالة بالمنشأة
1-4 workers	**6258**	**1.5**	**١-٤عمال**
5-9 workers	**8815**	**1.9**	**٥-٩ عمال**
10-24 workers	**10368**	**7.6**	**١٠-٢٤ عمال**
25-49 workers	**9332**	**11.9**	**٢٥-٤٩ عمال**
50-99 workers	**13319**	**14.3**	**٥٠-٩٩ عمال**
100-249 workers	**14919**	**17.7**	**١٠٠-٢٤٩ عمال**
250+ workers	**16199**	**16.5**	**٢٥٠عمال**
Total	**79210**	**6.0**	**الإجمالي**

نسبة العاملين في المنشآت التي وفرت تدريب في مهنهم حسب مهن المتدربيين
Percentage of workers in establishment that provided training for their occupation by public and private sectors

table(3-7) جدول (٣-٧)

code	Sub-major occupational group	نسبة المتدربين في القطاع الخاص Percentage of trainees in Private sector	حجم عينة القطاع الخاص Sample Size Private	نسبة المتدربين في القطاع العام Percentage of trainees in public sector	حجم عينة القطاع العام Sample Size Public	نسبة المتدربين الإجمالي Percentage of trainees in Total	حجم عينة الإجمالي Sample Size Total	القسم الفرعي للمهنة	رمز المهنة
Total		6.0	79210	24.4	7421	7.2	86631	الإجمالى	
1	Managers	7.0	9453	25.2	1038	9.1	10491	المديرون	1
11	Chief Executives, Senior Officials and Legislators	15.2	1537	34.7	436	20.9	1973	رجال التشريع وكبار المسئولين والرؤساء التنفيذيون	11
12	Administrative and Commercial Managers	9.9	4405	20.9	426	11.8	4831	المديرون الاداريون والتجاريون	12
13	Production and Specialized Services Managers	5.3	2348	14.0	148	5.9	2496	مديرو الإنتاج والخدمات المتخصصة	13
14	Hospitality, Retail and Other Services Managers	2.0	1163	7.2	28	2.0	1191	مديرو الضيافة والبيع والخدمات الاخري	14
2	Professionals	10.0	14461	24.5	1228	11.3	15689	الأخصائيون (أصحاب المهن العلمية)	2
21	Science and Engineering Professionals	16.0	3099	36.0	426	19.5	3525	الأخصائيون في العلوم والهندسة	21
22	Health Professionals	3.5	769	16.6	36	3.6	805	الأخصائيون في الصحة	22
23	Teaching Professionals	13.7	3515	0.0	1	13.7	3516	الأخصائيون في التعليم	23
24	Business and Administration Professionals	9.3	5931	20.8	616	11.3	6547	الأخصائيون في الأعمال والإدارة	24
25	Information and Communications Technology Professionals	12.1	396	41.0	46	14.2	442	الأخصائيون في تكنولوجيا المعلومات والاتصالات	25
26	Legal, Social and Cultural Professionals	9.6	751	17.4	103	10.5	854	الأخصائيون في القانون والعلوم الاجتماعية والثقافية	26

*Observations less than 10 have been deleted

١* تم حذف المشاهدات الأقل من 10

نسبة العاملين في المنشآت التي وفرت تدريب في مهنهم حسب مهن المتدربيين

Percentage of workers in establishment that provided training for their occupation by public and private sectors

table(3-7) جدول (٣-٧)

code	Sub-major occupational group	نسبة المتدربين في القطاع الخاص Percentage of trainees in Private sector	حجم عينة القطاع الخاص Sample Size Private	نسبة المتدربين في القطاع العام Percentage of trainees in public sector	حجم عينة القطاع العام Sample Size Public	نسبة المتدربين الإجمالي Percentage of trainees in Total	حجم عينة الإجمالي Sample Size Total	القسم الفرعي للمهنة	رمز المهنة
3	TECHNICIANS AND ASSOCIATE PROFESSIONALS	9.1	11597	35.3	1655	11.8	13252	الفنيون ومساعدو الأخصائيين	3
31	Science and Engineering Associate Professionals	7.8	8459	36.5	1391	11.1	9850	الفنيون ومساعدو الأخصائيين في العلوم والهندسة	31
32	Health Associate Professionals	10.6	736	33.1	63	12.0	799	مساعدو الأخصائيين في الصحة	32
33	Business and Administration Associate Professionals	13.9	1395	26.0	109	14.9	1504	مساعدو الأخصائيين في الأعمال والإدارة	33
34	Legal, social, cultural and related associate professionals	17.4	854	5.8	80	17.0	934	مساعدو الأخصائيين في المجال القانوني والاجتماعي والثقافي	34
35	Information and Communications Technicians	1.5	153	67.5	12	5.7	165	فنيو تكنولوجيا المعلومات والاتصالات	35
4	CLERICAL SUPPORT WORKERS	12.1	7784	22.5	1276	13.3	9060	الكتبة	4
41	General and Keyboard Clerks	19.3	1226	30.5	208	20.8	1434	الكتبة العامة وكتبة لوحة المفاتيح (الطابعون)	41
42	Customer Services Clerks	9.4	1743	18.1	158	10.5	1901	كتبة خدمات العملاء	42
43	Numerical and Material Recording Clerks	7.9	2425	26.0	356	8.9	2781	الكتبة الرقميون وكتبة التخزين والنقل	43
44	Other Clerical Support Workers	18.2	2390	21.2	554	18.8	2944	الكتبة الآخرون	44

*Observations less than 10 have been deleted

١* تم حذف المشاهدات الأقل من 10

نسبة العاملين في المنشآت التي وفرت تدريب في مهنهم حسب مهن المتدربين

Percentage of workers in establishment that provided training for their occupation by public and private sectors

table(3-7) جدول (٣-٧)

code	Sub-major occupational group	نسبة المتدربين في القطاع الخاص Percentage of trainees in Private sector	حجم عينة القطاع الخاص Sample Size Private	نسبة المتدربين في القطاع العام Percentage of trainees in public sector	حجم عينة القطاع العام Sample Size Public	نسبة المتدربين الإجمالي Percentage of trainees in Total	حجم عينة الإجمالي Sample Size Total	القسم الفرعي للمهنة	رمز المهنة
5	SERVICES AND SALES WORKERS	3.3	10883	21.6	707	3.7	11590	العاملون فى مجال الخدمات والمبيعات	5
51	Personal Services Workers	6.7	4104	29.3	292	7.8	4396	العاملون في الخدمات الشخصية	51
52	Sales Workers	2.1	4031	20.7	58	2.1	4089	العاملون في المبيعات	52
53	Personal Care Workers	0.3	131	100.0	1	0.3	132	العاملون في مجال الرعاية الشخصية	53
54	Protective Services Workers	15.4	2617	14.9	356	15.3	2973	العاملون في الحماية والخدمات الوقائية	54
6	SKILLED AGRICULTURAL, FORESTRY AND FISHERY WORKERS	1.0	383	0.2	18	1.0	401	العمال المهرة فى الزراعة والصيد	6
61	Market-oriented Skilled Agricultural Workers	1.0	371	0.2	17	0.9	388	العمال المهرة في الزراعة والغابات والصيد وتسويق ومنتجاتها	61
62	Market-oriented Skilled Forestry, Fishery and Hunting Workers	0.0	9	0.0	1	0.0	10	العمال في الزراعة والصيد وجمع الثمار والتسويق	62
7	CRAFT AND RELATED TRADES WORKERS	1.8	6278	9.6	661	2.1	6939	الحرفيون ومن إليهم	7
71	Building and Related Trades Workers (excluding Electricians)	2.8	685	1.5	76	2.6	761	العاملون في البناء ومن إليهم (عدا الكهرباء)	71
72	Metal, Machinery and Related Trades Workers	2.0	1431	15.1	176	2.7	1607	عمال الصناعات المعدنية والآلات ومن إليهم	72
73	Handicraft and Printing Workers	5.5	1291	5.4	35	5.5	1326	عمال الصناعة التقليدية والطباعة	73

*Observations less than 10 have been deleted

١* تم حذف المشاهدات الأقل من 10

نسبة العاملين في المنشآت التي وفرت تدريب في مهنهم حسب مهن المتدربيين

Percentage of workers in establishment that provided training for their occupation by public and private sectors

table(3-7) جدول (٣-٧)

code	Sub-major occupational group	نسبة المتدربين في القطاع الخاص Percentage of trainees in Private sector	حجم عينة القطاع الخاص Sample Size Private	نسبة المتدربين في القطاع العام Percentage of trainees in public sector	حجم عينة القطاع العام Sample Size Public	نسبة المتدربين الإجمالي Percentage of trainees in Total	حجم عينة الإجمالي Sample Size Total	القسم الفرعي للمهنة	رمز المهنة
74	Electrical and Electronic Trades Workers	1.9	372	25.5	100	3.4	472	العاملون في المهن الكهربائية والالكترونية	74
75	Food Processing, Woodworking, Garment and Other Craft and Related Trades Workers	0.7	2499	3.7	274	0.8	2773	العاملون في تجهيز الاغذية والاخشاب والملابس وغيرها	75
8	PLANT AND MACHINE OPERATORS AND ASSEMBLERS	9.2	12118	22.0	634	10.0	12752	عمال تشغيل المصانع ومشغلو الماكينات وعمال تجميع مكونات الإنتاج	8
81	Stationary Plant and Machine Operators	11.6	8212	44.8	315	12.9	8527	عمال تشغيل الالات والمعدات الثابتة	81
82	Assemblers	7.2	712	87.3	15	8.5	727	عمال تجميع وتركيب وتشغيل الماكينات الالية	82
83	Drivers and Mobile Plant Operators	4.8	3194	7.7	304	5.2	3498	السائقون وعمال تشغيل المعدات المتحركة	83
9	ELEMENTARY OCCUPATIONS	3.3	6253	21.7	204	3.6	6457	عمال المهن الأولية	9
91	Cleaners and Helpers	3.1	2526	12.1	88	3.2	2614	عمال النظافة ومساعديهم	91
92	Agricultural, Forestry and Fishery Labourers	0.2	76	0.0	4	0.2	80	عمال الزراعة والغابات وصيد الاسماك	92
93	Labourers in Mining, Construction, Manufacturing and Transport	14.9	440	7.8	19	14.2	459	عمال المناجم والتشييد والصناعة التحويلية والنقل	93
94	Food Preparation Assistants	3.2	933	0.0	6	3.2	939	مساعدو معدو الأطعمة	94
95	Street and Related Sales and Service Workers	0.0	9	0.0	0	0.0	9	عمال الخدمات والمبيعات في الشارع	95
96	Refuse Workers and Other Elementary Workers	4.2	2269	32.6	87	5.0	2356	عمال النفايات والمهن الأولية الأخرى	96

*Observations less than 10 have been deleted

١* تم حذف المشاهدات الأقل من 10

القسم الرابع
عدد العمالة المطلوبة للوظائف الشاغرة

The Fourth section

Number of workers required for vacancies

جدول (٤)
عدد العمالة المطلوبة للوظائف الشاغرة (الحد الثاني)

Table (4)

Number of workers required for vacancies (two-digit)

عدد العمالة المطلوبة للوظائف الشاغرة بمنشآت القطاع العام / الأعمال العام والقطاع الخاص طبقاً للقسم الفرعي للمهن (الحد الثاني)

Number of workers required for vacancies in private sector and public sector establishments according to sub-major occupational group (two-digits)

Table (4-1) جدول (٤-١)

code	Sub-major occupational group	النسبة المئوية من إجمالي المهن الشاغرة Percentage of total vacancies	عدد الوظائف الشاغرة Number of Vacancies	حجم العينة Sample size	القسم الفرعي للمهنة	رمز المهنة
total		**100**	**624122**	**17056**	**الإجمالى**	
1	Managers	3.7	22989	123	المديرون	1
12	Administrative and Commercial Managers	0.7	4232	75	المديرون الاداريون والتجاريون	12
2	Professionals	12.3	77040	2447	الأخصائيون (أصحاب المهن العلمية)	2
21	Science and Engineering Professionals	1.5	9657	1141	الأخصائيون في العلوم والهندسة	21
22	Health Professionals	1.6	10167	238	الأخصائيون في الصحة	22
23	Teaching Professionals	3.2	20134	497	الأخصائيون في التعليم	23
24	Business and Administration Professionals	2.0	12639	417	الأخصائيون في الأعمال والإدارة	24
25	Information and Communications Technology Professionals	0.2	1225	93	الأخصائيون في تكنولوجيا المعلومات والاتصالات	25
26	Legal, Social and Cultural Professionals	3.7	23217	61	الأخصائيون في القانون والعلوم الاجتماعية والثقافية	26
3	TECHNICIANS AND ASSOCIATE PROFESSIONALS	8.7	54262	3718	الفنيون ومساعدو الأخصائيين	3
31	Science and Engineering Associate Professionals	6.8	42508	2670	الفنيون ومساعدو الأخصائيين في العلوم والهندسة	31

*Observation less than 30 have been deleted

تم حذف المشاهدات الأقل من 30

عدد العمالة المطلوبة للوظائف الشاغرة بمنشآت القطاع العام / الأعمال العام والقطاع الخاص طبقاً للقسم الفرعي للمهن (الحد الثاني)

Number of workers required for vacancies in private sector and public sector establishments according to sub-major occupational group (two-digits)

Table (4-1) جدول (٤-١)

code	Sub-major occupational group	النسبة المئوية من إجمالي المهن الشاغرة Percentage of total vacancies	عدد الوظائف الشاغرة Number of Vacancies	حجم العينة Sample size	القسم الفرعي للمهنة	رمز المهنة
32	Health Associate Professionals	0.3	1890	566	مساعدو الأخصائيين في الصحة	32
33	Business and Administration Associate Professionals	1.3	8340	329	مساعدو الأخصائيين في الأعمال والإدارة	33
34	Legal, social, cultural and related associate professionals	0.2	1205	131	مساعدو الأخصائيين في المجال القانوني والاجتماعي والثقافي	34
4	CLERICAL SUPPORT WORKERS	4.3	26745	1095	الكتبة	4
41	General and Keyboard Clerks	1.4	8855	58	الكتبة العامة وكتبة لوحة المفاتيح (الطابعون)	41
42	Customer Services Clerks	0.3	1779	510	كتبة خدمات العملاء	42
43	Numerical and Material Recording Clerks	0.3	1682	126	الكتبة الرقميون وكتبة التخزين والنقل	43
44	Other Clerical Support Workers	2.3	14429	401	الكتبة الآخرون	44
5	SERVICES AND SALES WORKERS	19.2	119601	2197	العاملون فى مجال الخدمات والمبيعات	5
51	Personal Services Workers	2.2	13533	1236	العاملون في الخدمات الشخصية	51
52	Sales Workers	16.0	100040	418	العاملون في المبيعات	52

*Observation less than 30 have been deleted تم حذف المشاهدات الأقل من 30

عدد العمالة المطلوبة للوظائف الشاغرة بمنشآت القطاع العام / الأعمال العام والقطاع الخاص طبقاً للقسم الفرعي للمهن (الحد الثاني)

Number of workers required for vacancies in private sector and public sector establishments according to sub-major occupational group (two-digits)

Table (4-1) جدول (٤-١)

code	Sub-major occupational group	النسبة المئوية من إجمالي المهن الشاغرة Percentage of total vacancies	عدد الوظائف الشاغرة Number of Vacancies	حجم العينة Sample size	القسم الفرعي للمهنة	رمز المهنة
54	Protective Services Workers	0.6	3475	517	العاملون في الحماية والخدمات الوقائية	54
6	SKILLED AGRICULTURAL, FORESTRY AND FISHERY WORKERS	0.0	91	38	العمال المهرة فى الزراعة والصيد	6
61	Market-oriented Skilled Agricultural Workers	0.0	91	38	العمال المهرة في الزراعة والغابات والصيد وتسويق ومنتجاتها	61
7	CRAFT AND RELATED TRADES WORKERS	18.6	116149	800	الحرفيون ومن إليهم	7
71	Building and Related Trades Workers (excluding Electricians)	7.5	46749	104	العاملون في البناء ومن إليهم (عدا الكهرباء)	71
72	Metal, Machinery and Related Trades Workers	8.7	54205	77	عمال الصناعات المعدنية والآلات ومن إليهم	72
73	Handicraft and Printing Workers	0.3	1705	283	عمال الصناعة التقليدية والطباعة	73
74	Electrical and Electronic Trades Workers	1.5	9506	36	العاملون في المهن الكهربائية والالكترونية	74
75	Food Processing, Woodworking, Garment and Other Craft and Related Trades Workers	0.6	3986	300	العاملون في تجهيز الاغذية والاخشاب والملابس وغيرها	75
8	PLANT AND MACHINE OPERATORS AND ASSEMBLERS	14.8	92375	6041	عمال تشغيل المصانع ومشغلو الماكينات وعمال تجميع مكونات الإنتاج	8
82	Assemblers	0.1	505	158	عمال تجميع وتركيب وتشغيل الماكينات والآلة	82
83	Drivers and Mobile Plant Operators	0.5	3424	837	السائقون وعمال تشغيل المعدات المتحركة	83
9	ELEMENTARY OCCUPATIONS	18.4	114869	597	عمال المهن الأولية	9
91	Cleaners and Helpers	2.8	17689	243	عمال النظافة ومساعديهم	91
93	Labourers in Mining, Construction, Manufacturing and Transport	0.0	282	36	عمال المناجم والتشييد والصناعة التحويلية والنقل	93
94	Food Preparation Assistants	5.1	32080	69	مساعدو معدو الأطعمة	94
96	Refuse Workers and Other Elementary Workers	10.4	64799	245	عمال النفايات والمهن الأولية الأخرى	96

*Observation less than 30 have been deleted

تم حذف المشاهدات الأقل من 30

عدد العماله المطلوبه للوظائف الشاغرة بمنشآت القطاع العام / الاعمال العام طبقا للقسم الفرعي للمهن (الحد الثاني)

Number of workers required for vacancies in public sector establishments according to sub-major occupational group (two-digits)

Table (4-2) جدول (٤-٢)

code	Sub-major occupational group	النسبة المئوية من إجمالي المهن الشاغرة Percentage of total vacancies	عدد الوظائف الشاغرة Number of Vacancies	حجم العينة Sample size	القسم الفرعي للمهنة	رمز المهنة
Total		**100**	**16810**	**4977**	**الإجمالى**	
2	Professionals	11.2	1887	895	الأخصائيون (أصحاب المهن العلمية)	2
21	Science and Engineering Professionals	7.0	1179	588	الأخصائيون في العلوم والهندسة	21
22	Health Professionals	1.0	171	171	الأخصائيون في الصحة	22
24	Business and Administration Professionals	2.5	420	94	الأخصائيون في الأعمال والإدارة	24
3	TECHNICIANS AND ASSOCIATE PROFESSIONALS	22.1	3713	1824	الفنيون ومساعدو الأخصائيين	3
31	Science and Engineering Associate Professionals	18.9	3179	1355	الفنيون ومساعدو الأخصائيين فى العلوم	31
32	Health Associate Professionals	3.0	508	456	مساعدو الأخصائيين في الصحة	32
4	CLERICAL SUPPORT WORKERS	19.8	3335	190	الكتبة	4
43	Numerical and Material Recording Clerks	8.3	1391	32	الكتبة الرقميون وكتبة التخزين والنقل	43
44	Other Clerical Support Workers	6.0	1013	130	الكتبة الآخرون	44
5	SERVICES AND SALES WORKERS	24.9	4182	573	العاملون فى مجال الخدمات والمبيعات	5
51	Personal Services Workers	8.5	1423	512	العاملون في الخدمات الشخصية	51
52	Sales Workers	16.2	2730	36	العاملون في المبيعات	52
7	CRAFT AND RELATED TRADES WORKERS	11.6	1953	144	الحرفيون ومن إليهم	7
71	Building and Related Trades Workers (excluding Electricians)	11.1	1865	73	العاملون في البناء ومن إليهم (عدا الكهرباء)	71
75	Food Processing, Woodworking, Garment and Other Craft and Related Trades Workers	0.3	57	50	العاملون في تجهيز الاغذية والاخشاب والملابس وغيرها	75
8	PLANT AND MACHINE OPERATORS AND ASSEMBLERS	9.5	1592	1304	عمال تشغيل المصانع ومشغلو الماكينات وعمال تجميع مكونات الإنتاج	8
81	Stationary Plant and Machine Operators	6.3	1057	911	عمال تشغيل الالات والمعدات الثابتة	81
83	Drivers and Mobile Plant Operators	3.2	535	393	السائقون وعمال تشغيل المعدات المتحركة	83
9	ELEMENTARY OCCUPATIONS	0.7	123	32	عمال المهن الأولية	9

*Observation less than 30 have been deleted تم حذف المشاهدات الأقل من 30

عدد العمالة المطلوبة للوظائف الشاغرة بمنشآت القطاع الخاص طبقاً للقسم الفرعي للمهن (الحد الثاني)
Number of workers required for vacancies in private sector establishments according to sub-major occupational group (two-digits)

Table (4-3) جدول (٤-٣)

code	Sub-major occupational group	النسبة المئوية من إجمالي المهن الشاغرة Percentage of total vacancies	عدد الوظائف الشاغرة Number of Vacancies	حجم العينة Sample size	القسم الفرعي للمهنة	رمز المهنة
Total		**100.0**	**607312**	**12079**	**الإجمالى**	
1	**Managers**	3.8	22964	108	**المديرون**	1
12	**Administrative and Commercial Managers**	0.7	4228	73	**المديرون الاداريون والتجاريون**	12
2	**Professionals**	12.4	75153	1552	**الأخصائيون (أصحاب المهن العلمية)**	2
21	**Science and Engineering Professionals**	1.4	8478	553	**الأخصائيون في العلوم والهندسة**	21
22	**Health Professionals**	1.6	9996	67	**الأخصائيون في الصحة**	22
23	**Teaching Professionals**	3.3	20134	497	**الأخصائيون في التعليم**	23
24	**Business and Administration Professionals**	2.0	12219	323	**الأخصائيون في الأعمال والإدارة**	24
25	**Information and Communications Technology Professionals**	0.2	1187	73	**الأخصائيون في تكنولوجيا المعلومات والاتصالات**	25
26	**Legal, Social and Cultural Professionals**	3.8	23138	39	**الأخصائيون في القانون والعلوم الاجتماعية والثقافية**	26
3	**TECHNICIANS AND ASSOCIATE PROFESSIONALS**	8.3	50548	1894	**الفنيون ومساعدو الأخصائيين**	3
31	**Science and Engineering Associate Professionals**	6.5	39329	1315	**الفنيون ومساعدو الأخصائيين في العلوم والهندسة**	31
32	**Health Associate Professionals**	0.2	1382	110	**مساعدو الأخصائيين في الصحة**	32

*Observation less than 30 have been deleted

تم حذف المشاهدات الأقل من 30

عدد العمالة المطلوبة للوظائف الشاغرة بمنشآت القطاع الخاص طبقاً للقسم الفرعي للمهن (الحد الثاني)
Number of workers required for vacancies in private sector establishments according to sub-major occupational group (two-digits)

Table (4-3) جدول (٤-٣)

code	Sub-major occupational group	النسبة المئوية من إجمالي المهن الشاغرة Percentage of total vacancies	عدد الوظائف الشاغرة Number of Vacancies	حجم العينة Sample size	القسم الفرعي للمهنة	رمز المهنة
33	Business and Administration Associate Professionals	1.4	8333	325	مساعدو الأخصائيين في الأعمال والإدارة	33
34	Legal, social, cultural and related associate professionals	0.2	1195	126	مساعدو الأخصائيين في المجال القانوني والاجتماعي والثقافي	34
4	CLERICAL SUPPORT WORKERS	3.9	23411	905	الكتبة	4
41	General and Keyboard Clerks	1.3	8038	39	الكتبة العامة وكتبة لوحة المفاتيح (الطابعون)	41
42	Customer Services Clerks	0.3	1666	501	كتبة خدمات العملاء	42
43	Numerical and Material Recording Clerks	0.0	290	94	الكتبة الرقميون وكتبة التخزين والنقل	43
44	Other Clerical Support Workers	2.2	13416	271	الكتبة الآخرون	44
5	SERVICES AND SALES WORKERS	19.0	115420	1624	العاملون فى مجال الخدمات والمبيعات	5
51	Personal Services Workers	2.0	12110	724	العاملون في الخدمات الشخصية	51
52	Sales Workers	16.0	97310	382	العاملون في المبيعات	52
54	Protective Services Workers	0.6	3446	492	العاملون في الحماية والخدمات الوقائية	54
6	SKILLED AGRICULTURAL, FORESTRY AND FISHERY WORKERS	0.0	91	38	العمال المهرة فى الزراعة والصيد	6
61	Market-oriented Skilled Agricultural Workers	0.0	91	38	العمال المهرة في الزراعة والغابات والصيد وتسويق ومنتجاتها	61
7	CRAFT AND RELATED TRADES WORKERS	18.8	114196	656	الحرفيون ومن إليهم	7

*Observation less than 30 have been deleted تم حذف المشاهدات الأقل من 30

عدد العمالة المطلوبة للوظائف الشاغرة بمنشآت القطاع الخاص طبقاً للقسم الفرعي للمهن (الحد الثاني)
Number of workers required for vacancies in private sector establishments according to sub-major occupational group (two-digits)

Table (4-3) جدول (٤-٣)

code	Sub-major occupational group	النسبة المئوية من إجمالي المهن الشاغرة Percentage of total vacancies	عدد الوظائف الشاغرة Number of Vacancies	حجم العينة Sample size	القسم الفرعي للمهنة	رمز المهنة
71	Building and Related Trades Workers (excluding Electricians)	7.4	44883	31	العاملون في البناء ومن إليهم (عدا الكهرباء)	71
72	Metal, Machinery and Related Trades Workers	8.9	54192	67	عمال الصناعات المعدنية والآلات ومن إليهم	72
73	Handicraft and Printing Workers	0.3	1705	283	عمال الصناعة التقليدية والطباعة	73
75	Food Processing, Woodworking, Garment and Other Craft and Related Trades Workers	0.6	3928	250	العاملون في تجهيز الاغذية والاخشاب والملابس وغيرها	75
8	PLANT AND MACHINE OPERATORS AND ASSEMBLERS	14.9	90783	4737	عمال تشغيل المصانع ومشغلو الماكينات وعمال تجميع مكونات الإنتاج	8
81	Stationary Plant and Machine Operators	14.4	87390	4135	عمال تشغيل الالات والمعدات الثابتة	81
82	Assemblers	0.1	505	158	عمال تجميع وتركيب وتشغيل الماكينات الالية	82
83	Drivers and Mobile Plant Operators	0.5	2889	444	السائقون وعمال تشغيل المعدات المتحركة	83
9	ELEMENTARY OCCUPATIONS	18.9	114747	565	عمال المهن الأولية	9
91	Cleaners and Helpers	2.9	17684	240	عمال النظافة ومساعديهم	91
94	Food Preparation Assistants	5.3	32080	69	مساعدو معدو الأطعمة	94
96	Refuse Workers and Other Elementary Workers	10.7	64693	224	عمال النفايات والمهن الأولية الأخرى	96

*Observation less than 30 have been deleted تم حذف المشاهدات الأقل من 30

القسم الخامس
الوظائف الشاغرة طبقا للمهارات المطلوبة

The Fifth section
Vacancies according to the required skills

جدول (٥)
الوظائف الشاغرة طبقا للمهارات المطلوبة (الحد الثانى)

Table (5)

Vacancies according to the required skills (two-digit)

المهارات المطلوبة فى الوظائف الشاغرة بمنشآت القطاع العام / الأعمال العام والقطاع الخاص طبقاً للقسم الفرعي للمهن (الحد الثانى)

Skills required for Vacancies in private sector and public sector establishments according to sub-major occupational group (two-digits)

Table (5-1) **Percentage of jobs requiring intermediate level of skills or higher** **نسبة الوظائف التي تحتاج مهارة متوسطة فأكثر** جدول (٥-١)

code	Sub-major occupational group	قوى بدنية/مهارات يدوية Physical strength/ manual skills	مهارات التعامل مع العملاء Customer service skills	مهارات العمل الجماعي Teamwork skills	مهارات التواصل والعرض Communication and presentation skills	مهارات حل المشكلات Problem solving skills	مهارات اللغه Language Skills	مهارات الحاسوب Computer skills	مهارات الحساب Numeracy skills	مهارات القراءة والكتابة Reading and writing skills	المهارات الفنية Technical skills	عدد الوظائف الشاغرة Number of Vacancies	حجم العينة Sample size	القسم الفرعي للمهنة	رمز المهنة
Total		**74.5**	**79.7**	**72.4**	**70.0**	**83.7**	**17.4**	**28.5**	**63.7**	**68.6**	**83.2**	**624122**	**17056**	**الإجمالى**	
1	Managers	11.5	99.8	99.9	21.1	100.0	20.7	21.0	95.4	100.0	94.9	22989	123	المديرون	1
12	Administrative and Commercial Managers	51.3	99.4	99.8	100.0	100.0	99.3	100.0	75.3	100.0	75.0	4232	75	المديرون الاداريون والتجاريون	12
2	Professionals	39.1	75.5	71.3	96.4	96.8	59.6	75.5	95.5	100.0	92.8	77040	2447	الأخصائيون (أصحاب المهن العلمية)	2
21	Science and Engineering Professionals	76.2	92.3	63.6	93.7	99.5	73.9	99.5	94.1	100.0	91.3	9657	1141	الأخصائيون في العلوم والهندسة	21
22	Health Professionals	29.8	99.8	99.7	100.0	100.0	98.6	99.6	99.8	100.0	99.5	10167	238	الأخصائيون في الصحة	22
23	Teaching Professionals	57.2	89.1	88.4	92.7	92.9	89.0	89.6	92.3	100.0	94.4	20134	497	الأخصائيون في التعليم	23
24	Business and Administration Professionals	54.7	96.0	94.5	99.0	95.8	77.4	95.1	96.4	100.0	79.5	12639	417	الأخصائيون في الأعمال والإدارة	24
25	Information and Communications Technology Professionals	30.9	96.2	89.9	98.5	98.4	36.8	100.0	77.3	100.0	75.3	1225	93	الأخصائيون في تكنولوجيا المعلومات والاتصالات	25
26	Legal, Social and Cultural Professionals	4.0	33.7	33.7	97.5	98.2	2.6	30.9	97.4	100.0	97.2	23217	61	الأخصائيون في القانون والعلوم الاجتماعية والثقافية	26
3	TECHNICIANS AND ASSOCIATE PROFESSIONALS	76.7	90.9	66.2	61.3	87.8	9.3	12.9	60.5	72.5	76.9	54262	3718	الفنيون ومساعدو الأخصائيين	3

*Observation less than 30 have been deleted

تم حذف المشاهدات الأقل من 30

المهارات المطلوبة فى الوظائف الشاغرة بمنشآت القطاع العام / الأعمال العام والقطاع الخاص طبقاً للقسم الفرعي للمهن (الحد الثانى)

Skills required for Vacancies in private sector and public sector establishments according to sub-major occupational group (two-digits)

Table (5-1) **Percentage of jobs requiring intermediate level of skills or higher** **نسبة الوظائف التي تحتاج مهارة متوسطة فأكثر** جدول (٥-١)

code	Sub-major occupational group	قوى بدنية/مهارات يدوية Physical strength/ manual skills	مهارات التعامل مع العملاء Customer service skills	مهارات العمل الجماعي Teamwork skills	مهارات التواصل والعرض Communication and presentation skills	مهارات حل المشكلات Problem solving skills	مهارات اللغه Language Skills	مهارات الحاسوب Computer skills	مهارات الحساب Numeracy skills	مهارات القراءة والكتابة Reading and writing skills	المهارات الفنية Technical skills	عدد الوظائف الشاغرة Number of Vacancies	حجم العينة Sample size	القسم الفرعي للمهنة	رمز المهنة
31	Science and Engineering Associate Professionals	86.1	90.1	63.4	59.0	93.1	1.8	5.3	59.1	65.1	79.5	42508	2670	الفنيون ومساعدو الأخصائيين في العلوم والهندسة	31
32	Health Associate Professionals	89.8	80.8	70.6	97.6	80.2	23.5	34.4	93.2	98.5	96.3	1890	566	مساعدو الأخصائيين في الصحة	32
33	Business and Administration Associate Professionals	28.5	99.0	77.2	62.3	63.3	35.2	38.5	67.0	100.0	56.9	8340	329	مساعدو الأخصائيين في الأعمال والإدارة	33
34	Legal, social, cultural and related associate professionals	78.2	93.1	86.4	81.7	82.3	69.6	60.1	16.3	94.5	94.4	1205	131	مساعدو الاخصائيين في المجال القانوني والاجتماعي والثقافة	34
4	CLERICAL SUPPORT WORKERS	56.6	91.1	62.0	66.4	80.5	34.4	53.9	62.2	84.1	50.0	26745	1095	الكتبة	4
41	General and Keyboard Clerks	24.6	91.3	35.6	77.1	67.2	34.1	44.2	66.7	67.6	35.1	8855	58	الكتبة العامة وكتبة لوحة المفاتيح (الطابعون)	41
42	Customer Services Clerks	39.2	100.0	84.0	99.0	89.2	62.3	81.6	63.5	100.0	82.1	1779	510	كتبة خدمات العملاء	42
43	Numerical and Material Recording Clerks	10.7	14.0	16.4	16.6	17.4	7.3	12.3	19.0	19.0	14.1	1682	126	الكتبة الرقميون وكتبة التخزين والنقل	43
44	Other Clerical Support Workers	83.8	98.9	80.9	61.6	95.0	34.3	61.2	64.4	99.9	59.3	14429	401	الكتبة الآخرون	44
5	SERVICES AND SALES WORKERS	88.6	97.8	81.3	88.4	86.8	11.4	26.1	85.4	88.1	90.5	119601	2197	العاملون فى مجال الخدمات والمبيعات	5
51	Personal Services Workers	58.2	83.6	65.4	71.7	69.4	10.2	11.2	39.4	66.3	47.6	13533	1236	العاملون في الخدمات الشخصية	51
52	Sales Workers	92.2	99.8	82.7	90.1	88.6	7.2	24.6	90.9	90.4	95.9	100040	418	العاملون في المبيعات	52
54	Protective Services Workers	96.2	99.0	94.5	95.3	96.6	79.1	79.1	94.5	98.3	95.5	3475	517	العاملون في الحماية والخدمات الوقائية	54

*Observation less than 30 have been deleted

تم حذف المشاهدات الأقل من 30

المهارات المطلوبة فى الوظائف الشاغرة بمنشآت القطاع العام / الأعمال العام والقطاع الخاص طبقاً للقسم الفرعي للمهن (الحد الثانى)

Skills required for Vacancies in private sector and public sector establishments according to sub-major occupational group (two-digits)

Table (5-1) — Percentage of jobs requiring intermediate level of skills or higher — نسبة الوظائف التي تحتاج مهارة متوسطة فأكثر — جدول (٥-١)

code	Sub-major occupational group	قوى بدنية/مهارات يدوية Physical strength/ manual skills	مهارات التعامل مع العملاء Customer service skills	مهارات العمل الجماعي Teamwork skills	مهارات التواصل والعرض Communication and presentation skills	مهارات حل المشكلات Problem solving skills	مهارات اللغه Language Skills	مهارات الحاسوب Computer skills	مهارات الحساب Numeracy skills	مهارات القراءة والكتابة Reading and writing skills	المهارات الفنية Technical skills	عدد الوظائف الشاغرة Number of Vacancies	حجم العينة Sample size	القسم الفرعي للمهنة	رمز المهنة
6	SKILLED AGRICULTURAL, FORESTRY AND FISHERY WORKERS	100.0	20.7	100.0	47.2	60.3	0.0	0.0	33.7	79.9	100.0	91	38	العمال المهرة فى الزراعة والصيد	6
61	Market-oriented Skilled Agricultural Workers	100.0	20.7	100.0	47.2	60.3	0.0	0.0	33.7	79.9	100.0	91	38	العمال المهرة في الزراعة والغابات والصيد وتسويق ومنتجاتها	61
7	CRAFT AND RELATED TRADES WORKERS	70.7	76.0	65.7	63.9	75.8	24.5	32.7	35.1	36.2	68.3	116149	800	الحرفيون ومن إليهم	7
71	Building and Related Trades Workers (excluding Electricians)	99.9	99.6	69.6	69.1	95.5	0.0	0.0	0.1	0.5	99.5	46749	104	العاملون في البناء ومن إليهم (عدا الكهرباء)	71
72	Metal, Machinery and Related Trades Workers	56.2	53.3	54.4	53.1	54.9	52.4	52.4	52.9	52.9	54.1	54205	77	عمال الصناعات المعدنية والآلات ومن إليهم	72
73	Handicraft and Printing Workers	75.4	5.8	72.7	24.2	38.9	0.6	1.1	4.1	17.3	66.0	1705	283	عمال الصناعة التقليدية والطباعة	73
74	Electrical and Electronic Trades Workers	0.3	99.9	99.9	99.5	99.4	0.0	99.3	99.5	99.6	0.6	9506	36	العاملون في المهن الكهربائية والالكترونية	74
75	Food Processing, Woodworking, Garment and Other Craft and Related Trades Workers	91.7	82.8	89.5	83.6	87.9	0.7	2.0	62.1	84.4	58.7	3986	300	العاملون في تجهيز الاغذية والاخشاب والملابس وغيرها	75
8	PLANT AND MACHINE OPERATORS AND	96.0	26.5	53.8	29.6	71.7	0.5	1.3	16.6	23.9	80.2	92375	6041	عمال تشغيل المصانع ومشغلو الماكينات وعمال	8
81	Stationary Plant and Machine Operators	96.9	25.0	53.8	28.0	71.7	0.4	1.3	15.7	21.3	80.1	88446	5046	عمال تشغيل الالات والمعدات الثابتة	81
82	Assemblers	94.9	70.9	79.0	75.3	84.3	0.0	0.0	81.2	85.2	95.3	505	158	عمال تجميع وتركيب وتشغيل الماكينات الالية	82
83	Drivers and Mobile Plant Operators	73.6	56.7	52.0	65.2	69.0	2.7	0.3	30.3	80.9	80.7	3424	837	السائقون وعمال تشغيل المعدات المتحركة	83
9	ELEMENTARY OCCUPATIONS	85.8	98.0	85.2	86.8	84.9	1.2	20.1	82.3	84.5	95.2	114869	597	عمال المهن الأولية	9
91	Cleaners and Helpers	60.1	95.7	59.3	58.5	55.9	0.7	0.0	49.3	57.3	91.0	17689	243	عمال النظافة ومساعديهم	91
93	Labourers in Mining, Construction, Manufacturing and Transport	31.8	28.1	46.2	45.8	44.9	0.0	1.4	45.1	47.5	34.4	282	36	عمال المناجم والتشييد والصناعة التحويلية والنقل	93
94	Food Preparation Assistants	73.3	99.5	73.4	80.1	74.1	2.7	70.3	72.8	74.6	92.8	32080	69	مساعدو معدو الأطعمة	94
96	Refuse Workers and Other Elementary Workers	99.2	98.2	98.4	98.1	98.4	0.5	0.8	96.2	97.0	97.8	64799	245	عمال النفايات والمهن الأولية الأخرى	96

*Observation less than 30 have been deleted

تم حذف المشاهدات الأقل من 30

المهارات المطلوبة في الوظائف الشاغرة بمنشآت القطاع العام / الأعمال العام طبقاً للقسم الفرعي للمهن (الحد الثانى)

Skills required for Vacancies in public sector establishments according to sub-major occupational group (two-digits)

Table (5-2) **Percentage of jobs requiring intermediate level of skills or higher** **نسبة الوظائف التي تحتاج مهارة متوسطة فأكثر** جدول (٥-٢)

code	Sub-major occupational group	قوى بدنية/مهارات يدوية Physical strength/ manual skills	مهارات التعامل مع العملاء Customer service skills	مهارات العمل الجماعي Teamwork skills	مهارات التواصل والعرض Communication and presentation skills	مهارات حل المشكلات Problem solving skills	مهارات اللغه Language Skills	مهارات الحاسوب Computer skills	مهارات الحساب Numeracy skills	مهارات القراءة والكتابة Reading and writing skills	المهارات الفنية Technical skills	عدد الوظائف الشاغرة Number of Vacancies	حجم العينة Sample size	القسم الفرعي للمهنة	رمز المهنة
	Total	**52.6**	**69.4**	**81.3**	**81.8**	**62.1**	**41.5**	**47.9**	**57.6**	**71.9**	**77.2**	**16810**	**4977**	**الإجمالى**	
2	Professionals	54.1	79.4	96.0	99.4	99.6	82.1	98.5	97.6	100.0	81.9	1887	895	الأخصائيون (أصحاب المهن العلمية)	2
21	Science and Engineering Professionals	63.6	94.7	96.6	100.0	100.0	97.1	98.4	98.4	100.0	100.0	1179	588	الأخصائيون في العلوم والهندسة	21
22	Health Professionals	42.1	88.3	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	88.3	100.0	88.3	171	171	الأخصائيون في الصحة	22
24	Business and Administration Professionals	27.2	31.8	94.5	98.5	98.4	32.7	99.4	100.0	100.0	28.1	420	94	الأخصائيون في الأعمال والإدارة	24
3	TECHNICIANS AND ASSOCIATE PROFESSIONALS	83.0	66.8	95.8	94.6	58.5	8.0	27.5	55.3	100.0	97.4	3713	1824	الفنيون ومساعدو الأخصائيين	3
31	Science and Engineering Associate Professionals	80.7	61.6	95.5	93.9	51.5	7.0	15.4	48.1	100.0	97.2	3179	1355	الفنيون ومساعدو الأخصائيين في العلوم والهندسة	31
32	Health Associate Professionals	99.5	100.0	100.0	100.0	100.0	12.5	100.0	99.7	100.0	99.5	508	456	مساعدو الأخصائيين في الصحة	32
4	CLERICAL SUPPORT WORKERS	33.7	36.6	57.9	57.4	58.4	56.1	57.9	58.8	59.2	55.6	3335	190	الكتبة	4
43	Numerical and Material Recording Clerks	0.8	1.9	0.9	1.9	1.8	0.3	1.9	2.1	2.1	1.2	1391	32	الكتبة الرقميون وكتبة التخزين والنقل	43

*Observation less than 30 have been deleted

تم حذف المشاهدات الأقل من 30

المهارات المطلوبة في الوظائف الشاغرة بمنشآت القطاع العام / الأعمال العام طبقاً للقسم الفرعي للمهن (الحد الثانى)

Skills required for Vacancies in public sector establishments according to sub-major occupational group (two-digits)

Table (5-2) **Percentage of jobs requiring intermediate level of skills or higher** **نسبة الوظائف التي تحتاج مهارة متوسطة فأكثر** جدول (٥-٢)

code	Sub-major occupational group	قوى بدنية/مهارات يدوية Physical strength/ manual skills	مهارات التعامل مع العملاء Customer service skills	مهارات العمل الجماعي Teamwork skills	مهارات التواصل والعرض Communication and presentation skills	مهارات حل المشكلات Problem solving skills	مهارات اللغه Language Skills	مهارات الحاسوب Computer skills	مهارات الحساب Numeracy skills	مهارات القراءة والكتابة Reading and writing skills	المهارات الفنية Technical skills	عدد الوظائف الشاغرة Number of Vacancies	حجم العينة Sample size	القسم الفرعي للمهنة	رمز المهنة
44	Other Clerical Support Workers	90.8	97.9	97.9	94.9	97.9	92.9	96.3	98.7	100.0	90.8	1013	130	الكتبة الأخرون	44
5	SERVICES AND SALES WORKERS	10.8	77.5	77.6	77.5	77.6	76.4	76.2	76.5	77.5	65.3	4182	573	العاملون فى مجال الخدمات والمبيعات	5
51	Personal Services Workers	31.1	34.6	34.4	34.5	34.4	31.9	31.4	31.5	34.4	0.1	1423	512	العاملون في الخدمات الشخصية	51
52	Sales Workers	0.1	99.9	100.0	100.0	100.0	99.7	99.7	99.9	100.0	99.8	2730	36	العاملون في المبيعات	52
7	CRAFT AND RELATED TRADES WORKERS	99.5	98.5	99.4	97.9	3.4	0.9	0.0	2.2	3.7	98.9	1953	144	الحرفيون ومن إليهم	7
71	Building and Related Trades Workers (excluding Electricians)	100.0	99.9	100.0	99.9	0.1	0.0	0.0	0.1	0.1	100.0	1865	73	العاملون في البناء ومن إليهم (عدا الكهرباء)	71
75	Food Processing, Woodworking, Garment and	90.4	65.0	90.4	57.5	84.9	31.5	0.0	56.0	87.5	81.4	57	50	العاملون في تجهيز الاغذية والاخشاب والملابس وغيرها	75
8	PLANT AND MACHINE OPERATORS	75.6	73.7	73.1	73.1	68.6	2.3	1.7	28.0	67.5	73.3	1592	1304	عمال تشغيل المصانع ومشغلو الماكينات وعمال	8
81	Stationary Plant and Machine Operators	98.6	96.5	98.5	94.9	98.5	0.0	2.1	41.1	96.7	94.8	1057	911	عمال تشغيل الالات والمعدات الثابتة	81
83	Drivers and Mobile Plant Operators	30.2	28.7	23.1	30.1	9.8	6.7	1.1	2.3	9.8	30.9	535	393	السائقون وعمال تشغيل المعدات المتحركة	83
9	ELEMENTARY OCCUPATIONS	12.7	86.1	4.9	91.0	14.8	4.1	3.3	89.2	86.5	95.0	123	32	عمال المهن الأولية	9

*Observation less than 30 have been deleted

تم حذف المشاهدات الأقل من 30

المهارات المطلوبة فى الوظائف الشاغرة بمنشآت القطاع الخاص طبقاً للقسم الفرعي للمهن (الحد الثانى)

Skills required for Vacancies in private sector establishments according to sub-major occupational group (two-digits)

Table (5-3) **Percentage of jobs requiring intermediate level of skills or higher** **نسبة الوظائف التي تحتاج مهارة متوسطة فأكثر** جدول (٥-٣)

code	Sub-major occupational group	قوى بدنية/مهارات يدوية Physical strength/ manual skills	مهارات التعامل مع العملاء Customer service skills	مهارات العمل الجماعي Teamwork skills	مهارات التواصل والعرض Communication and presentation skills	مهارات حل المشكلات Problem solving skills	مهارات اللغه Language Skills	مهارات الحاسوب Computer skills	مهارات الحساب Numeracy skills	مهارات القراءة والكتابة Reading and writing skills	المهارات الفنية Technical skills	عدد الوظائف الشاغرة Number of Vacancies	حجم العينة Sample size	القسم الفرعي للمهنة	رمز المهنة
	Total	**75.1**	**79.9**	**72.1**	**69.7**	**84.3**	**16.8**	**28.0**	**63.9**	**68.6**	**83.4**	**607312**	**12079**	**الإجمالى**	
1	Managers	11.5	99.9	99.9	21.0	100.0	20.7	20.9	95.4	100.0	94.9	22964	108	المديرون	1
12	Administrative and Commercial Managers	51.4	99.4	99.8	100.0	100.0	99.3	100.0	75.2	100.0	75.0	4228	73	المديرون الاداريون والتجاريون	12
2	Professionals	38.7	75.4	70.7	96.3	96.8	59.1	74.9	95.4	100.0	93.0	75153	1552	الأخصائيون (أصحاب المهن العلمية)	2
21	Science and Engineering Professionals	77.9	92.0	59.0	92.8	99.4	70.7	99.7	93.5	100.0	90.1	8478	553	الأخصائيون في العلوم والهندسة	21
22	Health Professionals	29.5	100.0	99.7	100.0	100.0	98.6	99.6	100.0	100.0	99.7	9996	67	الأخصائيون في الصحة	22
23	Teaching Professionals	57.2	89.1	88.4	92.7	92.9	89.0	89.6	92.3	100.0	94.4	20134	497	الأخصائيون في التعليم	23
24	Business and Administration Professionals	55.7	98.2	94.5	99.1	95.7	79.0	94.9	96.3	100.0	81.2	12219	323	الأخصائيون في الأعمال والإدارة	24
25	Information and Communications Technology Professionals	29.4	97.8	90.0	98.4	98.4	34.9	100.0	76.7	100.0	74.5	1187	73	الأخصائيون في تكنولوجيا المعلومات والاتصالات	25

*Observation less than 30 have been deleted

تم حذف المشاهدات الأقل من 30

المهارات المطلوبة في الوظائف الشاغرة بمنشآت القطاع الخاص طبقاً للقسم الفرعي للمهن (الحد الثانى)

Skills required for Vacancies in private sector establishments according to sub-major occupational group (two-digits)

Table (5-3) **Percentage of jobs requiring intermediate level of skills or higher** نسبة الوظائف التي تحتاج مهارة متوسطة فأكثر جدول (٥-٣)

code	Sub-major occupational group	قوى بدنية/مهارات يدوية Physical strength/ manual skills	مهارات التعامل مع العملاء Customer service skills	مهارات العمل الجماعي Teamwork skills	مهارات التواصل والعرض Communication and presentation skills	مهارات حل المشكلات Problem solving skills	مهارات اللغه Language Skills	مهارات الحاسوب Computer skills	مهارات الحساب Numeracy skills	مهارات القراءة والكتابة Reading and writing skills	المهارات الفنية Technical skills	عدد الوظائف الشاغرة Number of Vacancies	حجم العينة Sample size	القسم الفرعي للمهنة	رمز المهنة
26	Legal, Social and Cultural Professionals	3.8	33.5	33.5	97.5	98.2	2.4	30.7	97.4	100.0	97.3	23138	39	الأخصائيون في القانون والعلوم الاجتماعية والثقافية	26
3	TECHNICIANS AND ASSOCIATE PROFESSIONALS	76.2	92.7	64.0	58.8	90.0	9.4	11.8	60.9	70.4	75.4	50548	1894	الفنيون ومساعدو الأخصائيين	3
31	Science and Engineering Associate Professionals	86.5	92.4	60.8	56.2	96.4	1.4	4.4	59.9	62.3	78.0	39329	1315	الفنيون ومساعدو الأخصائيين في العلوم والهندسة	31
32	Health Associate Professionals	86.2	73.8	59.8	96.7	72.9	27.5	10.2	90.9	98.0	95.1	1382	110	مساعدو الأخصائيين في الصحة	32
33	Business and Administration Associate	28.6	99.1	77.3	62.4	63.2	35.2	38.4	67.1	100.0	56.9	8333	325	مساعدو الأخصائيين في الأعمال والإدارة	33
34	Legal, social, cultural and related associate	78.0	93.0	86.3	81.6	82.2	69.5	60.0	15.6	94.5	94.3	1195	126	مساعدو الأخصائيين في المجال القانوني والاجتماعي والثقافي	34
4	CLERICAL SUPPORT WORKERS	59.9	98.9	62.6	67.7	83.7	31.3	53.3	62.7	87.7	49.2	23411	905	الكتبة	4
41	General and Keyboard Clerks	26.0	99.5	29.1	74.8	63.9	27.4	38.6	63.3	64.3	28.6	8038	39	الكتبة العامة وكتبة لوحة المفاتيح (الطابعون)	41
42	Customer Services Clerks	35.4	100.0	82.9	98.9	88.5	59.7	80.3	61.1	100.0	81.2	1666	501	كتبة خدمات العملاء	42

*Observation less than 30 have been deleted

تم حذف المشاهدات الأقل من 30

المهارات المطلوبة فى الوظائف الشاغرة بمنشآت القطاع الخاص طبقاً للقسم الفرعي للمهن (الحد الثانى)

Skills required for Vacancies in private sector establishments according to sub-major occupational group (two-digits)

Table (5-3) **Percentage of jobs requiring intermediate level of skills or higher** **نسبة الوظائف التي تحتاج مهارة متوسطة فأكثر** جدول (٥-٣)

code	Sub-major occupational group	قوى بدنية/مهارات يدوية Physical strength/ manual skills	مهارات التعامل مع العملاء Customer service skills	مهارات العمل الجماعي Teamwork skills	مهارات التواصل والعرض Communication and presentation skills	مهارات حل المشكلات Problem solving skills	مهارات اللغه Language Skills	مهارات الحاسوب Computer skills	مهارات الحساب Numeracy skills	مهارات القراءة والكتابة Reading and writing skills	المهارات الفنية Technical skills	عدد الوظائف الشاغرة Number of Vacancies	حجم العينة Sample size	القسم الفرعي للمهنة	رمز المهنة
43	Numerical and Material Recording Clerks	57.9	71.8	90.7	86.9	92.2	40.9	62.2	100.0	100.0	75.9	290	94	الكتبة الرقميون وكتبة التخزين والنقل	43
44	Other Clerical Support Workers	83.2	99.0	79.6	59.1	94.8	29.9	58.5	61.8	99.9	56.9	13416	271	الكتبة الآخرون	44
5	SERVICES AND SALES WORKERS	91.5	98.5	81.4	88.8	87.1	9.0	24.3	85.7	88.4	91.4	115420	1624	العاملون فى مجال الخدمات والمبيعات	5
51	Personal Services Workers	61.4	89.4	69.0	76.1	73.6	7.6	8.8	40.3	70.0	53.2	12110	724	العاملون في الخدمات الشخصية	51
52	Sales Workers	94.8	99.8	82.2	89.8	88.3	4.6	22.5	90.7	90.1	95.8	97310	382	العاملون في المبيعات	52
54	Protective Services Workers	96.8	99.2	94.5	95.5	96.7	79.2	79.2	94.6	98.5	96.1	3446	492	العاملون في الحماية والخدمات الوقائية	54
6	SKILLED AGRICULTURAL, FORESTRY AND FISHERY WORKERS	100.0	20.7	100.0	47.2	60.3	0.0	0.0	33.7	79.9	100.0	91	38	العمال المهرة فى الزراعة والصيد	6
61	Market-oriented Skilled Agricultural Workers	100.0	20.7	100.0	47.2	60.3	0.0	0.0	33.7	79.9	100.0	91	38	العمال المهرة في الزراعة والغابات والصيد وتسويق ومنتجاتها	61
7	CRAFT AND RELATED TRADES WORKERS	70.2	75.7	65.1	63.4	77.0	24.9	33.2	35.6	36.8	67.8	114196	656	الحرفيون ومن إليهم	7
71	Building and Related Trades Workers (excluding Electricians)	99.9	99.6	68.3	67.8	99.5	0.0	0.0	0.1	0.5	99.5	44883	31	العاملون في البناء ومن إليهم (عدا الكهرباء)	71

*Observation less than 30 have been deleted

تم حذف المشاهدات الأقل من 30

المهارات المطلوبة في الوظائف الشاغرة بمنشآت القطاع الخاص طبقاً للقسم الفرعي للمهن (الحد الثانى)

Skills required for Vacancies in private sector establishments according to sub-major occupational group (two-digits)

Table (5-3) **Percentage of jobs requiring intermediate level of skills or higher** نسبة الوظائف التي تحتاج مهارة متوسطة فأكثر جدول (٥-٣)

code	Sub-major occupational group	قوى بدنية/مهارات يدوية Physical strength/ manual skills	مهارات التعامل مع العملاء Customer service skills	مهارات العمل الجماعي Teamwork skills	مهارات التواصل والعرض Communication and presentation skills	مهارات حل المشكلات Problem solving skills	مهارات اللغه Language Skills	مهارات الحاسوب Computer skills	مهارات الحساب Numeracy skills	مهارات القراءة والكتابة Reading and writing skills	المهارات الفنية Technical skills	عدد الوظائف الشاغرة Number of Vacancies	حجم العينة Sample size	القسم الفرعي للمهنة	رمز المهنة
72	Metal, Machinery and Related Trades Workers	56.2	53.2	54.4	53.1	54.9	52.4	52.4	52.9	52.9	54.1	54192	67	عمال الصناعات المعدنية والآلات ومن إليهم	72
73	Handicraft and Printing Workers	75.4	5.8	72.7	24.2	38.9	0.6	1.1	4.1	17.3	66.0	1705	283	عمال الصناعة التقليدية والطباعة	73
75	Food Processing, Woodworking, Garment and Other Craft and Related Trades Workers	91.8	83.0	89.5	83.9	87.9	0.3	2.0	62.2	84.3	58.4	3928	250	العاملون في تجهيز الاغذية والاخشاب والملابس وغيرها	75
8	PLANT AND MACHINE OPERATORS AND ASSEMBLERS	96.4	25.6	53.5	28.9	71.7	0.4	1.3	16.4	23.1	80.3	90783	4737	عمال تشغيل المصانع ومشغلو الماكينات وعمال تجميع مكونات الإنتاج	8
81	Stationary Plant and Machine Operators	96.9	24.2	53.2	27.2	71.4	0.4	1.3	15.4	20.4	79.9	87390	4135	عمال تشغيل الالات والمعدات الثابتة	81
82	Assemblers	94.9	70.9	79.0	75.3	84.3	0.0	0.0	81.2	85.2	95.3	505	158	عمال تجميع وتركيب وتشغيل الماكينات الآلية	82
83	Drivers and Mobile Plant Operators	81.7	61.9	57.3	71.7	80.0	2.0	0.2	35.5	94.1	90.0	2889	444	السائقون وعمال تشغيل المعدات المتحركة	83
9	ELEMENTARY OCCUPATIONS	85.8	98.0	85.3	86.8	85.0	1.2	20.1	82.3	84.5	95.2	114747	565	عمال المهن الأولية	9
91	Cleaners and Helpers	60.1	95.7	59.3	58.5	55.9	0.7	0.0	49.3	57.3	91.0	17684	240	عمال النظافة ومساعديهم	91
94	Food Preparation Assistants	73.3	99.5	73.4	80.1	74.1	2.7	70.3	72.8	74.6	92.8	32080	69	مساعدو معدو الأطعمة	94
96	Refuse Workers and Other Elementary Workers	99.3	98.2	98.5	98.1	98.5	0.5	0.8	96.2	97.0	97.8	64693	224	عمال النفايات والمهن الأولية الأخرى	96

*Observation less than 30 have been deleted

تم حذف المشاهدات الأقل من 30

القسم السادس
التوزيع النسبي للوظائف الشاغرة حسب المستوى التعليمى

The Sixth section

Distribution of vacancies by the educational level

جدول (٦)
التوزيع النسبي للوظائف الشاغرة حسب المستوى التعليمى (الحد الثانى)

Table (6)

Distribution of vacancies by the educational level (two digit)

التوزيـع النسبي للوظائف الشاغرة حسب المستوى التعليمى المطلوب بمنشآت القطاع العام / الأعمال العام والقطاع الخاص طبقاً للأقسام الفرعية للمهن (الحد الثانى)

Distribution of Vacancies by the educational level required in private sector and public sector establishments according to the sub-major occupational group (two digits)

table (6-1) جدول (٦- ١)

code	Sub-major occupational group	Total	اعلى من الجامعى Higher than university	مؤهل جامعى University	مؤهل فوق متوسط Above Intermediate	ثانوى فنى Technical secondary	ثانوية عامة / ازهرية General /Azhary secondary	اعدادية Prep school	ابتدائية Primary	يقرأ ويكتب Read & write	لا حاجة الى التعليم No education needed	عدد العمالة الشاغرة بعد التكبير Number of vacancies after expansion	عدد العمالة الشاغرة قبل التكبير Number of vacancies before expansion	القسم الفرعي للمهنة	رمز المهنة
Total		**100**	**1.0**	**28.6**	**0.6**	**37.2**	**0.2**	**2.1**	**0.4**	**20.3**	**9.6**	**624122**	**17056**	**الإجمالى**	
1	Managers	100	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	22989	123	المديرون	1
11	Chief Executives, Senior Officials and Legislators	100	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	443	17	رجال التشريع وكبار المسئولين والرؤساء التنفيذيون	11
12	Administrative and Commercial Managers	100	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	4232	75	المديرون الاداريون والتجاريون	12
13	Production and Specialized Services Managers	100	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	141	21	مديرو الإنتاج والخدمات المتخصصة	13
14	Hospitality, Retail and Other Services Managers	100	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	18174	10	مديرو الضيافة والبيع والخدمات الاخري	14
2	Professionals	100	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	77040	2447	الأخصائيون (أصحاب المهن العلمية)	2
21	Science and Engineering Professionals	100	0.1	99.9	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	9657	1141	الأخصائيون في العلوم والهندسة	21
22	Health Professionals	100	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	10167	238	الأخصائيون في الصحة	22
23	Teaching Professionals	100	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	20134	497	الأخصائيون في التعليم	23

*Observation less than 30 have been deleted

تم حذف المشاهدات الأقل من 30

التوزيـع النسبي للوظائف الشاغرة حسب المستوى التعليمى المطلوب بمنشآت القطاع العام / الأعمال العام والقطاع الخاص طبقاً للأقسام الفرعية للمهن (الحد الثانى)

Distribution of Vacancies by the educational level required in private sector and public sector establishments according to the sub-major occupational group (two digits)

table (6-1) جدول (٦- ١)

code	Sub-major occupational group	Total	اعلى من الجامعى Higher than university	مؤهل جامعى University	مؤهل فوق متوسط Above Intermediate	ثانـوى فنى Technical secondary	ثانوية عامة / ازهرية General /Azhary secondary	اعدادية Prep school	ابتدائية Primary	يقرأ ويكتب Read & write	لا حاجة الى التعليم No education needed	عدد العمالة الشاغرة بعد التكبير Number of vacancies after expansion	عدد العمالة الشاغرة قبل التكبير Number of vacancies before expansion	القسم الفرعي للمهنة	رمز المهنة
24	Business and Administration Professionals	100	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	12639	417	الأخصائيون في الأعمال والإدارة	24
25	Information and Communications Technology Professionals	100	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	1225	93	الأخصائيون في تكنولوجيا المعلومات والاتصالات	25
26	Legal, Social and Cultural Professionals	100	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	23217	61	الاخصائيون في القانون والعلوم الاجتماعية والثقافية	26
3	TECHNICIANS AND ASSOCIATE PROFESSIONALS	100	0.0	17.2	0.5	54.8	0.0	0.2	0.0	26.6	0.8	54262	3718	الفنيون ومساعدو الأخصائيين	3
31	Science and Engineering Associate Professionals	100	0.0	3.8	0.1	61.1	0.0	0.1	0.0	33.8	1.0	42508	2670	الفنيون ومساعدو الأخصائيين في العلوم والهندسة	31
32	Health Associate Professionals	100	0.0	45.5	8.6	44.5	0.0	0.0	0.0	1.5	0.0	1890	566	مساعدو الأخصائيين في الصحة	32
33	Business and Administration Associate Professionals	100	0.0	69.9	0.0	30.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	8340	329	مساعدو الأخصائيين في الأعمال والإدارة	33
34	Legal, social, cultural and related associate professionals	100	0.0	71.5	2.1	20.2	0.7	3.8	0.0	1.6	0.0	1205	131	مساعدو الأخصائيين في المجال القانوني والاجتماعي والثقافي	34
35	Information and Communications Technicians	100	0.0	47.1	0.5	52.5	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	319	22	فنيو تكنولوجيا المعلومات والاتصالات	35
4	CLERICAL SUPPORT WORKERS	100	0.1	39.4	11.3	43.9	0.2	5.1	0.0	0.0	0.0	26745	1095	الكتبة	4
41	General and Keyboard Clerks	100	0.0	34.6	33.1	32.2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	8855	58	الكتبة العامة وكتبة لوحة المفاتيح (الطابعون)	41
42	Customer Services Clerks	100	0.0	88.8	1.0	10.2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	1779	510	كتبة خدمات العملاء	42

*Observation less than 30 have been deleted

تم حذف المشاهدات الأقل من 30

التوزيـع النسبي للوظائف الشاغرة حسب المستوى التعليمى المطلوب بمنشآت القطاع العام / الأعمال العام والقطاع الخاص طبقاً للأقسام الفرعية للمهن (الحد الثانى)

Distribution of Vacancies by the educational level required in private sector and public sector establishments according to the sub-major occupational group (two digits)

table (6-1) جدول (٦- ١)

code	Sub-major occupational group	Total	اعلى من الجامعى Higher than university	مؤهل جامعى University	مؤهل فوق متوسط Above Intermediate	ثانوى فنى Technical secondary	ثانوية عامة / ازهرية General /Azhary secondary	اعدادية Prep school	ابتدائية Primary	يقرأ ويكتب Read & write	لا حاجة الى التعليم No education needed	عدد العمالة الشاغرة بعد التكبير Number of vacancies after expansion	عدد العمالة الشاغرة قبل التكبير Number of vacancies before expansion	القسم الفرعي للمهنة	رمز المهنة
43	Numerical and Material Recording Clerks	100	1.1	8.2	2.4	7.3	0.2	81.0	0.0	0.0	0.0	1682	126	الكتبة الرقميون وكتبة التخزين والنقل	43
44	Other Clerical Support Workers	100	0.0	39.9	0.1	59.5	0.3	0.1	0.0	0.0	0.0	14429	401	الكتبة الآخرون	44
5	SERVICES AND SALES WORKERS	100	5.0	16.6	0.3	60.5	0.3	4.8	1.0	10.5	1.1	119601	2197	العاملون فى مجال الخدمات والمبيعات	5
51	Personal Services Workers	100	0.0	11.0	2.0	43.5	1.7	8.3	0.1	24.5	9.0	13533	1236	العاملون في الخدمات الشخصية	51
52	Sales Workers	100	6.0	13.2	0.1	66.0	0.1	4.6	1.1	8.9	0.0	100040	418	العاملون في المبيعات	52
53	Personal Care Workers	100	0.0	91.5	0.0	7.1	0.0	0.0	0.0	0.0	1.4	2554	26	العاملون في مجال الرعاية الشخصية	53
54	Protective Services Workers	100	0.0	79.6	0.9	9.2	0.0	0.4	0.0	9.9	0.0	3475	517	العاملون في الحماية والخدمات الوقائية	54
6	SKILLED AGRICULTURAL, FORESTRY AND FISHERY WORKERS	100	0.0	0.0	0.0	60.3	0.0	0.0	19.6	1.1	19.0	91	38	العمال المهرة فى الزراعة والصيد	6
61	Market-oriented Skilled Agricultural Workers	100	0.0	0.0	0.0	60.3	0.0	0.0	19.6	1.1	19.0	91	38	العمال المهرة في الزراعة والغابات والصيد وتسويق ومنتجاتها	61
7	CRAFT AND RELATED TRADES WORKERS	100	0.0	32.6	0.0	3.3	0.0	2.0	0.0	13.2	48.7	116149	800	الحرفيون ومن إليهم	7
71	Building and Related Trades Workers (excluding Electricians)	100	0.0	0.0	0.0	0.5	0.0	4.0	0.0	30.5	65.0	46749	104	العاملون في البناء ومن إليهم (عدا الكهرباء)	71

*Observation less than 30 have been deleted

تم حذف المشاهدات الأقل من 30

التوزيع النسبي للوظائف الشاغرة حسب المستوى التعليمى المطلوب بمنشآت القطاع العام / الأعمال العام والقطاع الخاص طبقاً للأقسام الفرعية للمهن (الحد الثانى)

Distribution of Vacancies by the educational level required in private sector and public sector establishments according to the sub-major occupational group (two digits)

table (6-1) جدول (٦- ١)

code	Sub-major occupational group	Total	اعلى من الجامعى Higher than university	مؤهل جامعى University	مؤهل فوق متوسط Above Intermediate	ثانوى فنى Technical secondary	ثانوية عامة / ازهرية General /Azhary secondary	اعدادية Prep school	ابتدائية Primary	يقرأ ويكتب Read & write	لا حاجة الى التعليم No education needed	عدد العمالة الشاغرة بعد التكبير Number of vacancies after expansion	عدد العمالة الشاغرة قبل التكبير Number of vacancies before expansion	القسم الفرعي للمهنة	رمز المهنة
72	Metal, Machinery and Related Trades Workers	100	0.0	52.4	0.0	0.4	0.0	0.3	0.0	0.2	46.8	54205	77	عمال الصناعات المعدنية والآلات ومن إليهم	72
73	Handicraft and Printing Workers	100	0.0	0.0	0.0	12.7	0.0	19.4	0.2	47.7	20.0	1705	283	عمال الصناعة التقليدية والطباعة	73
74	Electrical and Electronic Trades Workers	100	0.0	99.3	0.0	0.3	0.0	0.0	0.0	0.5	0.0	9506	36	العاملون في المهن الكهربائية والالكترونية	74
75	Food Processing, Woodworking, Garment and Other Craft and Related Trades Workers	100	0.0	1.9	1.3	79.7	0.6	0.5	0.1	2.7	13.1	3986	300	العاملون في تجهيز الاغذية والاخشاب والملابس وغيرها	75
8	PLANT AND MACHINE OPERATORS AND ASSEMBLERS	100	0.0	0.4	0.1	20.7	0.4	3.2	0.9	73.4	0.9	92375	6041	عمال تشغيل المصانع ومشغلو الماكينات وعمال تجميع مكونات الإنتاج	8
81	Stationary Plant and Machine Operators	100	0.0	0.4	0.1	19.3	0.4	2.1	0.5	76.4	0.9	88446	5046	عمال تشغيل الالات والمعدات الثابتة	81
82	Assemblers	100	0.0	0.0	0.0	70.0	0.0	15.2	0.0	9.7	5.1	505	158	عمال تجميع وتركيب وتشغيل الماكينات الالية	82
83	Drivers and Mobile Plant Operators	100	0.0	0.0	1.2	50.8	0.4	30.2	12.2	4.9	0.2	3424	837	السائقون وعمال تشغيل المعدات المتحركة	83
9	ELEMENTARY OCCUPATIONS	100	0.0	0.5	0.0	83.1	0.3	0.7	0.4	14.6	0.4	114869	597	عمال المهن الأولية	9
91	Cleaners and Helpers	100	0.0	0.0	0.0	55.4	0.0	1.6	2.6	37.8	2.5	17689	243	عمال النظافة ومساعديهم	91
93	Labourers in Mining, Construction, Manufacturing and Transport	100	0.0	0.0	0.0	44.0	0.0	50.0	0.0	2.1	3.9	282	36	عمال المناجم والتشييد والصناعة التحويلية والنقل	93
94	Food Preparation Assistants	100	0.0	0.1	0.0	74.6	0.0	0.0	0.0	25.3	0.0	32080	69	مساعدو معدو الأطعمة	94
96	Refuse Workers and Other Elementary Workers	100	0.0	0.8	0.0	95.1	0.5	0.6	0.0	2.9	0.0	64799	245	عمال النفايات والمهن الأولية الأخرى	96

*Observation less than 30 have been deleted

تم حذف المشاهدات الأقل من 30

التوزيع النسبي للوظائف الشاغرة حسب المستوى التعليمى المطلوب بمنشآت القطاع العام / الأعمال العام طبقاً للأقسام الفرعية للمهن (الحد الثانى)

Distribution of Vacancies by the educational level required in public sector establishments according to the sub-major occupational group (two digits)

table (6-2) جدول (٦- ٢)

code	Sub-major occupational group	Total	اعلى من الجامعى Higher than university	مؤهل جامعى University	مؤهل فوق متوسط Above Intermediate	ثانوى فنى Technical secondary	ثانوية عامة / ازهرية General /Azhary secondary	اعدادية Prep school	ابتدائية Primary	يقرأ ويكتب Read & write	لا حاجة الى التعليم No education needed	عدد العمالة الشاغرة بعد التكبير Number of vacancies after expansion	عدد العمالة الشاغرة قبل التكبير Number of vacancies before expansion	القسم الفرعي للمهنة	رمز المهنة
	Total	**100.0**	**0.0**	**37.1**	**0.0**	**33.8**	**0.6**	**20.1**	**2.3**	**6.0**	**0.0**	**16810**	**4977**	**الإجمالى**	
1	Managers	100.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	25	15	المديرون	1
2	Professionals	100.0	0.3	99.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	1887	895	الأخصائيون (أصحاب المهن العلمية)	2
21	Science and Engineering Professionals	100.0	0.4	99.6	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	1179	588	الأخصائيون في العلوم والهندسة	21
22	Health Professionals	100.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	171	171	الأخصائيون في الصحة	22
24	Business and Administration Professionals	100.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	420	94	الأخصائيون في الأعمال والإدارة	24
25	Information and Communications Technology Professionals	100.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	38	20	الأخصائيون في تكنولوجيا المعلومات والاتصالات	25
26	Legal, Social and Cultural Professionals	100.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	79	22	الأخصائيون في القانون والعلوم الاجتماعية والثقافية	26
3	TECHNICIANS AND ASSOCIATE PROFESSIONALS	100.0	0.0	3.5	0.0	96.4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	3713	1824	الفنيون ومساعدو الأخصائيين	3
31	Science and Engineering Associate Professionals	100.0	0.0	1.7	0.0	98.2	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	3179	1355	الفنيون ومساعدو الأخصائيين في العلوم والهندسة	31
32	Health Associate Professionals	100.0	0.0	12.2	0.0	87.8	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	508	456	مساعدو الأخصائيين في الصحة	32

*Observation less than 30 have been deleted

تم حذ المشاهدات الاقل من 30

التوزيع النسبي للوظائف الشاغرة حسب المستوى التعليمى المطلوب بمنشآت القطاع العام / الأعمال العام طبقاً للأقسام الفرعية للمهن (الحد الثانى)

Distribution of Vacancies by the educational level required in public sector establishments according to the sub-major occupational group (two digits)

table (6-2) جدول (٦- ٢)

code	Sub-major occupational group	Total	اعلى من الجامعى Higher than university	مؤهل جامعى University	مؤهل فوق متوسط Above Intermediate	ثانوى فنى Technical secondary	ثانوية عامة / ازهرية General /Azhary secondary	اعدادية Prep school	ابتدائية Primary	يقرأ ويكتب Read & write	لا حاجة الى التعليم No education needed	عدد العمالة الشاغرة بعد التكبير Number of vacancies after expansion	عدد العمالة الشاغرة قبل التكبير Number of vacancies before expansion	القسم الفرعي للمهنة	رمز المهنة
4	CLERICAL SUPPORT WORKERS	100.0	0.0	30.4	0.2	28.5	0.1	40.8	0.0	0.0	0.0	3335	190	الكتبة	4
41	General and Keyboard Clerks	100.0	0.0	99.0	0.3	0.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	817	19	الكتبة العامة وكتبة لوحة المفاتيح (الطابعون)	41
43	Numerical and Material Recording Clerks	100.0	0.0	1.6	0.0	0.4	0.2	97.9	0.0	0.0	0.0	1391	32	الكتبة الرقميون وكتبة التخزين والنقل	43
44	Other Clerical Support Workers	100.0	0.0	6.8	0.4	92.6	0.2	0.0	0.0	0.0	0.0	1013	130	الكتبة الآخرون	44
5	SERVICES AND SALES WORKERS	100.0	0.0	76.2	0.0	0.3	0.2	1.0	0.0	22.4	0.0	4182	573	العاملون فى مجال الخدمات والمبيعات	5
51	Personal Services Workers	100.0	0.0	31.0	0.0	0.5	0.5	2.6	0.1	65.4	0.0	1423	512	العاملون في الخدمات الشخصية	51
52	Sales Workers	100.0	0.0	99.9	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2730	36	العاملون في المبيعات	52
54	Protective Services Workers	100.0	0.0	59.1	0.0	7.5	0.0	13.9	0.0	19.5	0.0	29	25	العاملون في الحماية والخدمات الوقائية	54
7	CRAFT AND RELATED TRADES WORKERS	100.0	0.0	0.1	0.0	2.9	0.2	95.6	0.1	0.8	0.3	1953	144	الحرفيون ومن إليهم	7
71	Building and Related Trades Workers (excluding Electricians)	100.0	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	99.8	0.1	0.0	0.1	1865	73	العاملون في البناء ومن إليهم (عدا الكهرباء)	71
72	Metal, Machinery and Related Trades Workers	100.0	0.0	0.0	0.0	39.2	0.0	15.2	0.0	15.2	30.4	13	10	عمال الصناعات المعدنية والآلات ومن إليهم	72
74	Electrical and Electronic Trades Workers	100.0	0.0	11.4	0.0	22.5	0.0	0.0	0.0	66.1	0.0	18	11	العاملون في المهن الكهربائية والالكترونية	74
75	Food Processing, Woodworking, Garment and Other Craft and Related Trades Workers	100.0	0.0	0.0	0.0	81.4	6.1	9.0	0.0	3.5	0.0	57	50	العاملون في تجهيز الاغذية والاخشاب والملابس وغيرها	75
8	PLANT AND MACHINE OPERATORS AND ASSEMBLERS	100.0	0.0	0.0	0.0	67.5	0.0	6.7	23.6	2.2	0.0	1592	1304	عمال تشغيل المصانع ومشغلو الماكينات وعمال تجميع مكونات الإنتاج	8
81	Stationary Plant and Machine Operators	100.0	0.0	0.0	0.0	96.7	0.0	0.0	0.0	3.3	0.0	1057	911	عمال تشغيل الالات والمعدات الثابتة	81
83	Drivers and Mobile Plant Operators	100.0	0.0	0.0	0.0	9.8	0.0	19.9	70.1	0.2	0.0	535	393	السائقون وعمال تشغيل المعدات المتحركة	83
9	ELEMENTARY OCCUPATIONS	100.0	0.0	0.0	0.0	7.3	73.3	4.9	0.9	12.6	0.9	123	32	عمال المهن الأولية	9
96	Refuse Workers and Other Elementary Workers	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	84.9	5.7	0.0	9.4	0.0	106	21	عمال النفايات والمهن الأولية الأخرى	96

*Observation less than 30 have been deleted

تم حذ المشاهدات الاقل من 30

التوزيـع النسبي للوظائف الشاغرة حسب المستوى التعليمى المطلوب بمنشآت القطاع الخاص طبقاً للأقسام الفرعية للمهن (الحد الثانى)

Distribution of vacancies by the educational level required in private sector establishments according to the sub-major occupational group (two digits)

table (6-3) جدول (٦- ٣)

code	Sub-major occupational group	Total	اعلى من الجامعى Higher than university	مؤهل جامعى University	مؤهل فوق متوسط Above Intermediate	ثانـوى فنى Technical secondary	ثانوية عامة / ازهرية General /Azhary secondary	اعدادية Prep school	ابتدائية Primary	يقرأ ويكتب Read & write	لا حاجة الى التعليم No education needed	عدد العمالة الشاغرة بعد التكبير Number of vacancies after expansion	عدد العمالة الشاغرة قبل التكبير Number of vacancies before expansion	القسم الفرعي للمهنة	رمز المهنة
Total		100.0	1.0	28.4	0.6	37.3	0.2	1.6	0.3	20.7	9.8	607312	12079	الإجمالى	
1	Managers	100.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	22964	108	المديرون	1
12	Administrative and Commercial Managers	100.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	4228	73	المديرون الاداريون والتجاريون	12
2	Professionals	100.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	75153	1552	الأخصائيون (أصحاب المهن العلمية)	2
21	Science and Engineering Professionals	100.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	8478	553	الأخصائيون في العلوم والهندسة	21
22	Health Professionals	100.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	9996	67	الأخصائيون في الصحة	22
23	Teaching Professionals	100.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	20134	497	الأخصائيون في التعليم	23
24	Business and Administration Professionals	100.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	12219	323	الأخصائيون في الأعمال والإدارة	24
25	Information and Communications Technology Professionals	100.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	1187	73	الأخصائيون في تكنولوجيا المعلومات والاتصالات	25

*Observation less than 30 have been deleted

تم حذف المشاهدات الأقل من 30

التوزيـع النسبي للوظائف الشاغرة حسب المستوى التعليمى المطلوب بمنشآت القطاع الخاص طبقاً للأقسام الفرعية للمهن (الحد الثانى)

Distribution of vacancies by the educational level required in private sector establishments according to the sub-major occupational group (two digits)

table (6-3) جدول (٦-٣)

code	Sub-major occupational group	Total	اعلى من الجامعى Higher than university	مؤهل جامعى University	مؤهل فوق متوسط Above Intermediate	ثانـوى فنى Technical secondary	ثانوية عامة / ازهرية General /Azhary secondary	اعدادية Prep school	ابتدائية Primary	يقرأ ويكتب Read & write	لا حاجة الى التعليم No education needed	عدد العمالة الشاغرة بعد التكبير Number of vacancies after expansion	عدد العمالة الشاغرة قبل التكبير Number of vacancies before expansion	القسم الفرعي للمهنة	رمز المهنة
26	Legal, Social and Cultural Professionals	100.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	23138	39	الأخصائيون في القانون والعلوم الاجتماعية والثقافية	26
3	TECHNICIANS AND ASSOCIATE PROFESSIONALS	100.0	0.0	18.2	0.5	51.7	0.0	0.2	0.0	28.5	0.9	50548	1894	الفنيون ومساعدو الأخصائيين	3
31	Science and Engineering Associate Professionals	100.0	0.0	4.0	0.2	58.1	0.0	0.1	0.0	36.5	1.1	39329	1315	الفنيون ومساعدو الأخصائيين في العلوم والهندسة	31
32	Health Associate Professionals	100.0	0.0	57.7	11.7	28.5	0.0	0.0	0.0	2.0	0.0	1382	110	مساعدو الأخصائيين في الصحة	32
33	Business and Administration Associate Professionals	100.0	0.0	70.0	0.0	30.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	8333	325	مساعدو الأخصائيين في الأعمال والإدارة	33
34	Legal, social, cultural and related associate professionals	100.0	0.0	71.2	2.1	20.4	0.7	3.9	0.0	1.6	0.0	1195	126	مساعدو الأخصائيين في المجال القانوني والاجتماعي والثقافي	34

*Observation less than 30 have been deleted

تم حذف المشاهدات الأقل من 30

التوزيع النسبي للوظائف الشاغرة حسب المستوى التعليمى المطلوب بمنشآت القطاع الخاص طبقاً للأقسام الفرعية للمهن (الحد الثانى)

Distribution of vacancies by the educational level required in private sector establishments according to the sub-major occupational group (two digits)

table (6-3) جدول (٦- ٣)

code	Sub-major occupational group	Total	اعلى من الجامعى Higher than university	مؤهل جامعى University	مؤهل فوق متوسط Above Intermediate	ثانوى فنى Technical secondary	ثانوية عامة / ازهرية General /Azhary secondary	اعدادية Prep school	ابتدائية Primary	يقرأ ويكتب Read & write	لا حاجة الى التعليم No education needed	عدد العمالة الشاغرة بعد التكبير Number of vacancies after expansion	عدد العمالة الشاغرة قبل التكبير Number of vacancies before expansion	القسم الفرعي للمهنة	رمز المهنة
4	CLERICAL SUPPORT WORKERS	100.0	0.1	40.7	12.8	46.1	0.2	0.1	0.0	0.0	0.0	23411	905	الكتبة	4
41	General and Keyboard Clerks	100.0	0.0	28.1	36.5	35.4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	8038	39	الكتبة العامة وكتبة لوحة المفاتيح (الطابعون)	41
42	Customer Services Clerks	100.0	0.0	88.0	1.1	10.9	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	1666	501	كتبة خدمات العملاء	42
43	Numerical and Material Recording Clerks	100.0	6.1	39.7	13.9	40.2	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	290	94	الكتبة الرقميون وكتبة التخزين والنقل	43
44	Other Clerical Support Workers	100.0	0.0	42.4	0.1	57.0	0.3	0.1	0.0	0.0	0.0	13416	271	الكتبة الآخرون	44
5	SERVICES AND SALES WORKERS	100.0	5.2	14.4	0.3	62.7	0.3	4.9	1.0	10.0	1.1	115420	1624	العاملون فى مجال الخدمات والمبيعات	5
51	Personal Services Workers	100.0	0.0	8.6	2.2	48.5	1.8	9.0	0.1	19.7	10.1	12110	724	العاملون في الخدمات الشخصية	51
52	Sales Workers	100.0	6.1	10.8	0.1	67.9	0.1	4.7	1.2	9.1	0.0	97310	382	العاملون في المبيعات	52
54	Protective Services Workers	100.0	0.0	79.7	0.9	9.2	0.0	0.3	0.0	9.8	0.0	3446	492	العاملون في الحماية والخدمات الوقائية	54
6	SKILLED AGRICULTURAL, FORESTRY AND FISHERY WORKERS	100.0	0.0	0.0	0.0	60.3	0.0	0.0	19.6	1.1	19.0	91	38	العمال المهرة فى الزراعة والصيد	6
61	Market-oriented Skilled Agricultural Workers	100.0	0.0	0.0	0.0	60.3	0.0	0.0	19.6	1.1	19.0	91	38	العمال المهرة في الزراعة والغابات والصيد وتسويق ومنتجاتها	61

*Observation less than 30 have been deleted

تم حذف المشاهدات الأقل من 30

التوزيع النسبي للوظائف الشاغرة حسب المستوى التعليمى المطلوب بمنشآت القطاع الخاص طبقاً للأقسام الفرعية للمهن (الحد الثانى)

Distribution of vacancies by the educational level required in private sector establishments according to the sub-major occupational group (two digits)

table (6-3) جدول (٦-٣)

code	Sub-major occupational group	Total	اعلى من الجامعى Higher than university	مؤهل جامعى University	مؤهل فوق متوسط Above Intermediate	ثانوى فنى Technical secondary	ثانوية عامة / ازهرية General /Azhary secondary	اعدادية Prep school	ابتدائية Primary	يقرأ ويكتب Read & write	لا حاجة الى التعليم No education needed	عدد العمالة الشاغرة بعد التكبير Number of vacancies after expansion	عدد العمالة الشاغرة قبل التكبير Number of vacancies before expansion	القسم الفرعي للمهنة	رمز المهنة
7	CRAFT AND RELATED TRADES WORKERS	100.0	0.0	33.2	0.0	3.3	0.0	0.4	0.0	13.4	49.6	114196	656	الحرفيون ومن إليهم	7
71	Building and Related Trades Workers (excluding Electricians)	100.0	0.0	0.0	0.0	0.5	0.0	0.0	0.0	31.8	67.7	44883	31	العاملون في البناء ومن إليهم (عدا الكهرباء)	71
72	Metal, Machinery and Related Trades Workers	100.0	0.0	52.4	0.0	0.4	0.0	0.3	0.0	0.1	46.8	54192	67	عمال الصناعات المعدنية والآلات ومن إليهم	72
73	Handicraft and Printing Workers	100.0	0.0	0.0	0.0	12.7	0.0	19.4	0.2	47.7	20.0	1705	283	عمال الصناعة التقليدية والطباعة	73
75	Food Processing, Woodworking, Garment and Other Craft and Related Trades Workers	100.0	0.0	1.9	1.3	79.7	0.6	0.4	0.1	2.6	13.3	3928	250	العاملون في تجهيز الاغذية والاخشاب والملابس وغيرها	75
8	PLANT AND MACHINE OPERATORS AND ASSEMBLERS	100.0	0.0	0.4	0.1	19.9	0.4	3.2	0.5	74.7	0.9	90783	4737	عمال تشغيل المصانع ومشغلو الماكينات وعمال تحمع مكونات الانتاج	8
81	Stationary Plant and Machine Operators	100.0	0.0	0.4	0.1	18.3	0.4	2.1	0.5	77.3	0.9	87390	4135	عمال تشغيل الالات والمعدات الثابتة	81
82	Assemblers	100.0	0.0	0.0	0.0	70.0	0.0	15.2	0.0	9.7	5.1	505	158	عمال تجميع وتركيب وتشغيل الماكينات الالية	82
83	Drivers and Mobile Plant Operators	100.0	0.0	0.0	1.5	58.4	0.5	32.1	1.4	5.7	0.3	2889	444	السائقون وعمال تشغيل المعدات المتحركة	83
9	ELEMENTARY OCCUPATIONS	100.0	0.0	0.5	0.0	83.2	0.2	0.7	0.4	14.6	0.4	114747	565	عمال المهن الأولية	9
91	Cleaners and Helpers	100.0	0.0	0.0	0.0	55.4	0.0	1.6	2.6	37.8	2.5	17684	240	عمال النظافة ومساعديهم	91
94	Food Preparation Assistants	100.0	0.0	0.1	0.0	74.6	0.0	0.0	0.0	25.3	0.0	32080	69	مساعدو معدو الأطعمة	94
96	Refuse Workers and Other Elementary Workers	100.0	0.0	0.8	0.0	95.2	0.4	0.6	0.0	2.9	0.0	64693	224	عمال النفايات والمهن الأولية الأخرى	96

*Observation less than 30 have been deleted

تم حذف المشاهدات الأقل من 30

القسم السابع
المهارات المطلوبة للوظائف الشاغرة طبقا للمستوى التعليمي

The Seventh section
Skills required for vacancies according to educational level

جدول (٧)
المهارات المطلوبة طبقاً للمستوى التعليمى

Table (7)

Skills required according to educational level

المهارات المطلوبة في الوظائف الشاغرة بمنشأت القطاع العام / الأعمال العام والقطاع الخاص طبقاً للمستوى التعليمى

Skills required for vacancies in private sector and public sector establishments according to educational level

table (7-1) **Percentage of jobs requiring intermediate level of skills or higher** **نسبة الوظائف التي تحتاج مهارة متوسطة فأكثر** جدول (٧-١)

Education level required for vacancies	قوى بدنية/مهارات يدوية Physical strength/manual skills	مهارات التعامل مع العملاء Customer service skills	مهارات العمل الجماعي Teamwork skills	مهارات التواصل والعرض Communication and presentation skills	مهارات حل المشكلات Problem solving skills	مهارات اللغه Language Skills	مهارات الحاسوب Computer skills	مهارات الحساب Numeracy skills	مهارات القراءة والكتابة Reading and writing skills	المهارات الفنية Technical skills	عدد الوظائف الشاغرة بعد التكبير The number of employees after expansion	حجم العينة Sample size	المستوى التعليمي المطلوب للوظائف الشاغرة
Total	**74.5**	**79.7**	**72.4**	**70.0**	**83.7**	**17.4**	**28.5**	**63.7**	**68.6**	**83.2**	**624122**	**17056**	**الاجمالى**
No education needed	58.5	54.1	56.0	53.1	54.9	0.0	0.0	0.9	0.2	55.0	59671	292	لا حاجة الى التعليم
Read & write	86.3	55.3	40.2	16.1	72.5	0.0	0.0	0.4	0.7	83.3	126777	1482	يقرأ ويكتب
Primary	78.6	72.6	76.0	83.5	83.8	0.2	0.3	58.5	67.5	71.9	2482	388	ابتدائية
Prep school	71.0	74.8	40.9	68.4	59.9	0.3	0.0	43.1	50.8	83.5	13371	1316	اعدادية
General /Azhary secondary	71.4	68.6	63.0	79.3	72.1	15.1	2.4	76.8	100.0	76.7	1089	265	ثانوية عامة / ازهرية
Technical secondary	92.0	92.2	91.3	89.2	88.3	1.9	15.1	91.6	100.0	87.9	232419	8130	ثانوى فنى
Above Intermediate	17.7	94.5	21.1	95.8	23.5	16.0	9.2	19.9	24.2	21.0	3785	146	مؤهل فوق متوسط
University	49.3	88.6	81.9	87.4	97.9	57.9	76.3	94.7	100.0	87.5	178526	5028	مؤهل جامعى
Higher than university	99.6	100.0	0.5	100.0	100.0	0.5	100.0	100.0	100.0	99.7	6001	9	اعلى من الجامعى

المهارات المطلوبة في الوظائف الشاغرة بمنشآت القطاع العام / الأعمال العام طبقاً للمستوى التعليمى
Skills required for vacancies in public sector establishments according to educational level

table (7-2) **Percentage of jobs requiring intermediate level of skills or higher نسبة الوظائف التي تحتاج مهارة متوسطة فأكثر** جدول (٧-٢)

Education level required for vacancies	قوى بدنية/مهارات يدوية Physical strength/manual skills	مهارات التعامل مع العملاء Customer service skills	مهارات العمل الجماعي Teamwork skills	مهارات التواصل والعرض Communication and presentation skills	مهارات حل المشكلات Problem solving skills	مهارات اللغه Language Skills	مهارات الحاسوب Computer skills	مهارات الحساب Numeracy skills	مهارات القراءة والكتابة Reading and writing skills	المهارات الفنية Technical skills	عدد الوظائف الشاغرة بعد التكبير The number of employees after expansion	حجم العينة Sample size	المستوى التعليمي المطلوب للوظائف الشاغرة
total	**52.6**	**69.4**	**81.3**	**81.8**	**62.1**	**41.5**	**47.9**	**57.6**	**71.9**	**77.2**	**16810**	**4977**	**الاجمالى**
No education needed	100.0	0.0	30.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	7	5	لا حاجة الى التعليم
Read & write	4.9	4.9	5.3	4.6	4.7	0.0	0.0	1.3	0.8	5.8	1003	82	يقرأ ويكتب
Primary	1.1	1.8	1.2	1.8	1.5	1.5	1.5	0.3	0.8	1.6	381	286	ابتدائية
Prep school	58.7	59.8	59.7	59.6	1.4	0.0	0.0	0.2	1.4	58.4	3383	209	اعدادية
General /Azhary secondary	0.0	97.0	6.4	95.9	6.4	6.4	9.3	91.7	100.0	87.3	104	20	/ ثانوية عامة ازهرية
Technical secondary	88.5	76.9	95.9	94.9	72.2	20.3	32.4	59.4	100.0	96.7	5681	2823	ثانوى فنى
Above Intermediate	0.0	100.0	100.0	100.0	100.0	61.5	100.0	100.0	100.0	0.0	6	5	مؤهل فوق متوسط
University	28.4	81.8	98.0	99.2	99.8	93.1	99.2	99.0	100.0	85.6	6238	1545	مؤهل جامعى
Higher than university	0.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	5	2	اعلى من الجامعى

المهارات المطلوبة في الوظائف الشاغرة بمنشأت القطاع الخاص طبقاً للمستوى التعليمى
Skills required for vacancies in private sector establishments according to educational level

table (7-3) **Percentage of jobs requiring intermediate level of skills or higher** **نسبة الوظائف التى تحتاج مهارة متوسطة فأكثر** جدول (٧-٣)

Education level required for vacancies	قوى بدنية/مهارات يدوية Physical strength/manual skills	مهارات التعامل مع العملاء Customer service skills	مهارات العمل الجماعي Teamwork skills	مهارات التواصل والعرض Communication and presentation skills	مهارات حل المشكلات Problem solving skills	مهارات اللغه Language Skills	مهارات الحاسوب Computer skills	مهارات الحساب Numeracy skills	مهارات القراءة والكتابة Reading and writing skills	المهارات الفنية Technical skills	عدد الوظائف الشاغرة بعد التكبير The number of employees after expansion	عدد الوظائف الشاغرة قبل التكبير The number of employees before expansion	المستوى التعليمي المطلوب للوظائف الشاغرة
Total	**75.1**	**79.9**	**72.1**	**69.7**	**84.3**	**16.8**	**28.0**	**63.9**	**68.6**	**83.4**	**607312**	**12079**	**الاجمالى**
No education needed	99.7	100.0	0.4	100.0	100.0	0.4	100.0	100.0	100.0	99.7	5996	7	لا حاجة الى التعليم
Read & write	58.5	54.2	56.0	53.1	54.9	0.0	0.0	0.9	0.2	55.0	59663	287	يقرأ ويكتب
Primary	86.9	55.7	40.5	16.2	73.0	0.0	0.0	0.4	0.7	84.0	125773	1400	ابتدائية
Prep school	92.6	85.4	89.6	98.3	98.7	0.0	0.0	69.0	79.5	84.6	2101	102	اعدادية
General /Azhary secondary	75.2	79.9	34.5	71.4	79.7	0.4	0.0	57.7	67.5	92.0	9988	1107	/ ثانوية عامة ازهرية
Technical secondary	78.9	65.6	69.0	77.5	79.1	16.0	1.7	75.2	100.0	75.5	985	245	ثانـوى فنى
Above Intermediate	92.1	92.6	91.1	89.0	88.7	1.5	14.7	92.4	100.0	87.7	226738	5307	مؤهل فوق متوسط
University	17.7	94.5	21.0	95.7	23.4	15.9	9.0	19.8	24.1	21.0	3779	141	مؤهل جامعى
Higher than university	50.0	88.9	81.4	87.0	97.8	56.6	75.4	94.5	100.0	87.6	172288	3483	اعلى من الجامعى

القسم الثامن
معدل تغير التشغيل الصافي و معدل دوران العمالة (الحد الثاني)

The Eighth section

Net employment change and turnover rate (Two digit)

جدول (٨)
معدل تغير التشغيل الصافي و معدل دوران العمالة (الحد الثاني)

Table(8)

Net employment change and turnover rate (Two digit)

معدل تغير التشغيل الصافي و معدل دوران العمالة في منشآت القطاع العام/الأعمال العام و منشآت القطاع الخاص طبقاً للقسم الفرعي للمهن (الحد الثانى)

-Net employment change and turnover rate in public sector and private sector establishments according to sub-major occupational group (two (digits

cont, Table(8-1) تابع جدول (٨-١)

code	Sub-major occupational group	معدل الدوران Turnover rate	التغير الصافي Net change	معدل الحصول على وظيفة Job placement rate	معدل فقدان الوظيفة Job loss rate	العمالة المعينة Hired workers	العمالة المغادرة Departing workers	عدد العاملين في بداية المدة Number of employees at the beginning of the period	حجم العينة Sample size	القسم الفرعي للمهنة	رمز المهنة
Total		18.4	-1.4	8.5	9.9	1191077	1391199	14036726	9352	**الإجمالى**	
1	Managers	5.6	-1.2	2.2	3.4	29620	45043	1336686	4970	المديرون	1
11	Chief Executives, Senior Officials and Legislators	4.2	-3.1	0.6	3.6	1115	7251	198671	1173	رجال التشريع وكبار المسئولين والرؤساء التنفيذيون	11
12	Administrative and Commercial Managers	5.1	-1.6	1.7	3.4	8707	16766	498910	2803	المديرون الاداريون والتجاريون	12
13	Production and Specialized Services Managers	0.9	-0.2	0.3	0.5	746	1237	227511	1963	مديرو الإنتاج والخدمات المتخصصة	13
14	Hospitality, Retail and Other Services Managers	9.4	-0.2	4.6	4.8	19052	19790	411594	930	مديرو الضيافة والبيع والخدمات الاخري	14
2	Professionals	17.9	1.4	9.6	8.2	213896	183529	2224893	5185	الأخصائيون (أصحاب المهن العلمية)	2
21	Science and Engineering Professionals	17.7	1.7	9.7	8.0	25987	21434	268462	1848	الأخصائيون في العلوم والهندسة	21
22	Health Professionals	31.2	-0.2	15.5	15.7	70520	71632	455136	421	الأخصائيون في الصحة	22
23	Teaching Professionals	15.3	0.1	7.7	7.6	40175	39795	522932	472	الأخصائيون في التعليم	23
24	Business and Administration Professionals	13.8	6.0	9.9	3.9	72881	28823	739452	3999	الأخصائيون في الأعمال والإدارة	24

*Observations less than 30 have been deleted

*تم حذف المشاهدات الأقل من 30

معدل تغير التشغيل الصافي و معدل دوران العمالة في منشآت القطاع العام/الأعمال العام و منشآت القطاع الخاص طبقاً للقسم الفرعي للمهن (الحد الثانى)

-Net employment change and turnover rate in public sector and private sector establishments according to sub-major occupational group (two (digits

cont, Table(8-1) تابع جدول (٨-١)

code	Sub-major occupational group	معدل الدوران Turnover rate	التغير الصافي Net change	معدل الحصول على وظيفة Job placement rate	معدل فقدان الوظيفة Job loss rate	العمالة المعينة Hired workers	العمالة المغادرة Departing workers	عدد العاملين في بداية المدة Number of employees at the beginning of the period	حجم العينة Sample size	القسم الفرعي للمهنة	رمز المهنة
25	Information and Communications Technology Professionals	3.9	-0.5	1.7	2.2	1187	1499	69007	316	الأخصائيون في تكنولوجيا المعلومات والاتصالات	25
26	Legal, Social and Cultural Professionals	13.8	-10.1	1.9	12.0	3146	20344	169904	646	الأخصائيون في القانون والعلوم الاجتماعية والثقافية	26
3	TECHNICIANS AND ASSOCIATE PROFESSIONALS	13.9	-2.8	5.5	8.4	75484	114004	1360618	4511	الفنيون ومساعدو الأخصائيين	3
31	Science and Engineering Associate Professionals	12.4	-2.9	4.8	7.6	48858	78055	1022902	3437	الفنيون ومساعدو الأخصائيين في العلوم والهندسة	31
32	Health Associate Professionals	13.2	-0.9	6.2	7.1	6766	7776	109863	498	مساعدو الأخصائيين في الصحة	32
33	Business and Administration Associate Professionals	18.0	-2.6	7.7	10.3	10151	13641	132245	1024	مساعدو الأخصائيين في الأعمال والإدارة	33
34	Legal, social, cultural and related associate professionals	27.6	-3.5	12.1	15.5	9026	11611	74802	487	مساعدو الأخصائيين في المجال القانوني والاجتماعي والثقافي	34
35	Information and Communications Technicians	17.3	-10.8	3.3	14.0	683	2920	20806	133	فنيو تكنولوجيا المعلومات والاتصالات	35
4	CLERICAL SUPPORT WORKERS	31.5	-4.5	13.5	18.0	156384	208990	1158153	4490	الكتبة	4
41	General and Keyboard Clerks	48.4	-5.8	21.3	27.1	31549	40156	148246	1209	الكتبة العامة وكتبة لوحة المفاتيح (الطابعون)	41
42	Customer Services Clerks	43.3	-6.4	18.5	24.8	55373	74444	299578	1247	كتبة خدمات العملاء	42

*Observations less than 30 have been deleted

*تم حذف المشاهدات الأقل من 30

معدل تغير التشغيل الصافي و معدل دوران العمالة في منشآت القطاع العام/الأعمال العام و منشآت القطاع الخاص طبقاً للقسم الفرعي للمهن (الحد الثانى)

-Net employment change and turnover rate in public sector and private sector establishments according to sub-major occupational group (two (digits

cont, Table(8-1) تابع جدول (٨-١)

code	Sub-major occupational group	معدل الدوران Turnover rate	التغير الصافي Net change	معدل الحصول على وظيفة Job placement rate	معدل فقدان الوظيفة Job loss rate	العمالة المعينة Hired workers	العمالة المغادرة Departing workers	عدد العاملين في بداية المدة Number of employees at the beginning of the period	حجم العينة Sample size	القسم الفرعي للمهنة	رمز المهنة
43	Numerical and Material Recording Clerks	22.2	-1.1	10.5	11.6	43539	48123	413782	2124	الكتبة الرقميون وكتبة التخزين والنقل	43
44	Other Clerical Support Workers	24.3	-6.9	8.7	15.6	25922	46266	296546	1809	الكتبة الآخرون	44
5	SERVICES AND SALES WORKERS	13.4	-0.5	6.5	7.0	254579	274505	3936874	5162	العاملون فى مجال الخدمات والمبيعات	5
51	Personal Services Workers	25.2	3.8	14.5	10.7	103512	76111	712950	2018	العاملون في الخدمات الشخصية	51
52	Sales Workers	11.0	-1.5	4.7	6.2	138804	183216	2936954	1982	العاملون في المبيعات	52
53	Personal Care Workers	1.5	-0.1	0.7	0.8	748	891	109025	97	العاملون في مجال الرعاية الشخصية	53
54	Protective Services Workers	14.5	-1.6	6.5	8.0	11515	14287	177946	2283	العاملون في الحماية والخدمات الوقائية	54
6	SKILLED AGRICULTURAL, FORESTRY AND FISHERY WORKERS	2.6	-2.0	0.3	2.3	1169	8217	356817	219	العمال المهرة فى الزراعة والصيد	6
61	Market-oriented Skilled Agricultural Workers	2.6	-2.0	0.3	2.3	1169	8217	356045	213	العمال المهرة في الزراعة والغابات والصيد وتسويق ومنتجاتها	61
7	CRAFT AND RELATED TRADES WORKERS	26.8	-3.8	11.5	15.3	184161	245972	1607657	2721	الحرفيون ومن إليهم	7

*Observations less than 30 have been deleted

*تم حذف المشاهدات الأقل من 30

معدل تغير التشغيل الصافي و معدل دوران العمالة في منشآت القطاع العام/الأعمال العام و منشآت القطاع الخاص طبقاً للقسم الفرعي للمهن (الحد الثانى)

-Net employment change and turnover rate in public sector and private sector establishments according to sub-major occupational group (two (digits

cont, Table(8-1) تابع جدول (٨-١)

code	Sub-major occupational group	معدل الدوران Turnover rate	التغير الصافي Net change	معدل الحصول على وظيفة Job placement rate	معدل فقدان الوظيفة Job loss rate	العمالة المعينة Hired workers	العمالة المغادرة Departing workers	عدد العاملين في بداية المدة Number of employees at the beginning of the period	حجم العينة Sample size	القسم الفرعي للمهنة	رمز المهنة
71	Building and Related Trades Workers (excluding Electricians)	19.5	-13.5	3.0	16.5	4312	23751	143818	506	العاملون في البناء ومن إليهم (عدا الكهرباء)	71
72	Metal, Machinery and Related Trades Workers	19.3	-14.4	2.5	16.9	9756	66757	396123	896	عمال الصناعات المعدنية والآلات ومن إليهم	72
73	Handicraft and Printing Workers	31.0	12.9	21.9	9.1	35960	14841	163948	508	عمال الصناعة التقليدية والطباعة	73
74	Electrical and Electronic Trades Workers	2.0	-0.2	0.9	1.1	957	1157	104636	371	العاملون في المهن الكهربائية والالكترونية	74
75	Food Processing, Woodworking, Garment and Other Craft and Related Trades Workers	34.1	-0.8	16.7	17.5	133176	139465	799132	1100	العاملون في تجهيز الاغذية والاخشاب والملابس وغيرها	75
8	PLANT AND MACHINE OPERATORS AND ASSEMBLERS	25.6	-2.9	11.4	14.3	108866	136957	958595	3868	عمال تشغيل المصانع ومشغلو الماكينات وعمال تجميع مكونات الإنتاج	8
81	Stationary Plant and Machine Operators	38.0	-4.1	17.0	21.1	97128	120646	572801	2370	عمال تشغيل الالات والمعدات الثابتة	81
82	Assemblers	9.3	-0.4	4.5	4.9	2890	3128	64485	326	عمال تجميع وتركيب وتشغيل الماكينات الالية	82
83	Drivers and Mobile Plant Operators	6.9	-1.3	2.8	4.1	8848	13183	321309	2277	السائقون وعمال تشغيل المعدات المتحركة	83
9	ELEMENTARY OCCUPATIONS	31.1	-0.6	15.2	15.9	166919	173982	1096433	3734	عمال المهن الأولية	9
91	Cleaners and Helpers	22.4	0.4	11.4	11.0	56004	54090	491840	1972	عمال النظافة ومساعديهم	91
92	Agricultural, Forestry and Fishery Labourers	0.2	0.0	0.1	0.1	104	65	96788	56	عمال الزراعة والغابات وصيد الاسماك	92
93	Labourers in Mining, Construction, Manufacturing and Transport	11.1	-4.8	3.2	8.0	864	2165	27179	265	عمال المناجم والتشييد والصناعة التحويلية والنقل	93
94	Food Preparation Assistants	130.7	-1.1	64.8	65.9	98024	99616	151250	850	مساعدو معدو الأطعمة	94
96	Refuse Workers and Other Elementary Workers	10.1	-2.0	4.1	6.0	11924	17627	291793	1597	عمال النفايات والمهن الأولية الأخرى	96

*Observations less than 30 have been deleted

*١تم حذف المشاهدات الأقل من 30

معدل تغير التشغيل الصافي و معدل دوران العمالة في منشآت القطاع العام/الأعمال العام طبقاً للقسم الفرعي للمهن (الحد الثانى)

Net employment change and turnover rate in public sector establishments according to sub-major occupational group (two-digits)

Table(8-2) جدول (٨-٢)

code	Sub-major occupational group	معدل الدوران Turnover rate	التغير الصافي Net change	معدل الحصول على وظيفة Job placement rate	معدل فقدان الوظيفة Job loss rate	العمالة المعينة Hired workers	العمالة المغادرة Departing workers	عدد العاملين في بداية المدة Number of employees at the beginning of the period	حجم العينة Sample size	القسم الفرعي للمهنة	رمز المهنة
Total		**21.3**	**-3.0**	**9.2**	**12.2**	**78442**	**104070**	**855518**	**503**	**00 الإجمالى**	
1	Managers	13.6	-12.0	0.8	12.8	1230	20304	158888	347	**المديرون**	1
11	Chief Executives, Senior Officials and Legislators	11.8	-9.6	1.1	10.7	641	6229	58163	198	**رجال التشريع وكبار المسئولين والرؤساء التنفيذيون**	11
12	Administrative and Commercial Managers	15.7	-14.6	0.5	15.1	451	12758	84321	200	**المديرون الاداريون والتجاريون**	12
13	Production and Specialized Services Managers	5.0	-3.2	0.9	4.1	135	625	15275	124	**مديرو الإنتاج والخدمات المتخصصة**	13
2	Professionals	41.2	22.7	32.0	9.3	63535	18426	198843	352	**الأخصائيون (أصحاب المهن العلمية)**	2
21	Science and Engineering Professionals	50.2	12.1	31.2	19.1	14423	8835	46301	180	**الأخصائيون في العلوم والهندسة**	21
24	Business and Administration Professionals	45.5	32.2	38.8	6.6	48751	8349	125613	273	**الأخصائيون في الأعمال والإدارة**	24
25	Information and Communications Technology Professionals	7.2	-7.1	0.0	7.1	2	357	5008	40	**الأخصائيون في تكنولوجيا المعلومات والاتصالات**	25
26	Legal, Social and Cultural Professionals	4.3	-2.8	0.7	3.6	141	683	19059	82	**الأخصائيون في القانون والعلوم الاجتماعية والثقافية**	26
3	TECHNICIANS AND ASSOCIATE PROFESSIONALS	12.4	-9.9	1.2	11.1	1753	15688	141202	375	**الفنيون ومساعدو الأخصائيين**	3
31	Science and Engineering Associate Professionals	12.3	-10.3	1.0	11.3	1199	13576	120114	331	**الفنيون ومساعدو الأخصائيين في العلوم والهندسة**	31
32	Health Associate Professionals	4.0	-0.9	1.6	2.5	104	162	6599	42	**مساعدو الأخصائيين في الصحة**	32

*Observations less than 30 have been deleted

*تم حذف المشاهدات الأقل من 30

معدل تغير التشغيل الصافي و معدل دوران العمالة في منشآت القطاع العام/الأعمال العام طبقاً للقسم الفرعي للمهن (الحد الثانى)

Net employment change and turnover rate in public sector establishments according to sub-major occupational group (two-digits)

Table(8-2) جدول (٨-٢)

code	Sub-major occupational group	معدل الدوران Turnover rate	التغير الصافي Net change	معدل الحصول على وظيفة Job placement rate	معدل فقدان الوظيفة Job loss rate	العمالة المعينة Hired workers	العمالة المغادرة Departing workers	عدد العاملين في بداية المدة Number of employees at the beginning of the period	حجم العينة Sample size	القسم الفرعي للمهنة	رمز المهنة
33	Business and Administration Associate Professionals	17.3	-9.7	3.8	13.5	413	1478	10956	87	مساعدو الأخصائيين في الأعمال والإدارة	33
34	Legal, social, cultural and related associate professionals	17.0	-13.8	1.6	15.4	35	344	2229	37	مساعدو الأخصائيين في المجال القانوني والاجتماعي والثقافي	34
4	CLERICAL SUPPORT WORKERS	18.8	-10.5	4.1	14.6	5542	19624	134161	420	الكتبة	4
41	General and Keyboard Clerks	31.7	-26.0	2.8	28.8	550	5583	19362	140	الكتبة العامة وكتبة لوحة المفاتيح (الطابعون)	41
42	Customer Services Clerks	9.9	-4.6	2.6	7.3	945	2605	35800	102	كتبة خدمات العملاء	42
43	Numerical and Material Recording Clerks	32.3	-3.4	14.5	17.9	3000	3700	20721	219	الكتبة الرقميون وكتبة التخزين والنقل	43
44	Other Clerical Support Workers	15.1	-11.5	1.8	13.3	1047	7736	58278	264	الكتبة الآخرون	44
5	SERVICES AND SALES WORKERS	18.6	-11.9	3.3	15.3	2607	11917	78105	317	العاملون فى مجال الخدمات والمبيعات	5
51	Personal Services Workers	19.0	-10.3	4.3	14.6	1480	5015	34260	165	العاملون في الخدمات الشخصية	51
52	Sales Workers	64.3	-51.9	6.2	58.1	280	2624	4519	31	العاملون في المبيعات	52
54	Protective Services Workers	13.0	-8.7	2.2	10.9	846	4277	39316	217	العاملون في الحماية والخدمات الوقائية	54
7	CRAFT AND RELATED TRADES WORKERS	19.7	-10.6	4.6	15.2	2711	8967	59149	241	الحرفيون ومن إليهم	7

*Observations less than 30 have been deleted

*تم حذف المشاهدات الأقل من 30

معدل تغير التشغيل الصافي و معدل دوران العمالة في منشآت القطاع العام/الأعمال العام طبقاً للقسم الفرعي للمهن (الحد الثانى)

Net employment change and turnover rate in public sector establishments according to sub-major occupational group (two-digits)

Table(8-2) جدول (٨-٢)

code	Sub-major occupational group	معدل الدوران Turnover rate	التغير الصافي Net change	معدل الحصول على وظيفة Job placement rate	معدل فقدان الوظيفة Job loss rate	العمالة المعينة Hired workers	العمالة المغادرة Departing workers	عدد العاملين في بداية المدة Number of employees at the beginning of the period	حجم العينة Sample size	القسم الفرعي للمهنة	رمز المهنة
71	Building and Related Trades Workers (excluding Electricians)	32.4	-18.4	7.0	25.4	1077	3896	15351	55	العاملون في البناء ومن إليهم (عدا الكهرباء)	71
72	Metal, Machinery and Related Trades Workers	6.3	-5.2	0.6	5.7	116	1171	20441	96	عمال الصناعات المعدنية والآلات ومن إليهم	72
74	Electrical and Electronic Trades Workers	24.5	-0.8	11.8	12.6	788	841	6659	69	العاملون في المهن الكهربائية والالكترونية	74
75	Food Processing, Woodworking, Garment and Other Craft and Related Trades Workers	23.2	-13.7	4.8	18.5	729	2825	15312	92	العاملون في تجهيز الاغذية والاخشاب والملابس وغيرها	75
8	PLANT AND MACHINE OPERATORS AND ASSEMBLERS	10.4	-7.3	1.5	8.8	964	5536	62664	247	عمال تشغيل المصانع ومشغلو الماكينات وعمال تجميع مكونات الإنتاج	8
81	Stationary Plant and Machine Operators	6.0	-5.5	0.2	5.7	51	1256	21931	93	عمال تشغيل الالات والمعدات الثابتة	81
83	Drivers and Mobile Plant Operators	11.6	-9.5	1.0	10.5	410	4172	39671	181	السائقون وعمال تشغيل المعدات المتحركة	83
9	ELEMENTARY OCCUPATIONS	21.6	-20.5	0.6	21.1	94	3599	17080	119	عمال المهن الأولية	9
91	Cleaners and Helpers	2.4	-1.3	0.5	1.9	29	101	5450	50	عمال النظافة ومساعديهم	91
96	Refuse Workers and Other Elementary Workers	40.9	-39.5	0.7	40.2	62	3476	8642	62	عمال النفايات والمهن الأولية الأخرى	96

*Observations less than 30 have been deleted

*تم حذف المشاهدات الأقل من 30

معدل تغير التشغيل الصافي و معدل دوران العمالة في منشآت القطاع الخاص طبقاً للقسم الفرعي للمهن (الحد الثانى)

Net employment change and turnover rate private sector establishments according to sub-major occupational group (two-digits)

cont, Table(8-3) تابع جدول (٨-٣)

code	Sub-major occupational group	معدل الدوران Turnover rate	التغير الصافي Net change	معدل الحصول على وظيفة Job placement rate	معدل فقدان الوظيفة Job loss rate	العمالة المعينة Hired workers	العمالة المغادرة Departing workers	عدد العاملين في بداية المدة Number of employees at the beginning of the period	حجم العينة Sample size	القسم الفرعي للمهنة	رمز المهنة
Total		**18.2**	**1.4**	**8.4**	**9.8**	**1112635**	**1287129**	**13181208**	**8849**	**الإجمالى**	
1	Managers	4.5	0.3	2.4	2.1	28390	24740	1177797	4623	**المديرون**	1
11	Chief Executives, Senior Officials and Legislators	1.1	-0.4	0.3	0.7	475	1023	140507	975	**رجال التشريع وكبار المسئولين والرؤساء التنفيذيون**	11
12	Administrative and Commercial Managers	3.0	1	2.0	1.0	8256	4007	414589	2603	**المديرون الاداريون والتجاريون**	12
13	Production and Specialized Services Managers	0.6	-0	0.3	0.3	611	612	212236	1839	**مديرو الإنتاج والخدمات المتخصصة**	13
14	Hospitality, Retail and Other Services Managers	9.3	-0	4.6	4.7	19048	19098	410465	907	**مديرو الضيافة والبيع والخدمات الاخري**	14
2	Professionals	15.6	-1	7.4	8.1	150360	165102	2026049	4833	**الأخصائيون (أصحاب المهن العلمية)**	2
21	Science and Engineering Professionals	10.9	-0	5.2	5.7	11564	12599	222161	1668	**الأخصائيون في العلوم والهندسة**	21
22	Health Professionals	31.3	-0.3	15.5	15.8	70302	71453	452277	404	**الأخصائيون في الصحة**	22

*Observations less than 30 have been deleted

*تم حذف المشاهدات الأقل من 30

معدل تغير التشغيل الصافي و معدل دوران العمالة في منشآت القطاع الخاص طبقاً للقسم الفرعي للمهن (الحد الثانى)

Net employment change and turnover rate private sector establishments according to sub-major occupational group (two-digits)

cont, Table(8-3) تابع جدول (٨-٣)

code	Sub-major occupational group	معدل الدوران Turnover rate	التغير الصافي Net change	معدل الحصول على وظيفة Job placement rate	معدل فقدان الوظيفة Job loss rate	العمالة المعينة Hired workers	العمالة المغادرة Departing workers	عدد العاملين في بداية المدة Number of employees at the beginning of the period	حجم العينة Sample size	القسم الفرعي للمهنة	رمز المهنة
23	Teaching Professionals	15.3	0.1	7.7	7.6	40175	39773	522929	471	الأخصائيون في التعليم	23
24	Business and Administration Professionals	7.3	1	3.9	3.3	24130	20475	613839	3726	الأخصائيون في الأعمال والإدارة	24
25	Information and Communications Technology Professionals	3.6	0.1	1.9	1.8	1185	1142	63999	276	الأخصائيون في تكنولوجيا المعلومات والاتصالات	25
26	Legal, Social and Cultural Professionals	15.0	-11	2.0	13.0	3005	19661	150844	564	الأخصائيون في القانون والعلوم الاجتماعية والثقافية	26
3	TECHNICIANS AND ASSOCIATE PROFESSIONALS	14.1	-2	6.0	8.1	73731	98316	1219415	4136	الفنيون ومساعدو الأخصائيين	3
31	Science and Engineering Associate Professionals	12.4	-2	5.3	7.1	47659	64479	902788	3106	الفنيون ومساعدو الأخصائيين في العلوم والهندسة	31
32	Health Associate Professionals	13.8	-1	6.5	7.4	6663	7614	103265	456	مساعدو الأخصائيين في الصحة	32
33	Business and Administration Associate Professionals	18.1	-2	8.0	10.0	9738	12163	121289	937	مساعدو الأخصائيين في الأعمال والإدارة	33
34	Legal, social, cultural and related associate professionals	27.9	-3	12.4	15.5	8991	11267	72573	450	مساعدو الأخصائيين في المجال القانوني والاجتماعي والثقافي	34

*Observations less than 30 have been deleted

*تم حذف المشاهدات الأقل من 30

معدل تغير التشغيل الصافي و معدل دوران العمالة في منشآت القطاع الخاص طبقاً للقسم الفرعي للمهن (الحد الثانى)

Net employment change and turnover rate private sector establishments according to sub-major occupational group (two-digits)

cont, Table(8-3) تابع جدول (٨-٣)

code	Sub-major occupational group	معدل الدوران Turnover rate	التغير الصافي Net change	معدل الحصول على وظيفة Job placement rate	معدل فقدان الوظيفة Job loss rate	العمالة المعينة Hired workers	العمالة المغادرة Departing workers	عدد العاملين في بداية المدة Number of employees at the beginning of the period	حجم العينة Sample size	القسم الفرعي للمهنة	رمز المهنة
35	Information and Communications Technicians	17.8	-11	3.5	14.3	681	2793	19501	122	فنيو تكنولوجيا المعلومات والاتصالات	35
4	CLERICAL SUPPORT WORKERS	33.2	-4	14.7	18.5	150842	189366	1023991	4070	الكتبة	4
41	General and Keyboard Clerks	50.9	-3	24.1	26.8	31000	34573	128884	1069	الكتبة العامة وكتبة لوحة المفاتيح (الطابعون)	41
42	Customer Services Clerks	47.9	-7	20.6	27.2	54428	71839	263778	1145	كتبة خدمات العملاء	42
43	Numerical and Material Recording Clerks	21.6	-1	10.3	11.3	40539	44424	393062	1905	الكتبة الرقميون وكتبة التخزين والنقل	43
44	Other Clerical Support Workers	26.6	-6	10.4	16.2	24875	38531	238267	1545	الكتبة الآخرون	44
5	SERVICES AND SALES WORKERS	13.3	-0.3	6.5	6.8	251972	262588	3858770	4845	العاملون فى مجال الخدمات والمبيعات	5
51	Personal Services Workers	25.5	5	15.0	10.5	102032	71096	678690	1853	العاملون في الخدمات الشخصية	51
52	Sales Workers	10.9	-1	4.7	6.2	138524	180592	2932435	1951	العاملون في المبيعات	52

*Observations less than 30 have been deleted

ا*تم حذف المشاهدات الأقل من 30

معدل تغير التشغيل الصافي و معدل دوران العمالة في منشآت القطاع الخاص طبقاً للقسم الفرعي للمهن (الحد الثانى)

Net employment change and turnover rate private sector establishments according to sub-major occupational group (two-digits)

cont, Table(8-3) تابع جدول (٨-٣)

code	Sub-major occupational group	معدل الدوران Turnover rate	التغير الصافي Net change	معدل الحصول على وظيفة Job placement rate	معدل فقدان الوظيفة Job loss rate	العمالة المعينة Hired workers	العمالة المغادرة Departing workers	عدد العاملين في بداية المدة Number of employees at the beginning of the period	حجم العينة Sample size	القسم الفرعي للمهنة	رمز المهنة
53	Personal Care Workers	1.5	-0.1	0.7	0.8	748	890	109016	96	العاملون في مجال الرعاية الشخصية	53
54	Protective Services Workers	14.9	0.5	7.7	7.2	10669	10010	138630	2066	العاملون في الحماية والخدمات الوقائية	54
6	SKILLED AGRICULTURAL, FORESTRY AND FISHERY WORKERS	2.7	-2	0.3	2.3	1164	8207	351393	203	العمال المهرة فى الزراعة والصيد	6
61	Market-oriented Skilled Agricultural Workers	2.7	-2	0.3	2.3	1164	8207	350626	198	العمال المهرة في الزراعة والغابات والصيد وتسويق ومنتجاتها	61
62	Market-oriented Skilled Forestry, Fishery and Hunting Workers	0.0	0	0.0	0.0	0	0	662	5	العمال في الزراعة والصيد وجمع الثمار والتسويق	62
63	Subsistence Farmers, Fishers, Hunters and Gatherers	0.0	0	0.0	0.0	0	0	105	2	العمال في الزراعة وتربية الحيوانات والصيد للاكتفاء الذاتي	63
7	CRAFT AND RELATED TRADES WORKERS	27.0	-4	11.7	15.3	181450	237004	1548508	2480	الحرفيون ومن إليهم	7
71	Building and Related Trades Workers (excluding Electricians)	18.0	-13	2.5	15.5	3235	19855	128467	451	العاملون في البناء ومن إليهم (عدا الكهرباء)	71
72	Metal, Machinery and Related Trades Workers	20.0	-15	2.6	17.5	9640	65586	375682	800	عمال الصناعات المعدنية والآلات ومن إليهم	72

*Observations less than 30 have been deleted

*تم حذف المشاهدات الأقل من 30

معدل تغير التشغيل الصافي و معدل دوران العمالة في منشآت القطاع الخاص طبقاً للقسم الفرعي للمهن (الحد الثانى)

Net employment change and turnover rate private sector establishments according to sub-major occupational group (two-digits)

cont, Table(8-3) تابع جدول (٨-٣)

code	Sub-major occupational group	معدل الدوران Turnover rate	التغير الصافي Net change	معدل الحصول على وظيفة Job placement rate	معدل فقدان الوظيفة Job loss rate	العمالة المعينة Hired workers	العمالة المغادرة Departing workers	عدد العاملين في بداية المدة Number of employees at the beginning of the period	حجم العينة Sample size	القسم الفرعي للمهنة	رمز المهنة
73	Handicraft and Printing Workers	31.1	13	22.1	9.0	35960	14607	162562	492	عمال الصناعة التقليدية والطباعة	73
74	Electrical and Electronic Trades Workers	0.5	-0.2	0.2	0.3	169	317	97977	302	العاملون في المهن الكهربائية والالكترونية	74
75	Food Processing, Woodworking, Garment and Other Craft and Related Trades Workers	34.3	-1	16.9	17.4	132447	136640	783821	1008	العاملون في تجهيز الاغذية والاخشاب والملابس وغيرها	75
8	PLANT AND MACHINE OPERATORS AND ASSEMBLERS	26.7	-3	12.0	14.7	107902	131421	895932	3621	عمال تشغيل المصانع ومشغلو الماكينات وعمال تجميع مكونات الإنتاج	8
81	Stationary Plant and Machine Operators	39.3	-4	17.6	21.7	97077	119390	550870	2277	عمال تشغيل الالات والمعدات الثابتة	81
82	Assemblers	8.5	-1	3.8	4.8	2387	3020	63423	317	عمال تجميع وتركيب وتشغيل الماكينات الالية	82
83	Drivers and Mobile Plant Operators	6.2	-0	3.0	3.2	8438	9011	281638	2096	السائقون وعمال تشغيل المعدات المتحركة	83
9	ELEMENTARY OCCUPATIONS	31.2	-0	15.5	15.8	166824	170383	1079352	3615	عمال المهن الأولية	9

*Observations less than 30 have been deleted

ا*تم حذف المشاهدات الأقل من 30

معدل تغير التشغيل الصافي و معدل دوران العمالة في منشآت القطاع الخاص طبقاً للقسم الفرعي للمهن (الحد الثانى)

Net employment change and turnover rate private sector establishments according to sub-major occupational group (two-digits)

cont, Table(8-3) تابع جدول (٨-٣)

code	Sub-major occupational group	معدل الدوران Turnover rate	التغير الصافي Net change	معدل الحصول على وظيفة Job placement rate	معدل فقدان الوظيفة Job loss rate	العمالة المعينة Hired workers	العمالة المغادرة Departing workers	عدد العاملين في بداية المدة Number of employees at the beginning of the period	حجم العينة Sample size	القسم الفرعي للمهنة	رمز المهنة
91	Cleaners and Helpers	22.6	0.4	11.5	11.1	55975	53989	486389	1922	عمال النظافة ومساعديهم	91
92	Agricultural, Forestry and Fishery Labourers	0.2	0	0.1	0.1	104	63	96742	52	عمال الزراعة والغابات وصيد الاسماك	92
93	Labourers in Mining, Construction, Manufacturing and Transport	12.4	-5	3.5	8.8	860	2146	24257	252	عمال المناجم والتشييد والصناعة التحويلية والنقل	93
94	Food Preparation Assistants	130.7	-1	64.8	65.9	98024	99616	151228	844	مساعدو معدو الأطعمة	94
95	Street and Related Sales and Service Workers	1.1	-1	0.0	1.1	0	419	37584	7	عمال الخدمات والمبيعات في الشارع	95
96	Refuse Workers and Other Elementary Workers	9.2	-1	4.2	5.0	11861	14150	283151	1535	عمال النفايات والمهن الأولية الأخرى	96

*Observations less than 30 have been deleted

*تم حذف المشاهدات الأقل من 30

الجهاز المركزي للتعبئة العامة والإحصاء

العنوان : ٣ طريق صلاح سالم - مدينة نصر - القاهرة - جمهورية مصر العربية

صندوق بريد : ٢٠٨٦ مدينة نصر - القاهرة

تليفون : ٢٤٠٢٣٠٣١ فاكس : ٢٤٠٢٤٠٩٩

Central Agency for Public Mobilization and Statistics

CAPMAS

Address : 3 Salah Salem St. - Nasr City - Cairo - Egypt

P.O. Box : 2086 Nasr City - Cairo

Tel : (+20) 24023031 Fax : (+20) 24024099

Website : http://www.capmas.gov.eg : الموقع الإلكتروني للجهاز

Email : pres_capmas@capmas.gov.eg : البريـد الإلكتروني

رقم الإيداع بدار الكتب : ١٨٨٩٧ / ٢٠١٤

الجهـــــاز المركـــــزي
للتعبئة العامة و الإحصاء
C A P M A S
www .capmas.gov.eg
Pres_capmas@capmas.gov.eg

+201_272-227627
+202_ 24023031
+2 02 _24024099
2086

تصميم /ادارة تصميم المطبوعات و الرسم ـ العلاقات العامة
الإدارة المركزية لشئون مكتب رئيس الجهاز
طبع بمطبعة الجهاز المركزي للتعبئة العامة و الإحصاء